

女性活躍のKPI、女性が活躍しづらい社内風土について

相談内容

女性活躍のKPIについて、数値目標の設定方法について教えてほしい。

(業種:製造業 従業員数:301~1,000人)

現状・背景

- ・親会社から女性活躍を推進するよう指示を受けたことにより、KPIの策定に取り組んでいる
- ・現場はライン作業であり男性が多く、女性が活躍しづらい社内風土。

助言内容

- ・社内風土改革のために、まず意識調査を提案
- ・育児休暇よりも、介護休暇の方がイメージしやすいかもしれない
- ・作成したKPIをどのように社内に発信していけばよいのかアドバイス
- ・役員研修、管理職研修、イクボス研修、また男性社員に対する女性の扱い方に対する研修についてアドバイス
- ・同規模他社の、女性活躍推進事例を紹介