

あいち女性の 活躍促進サミット 開催レポート

2025年 **11月18日** 四

会場 14:00~17:00
ホテル ルブラ王山2階『飛翔』



「あいち女性の活躍促進サミット2025」を11月18日にホテル「ルブラ王山」にて開催し、女性活躍を目指す企業経営者や担当者の皆さんが多数参加しました。

今年度は女性活躍推進法成立から10年となる節目にあたり、東京都と連携した女性活躍に関する「共同宣言」を掲げ、経営戦略として一層の支援と促進に取り組むことを誓いました。

第1部では「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰式を、第2部では初代「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰に輝いた2社のコメントと「共同宣言」、第3部では、株式会社羽生プロ代表取締役社長 羽生祥子氏による基調講演、第4部では、羽生様をファシリテーターに、表彰企業による好取組事例発表があり、女性男性問わず、働きやすく働きがいのある取組につなげていくヒントを探っていました。



第1部

「あいち女性輝きカンパニー」 優良企業表彰式



表彰式に先立ち、大村知事より「愛知県は性別にかかわらず能力を発揮できる社会を目指し、女性の活躍促進宣言・あいち女性輝きカンパニー認証・優良企業表彰の3制度を柱として官民一体でさまざまな取組を推進している。スタートアップの支援を目的に愛知県が開設した「STATION Ai」には1年で610社が入居。女性起業家は現在12%にとどまるが、海外事例を参考にまず20%を目標に掲げ、フェムテック支援などを通じて女性の起業・創業もさらに盛り上げていきたい」と挨拶がありました。

愛知県では、女性の活躍促進に向けた取り組みを積極的に推進している企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証し、その中でも他の模範となる企業を優良企業として表彰しています。2025年度は以下6社が表彰されました。

優秀賞

301人以上の部

(常時雇用する
労働者の数が
301人以上)

- ・豊田合成株式会社(清須市)
- ・パシフィックコンサルタンツ株式会社 中部支社(名古屋市西区)



豊田合成株式会社
執行役員 安藤 浩子 様



パシフィックコンサルタンツ株式会社 中部支社
上席執行役員 支社長 関口 信康 様



株式会社丸天産業
代表取締役 天野 敬之 様

優秀賞

300人以下の部

(常時雇用する
労働者の数が
300人以下)

- 〈一般の部〉株式会社丸天産業(名古屋市中区)
- 〈建設業の部〉株式会社東海維持管理工業(名古屋市昭和区)
- 〈製造業の部〉美濃窯業株式会社(名古屋市中村区)



株式会社東海維持管理工業
代表取締役社長 田端 浩之 様



美濃窯業株式会社
取締役 常務執行役員 長谷川 郁夫 様



株式会社ヘルスケアシステムズ
代表取締役社長 瀧本 陽介 様

奨励賞

株式会社ヘルスケアシステムズ
(名古屋市昭和区)

第2部

東京都と連携した「共同宣言」

登壇企業

東海東京証券株式会社(2016年度表彰)
トヨタ自動車株式会社(2016年度表彰)



今年度は、女性活躍推進法成立から10年と節目の年を迎え、愛知県における女性活躍の気運をさらに盛り上げたいとの思いから、東京都と連携し、女性活躍への「共同宣言」を執りおこないました。「東京都は、「Women in Action」、頭文字を取って「WA(わ)」を旗印に女性活躍の場を日本全体に広げる取組を進めている。愛知と東京が連携して持続可能な社会を共に築いていきましょう」という東京都知事 小池百合子様からのメッセージが紹介されました。

続いて、愛知県における女性活躍促進のリーディングカンパニーであり、初代の「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰に輝いた東海東京証券株式会社 倉下様、トヨタ自動車株式会社 橋本様から女性活躍に関するこれからの抱負などのコメントをいただきました。

「女性が元気に働き続けられる愛知、そして日本を皆さんと一緒にしっかりと作っていききたい」との大村知事の挨拶のあと、今年度の表彰企業を含めた8社の皆さんによる共同宣言が宣誓されました。

第3部

基調講演

今改めて考える、多様性と企業の好循環

～歩みを止めない先進企業実例と、「脱ワンオペ・共育て」への挑戦～



株式会社 羽生プロ 代表取締役社長
著作家・メディアプロデューサー

はぶ さちこ
羽生 祥子氏

日経xwomanなどの編集長としての現場経験、有識者としての厚生労働省や内閣府の政策参画、共働き家庭の視点から、クイズ形式を取り入れた講話と「事実とデータ」に基づく提言をいただきました。特に、ダイバーシティ経営は、やればメリット、やらねばリスク。投資家対策、イノベーションが起きやすい風土、人材獲得と離職防止につながるというメリットしかない。OECD調査では日本女性の家事育児時間が男性の5.5倍。脱ワンオペと公平な機会提供が次世代人材育成の鍵。共育ては今や家庭だけの問題ではなく、一歩踏み込み意識改革が必要と、参加者の共感を多く呼んだ講話でした。

第4部

表彰企業による好取組事例発表

「あいち女性輝きカンパニー」の優良企業として表彰された企業6社の事例発表の後、基調講演講師の羽生様をファシリテーターにトークセッションが行われました。



豊田合成株式会社

人事部 人事室長 **白田 敏之 様**

2000年から安心して働き続けられる環境づくりを起点にDE&Iを推進。管理職へのマインドセットを目的としたエンカレッジプログラム、技能職女性リーダーを対象としたハートリンク活動、社内の意識改革を目的とした両立支援セミナーやウェルビーイング講演会、「はたらくママパパ交流会」等を展開し、性別・年齢を問わず活躍できる製造現場を目指しています。

パシフィックコンサルタンツ株式会社

人事部 人材開発室長 **油谷 百百子 様**

2010年のワークライフバランス改革を契機に推進。女性正社員比率21.7%、管理職比率8.5%と10年前から倍増。姉サポ制度、男性育休100%宣言、ファミリーデー開催、役員によるDE&I推進ディスカッションなどを通じ、柔軟な働き方を支援。多様な人材の活躍と持続的成長を目指しています。

株式会社丸天産業

経営企画部 部長 **竹内 理恵 様**

未来企画室設立を契機に、社員の柔軟な働き方支援や女性管理職の養成を推進し、女性管理職比率40%を達成。ランドセル贈呈や家族への花のプレゼント、働くママ・パパの会、子連れ出社など独自制度を展開。他社へも女性活躍推進の取組を広げています。人と空間のチカラで、未来を変えていきます。

株式会社東海維持管理工業

管理部ディレクター 工事部
内田 芳子 様 香川 恵利奈 様

下水管内をオフィスで調査できる遠隔操作システムを導入、現場負担軽減と女性活躍を同時に推進。専門性の高い技術が必要な作業が、オフィスからゲームのコントローラーのような端末で操作でき、現場経験が少ない若手でも習得期間を約1年に短縮。性別に関係なく、自分の力で社会インフラを支えられる、「全社員総活躍」の会社づくりを進めています。

美濃窯業株式会社

総務人事部 総務人事課長 **田中 淳 様**

2024年に「女性健康づくりプロジェクトチーム」設置。女性の正社員数と管理職比率の目標を公に掲げ、意識改革と環境整備のための研修を実施。制度面では育児時短勤務やフレックスタイムの導入、有休取得率の向上を柱に働きやすさを支援。2024年には初の女性課長が誕生、ロールモデルとして社内外に紹介し、採用や育成の促進につなげています。

株式会社ヘルスケアシステムズ

代表取締役社長 **瀧本 陽介 様**

名古屋で働く従業員の約85%が女性、お客様の約70%が女性。フレックスタイムやリモートワーク、ファミリーサポート休暇制度などを導入し、「名古屋市女性活躍推進企業」「プラチナえるぼし」「くるみん」認定を次々取得。目標に掲げた女性管理職比率50%超を達成。男性育休取得率75%、有休取得率89%。リーダー研修やDXリスクリリングなど、キャリア形成と生産性向上を推進しています。