



女性が活躍すると、会社が変わる！

# あいち女性の 活躍促進 サミット2024

## 開催レポート

2024年

11月12日 火

会場

10:30~13:10 愛知芸術文化センター 12階 アートスペースA

「あいち女性の活躍促進サミット2024」を11月12日に愛知芸術文化センター 12階 アートスペースAで開催しました。第1部では中電クラビス株式会社 取締役 英和株式会社 取締役の岡野喜子氏による基調講演を、第2部では「あいち女性輝きカンパニー」優良企業の表彰式を、第3部では表彰企業による好取組事例の発表に併せて、羽生祥子氏をファシリテーターに迎えてのトークセッションを行いました。当日は、女性が活躍する企業を目指す経営者や人事担当者の皆さんが多数参加し、好取組事例の発表などに真剣に耳を傾けました。



### 第1部 基調講演

#### 女性活躍について～元気に、自分らしく、働く環境づくりを目指して～

「元気に、自分らしく、働く環境づくりを目指して」をテーマに女性活躍の重要性を語りました。岡野氏は自身の経験を基に、新しい挑戦や管理職としての苦労と学びを紹介。特に、自ら声を上げ、双方向のコミュニケーションや尊敬の精神が重要であると強調しました。また、女性が働きやすい環境を実現するための制度活用や、多様性・公平・公正・受容 (DE&I) の推進に触れ、職場の柔軟性や公平性を提唱。女性活躍の取組が結果として多様な人々の働きやすい環境づくりに寄与するというメリットをお話されました。また、「Enjoy Working」を目指す働き方を示唆し、多様な視点の重要性を訴えました。

中電クラビス株式会社 取締役  
英和株式会社 取締役

オカノ ヨシコ  
岡野 喜子氏



## 第2部 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰式



表彰式に先立って大村知事より、参加者への感謝の言葉とともに「愛知県では男女が共に性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、希望に応じて生き生きと働くことができる社会の実現を目指し、全庁を挙げてさまざまな取組を進めている。中でも『女性の活躍促進宣言の募集』、『あいち女性輝きカンパニーの認証』に加え、本日実施の『あいち女性輝きカンパニー優良企業表彰』の三つの制度が、あいち女性の活躍促進プロジェクト事業の柱となっていると、挨拶がありました。

愛知県では、女性の活躍促進に向けた取組を積極的に推進している企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証し、その中でも他の模範となる企業を優良企業として表彰しています。2024年度は、新設された建設業の部、製造業の部を加え8社が表彰されました。



### 優秀賞 / 301人以上の部

(常時雇用する労働者の数が301人以上)

- ◆ あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
- ◆ トーカロ株式会社

### 優秀賞 / 300人以下の部

(常時雇用する労働者の数が300人以下)

- ◆ アルゴ株式会社
- ◆ 藤久運輸倉庫株式会社
- ◆ 株式会社FUNE(フューネ)
- ◆ 株式会社小島組
- ◆ 鳴海製陶株式会社

### 奨励賞

- ◆ 株式会社アフェクトホールディングス



◆ あいおいニッセイ同和損害保険株式会社  
中幹部リテール担当 執行役員 松田 謙二郎 様



◆ トーカロ株式会社  
取締役 常務執行役員 管理本部長 後藤 浩志 様



◆ アルゴ株式会社  
代表取締役社長 青山 幸生 様



◆ 藤久運輸倉庫株式会社  
取締役 長坂 充久 様



◆ 株式会社FUNE(フューネ)  
代表取締役 三浦 直樹 様



◆ 株式会社小島組  
専務取締役 木村 道広 様



◆ 鳴海製陶株式会社  
代表取締役社長 福井 俊成 様



◆ 株式会社アフェクトホールディングス  
専務取締役 末友 麻紀 様

## 第3部 表彰企業による好取組事例発表

「あいち女性輝きカンパニー」の優良企業として表彰された企業8社より、取組事例の発表が行われました。4社ずつ2組に分け、株式会社羽生プロ 代表取締役社長 羽生祥子様をファシリテーターとして、トークセッションも行われました。



### あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

人事部 名古屋人事・総務チーム長  
**鈴木 健生 様**

男性育休取得を100%目指し、「みなチャレ」や両親学級など育休復帰支援制度を整備。また、女性管理職比率24%を目標に、「女性ライン長候補交流会」や「ロールモデル交流会」を実施し、不安解消と意欲向上を支援。若手社員向け勉強会や人材育成施策も展開。多様性を尊重しながら人を育てる企業姿勢を強調しました。

### トーカロ株式会社

執行役員人事総務部長兼ダイバーシティ推進室長  
**中井 勝紀 様**

2020年にダイバーシティ推進委員会を発足し、2022年には推進室を設置。女性社員比率は8%から12%へ増加し、管理職も1名から6名に拡大しました。主な取組には、女性休憩室設置、育休の有給化、事務制服廃止、管理職候補女性を対象とした「トライやるDays」が含まれます。また、女性活躍の推進と企業の時価総額との相関性に注目し、多様な人材の活用が企業成長において重要であることを強調しました。

### アルゴ株式会社

代表取締役社長  
**青山 幸生 様**

女性比率8割で、ライフスタイルにに応じた多様な働き方を提案し、非正規雇用から正社員への登用を積極推進。また、企業主導型保育園「とよたキッズステーション」を開園し、子育て支援を強化しています。さらに、IT人材不足解消を目指し、「Woman×Tech事業」で未経験の女性を育成し、エンジニアとして活躍できる環境を整備。女性の働きやすい職場づくりに注力しています。

### 藤久運輸倉庫株式会社

取締役  
**長坂 充久 様**

女性社員が10年間で倍増し、育児支援として柔軟な短時間勤務や特別有給休暇などを整備。また、健康経営の一環で婦人科検診費用を全額補助し、家族を含めた健康を支援。2022年に女性活躍推進チーム「ウイステリア」を設立し、社員の声を反映した制度を導入。育休復帰面談を徹底することで女性の働きやすい環境を実現し、社員全体の成長と企業価値向上に取り組みしています。

### 株式会社FUNE(フューネ)

代表取締役  
**三浦 直樹 様**

社員の8割が女性で、働きやすい環境整備として、出社時間を30分遅らせる施策を実施。キャリアアップ支援では、マルチタスクの推奨や働きやすさを考えるプロジェクト、茶道教室などを実施し、性別を問わずスキル向上を図っています。また、企業主導型保育園での研修を通じて育児への理解を深め、責任ある仕事を平等に与えることで、業績拡大と組織の安定を実現しています。

### 株式会社小島組

ダイバーシティ推進室長  
**山口 宏美 様**

全女性社員による意見交換会やダイバーシティ推進室を設置し、柔軟な働き方や子育て支援を制度化。文系・理系を問わず女性を採用し、施工管理職や船舶職員として活躍しています。職員には有給休暇の早期付与や資格取得支援、船舶職員には長期リフレッシュ休暇を提供。働きやすい環境づくりと多様な人材の活躍で、建設業界の新しい可能性を切り開いています。

### 鳴海製陶株式会社

総務部長  
**渡邊 和宏 様**

2022年に女性活躍推進委員会を設置し、アンケートを基に冷蔵ロッカーの設置や全祝日を休日化、育休ガイドブック作成などを実施。人事制度を改定し、職種区分を廃止して昇給やキャリアパスを明確化した結果、全従業員の収入が増加。今後はキャリア形成支援や有給休暇の取得促進、全員が自信と誇りを持っている職場環境の整備を進めていきます。

### 株式会社アフェクトホールディングス

専務取締役  
**末友 麻紀 様**

社内でのキャリアアップを支援し、年収1,000万円を超える女性も輩出。育休復帰や妊娠中の入社も歓迎し、年齢や性別に関係なく輝ける職場を提供。20代でも役職に就けるように研修等で社員の成長を促進し、定年制度を廃止して80代でも活躍可能な環境を整備。SNSやイベントで社内文化を活性化し、介護業界のイメージ向上とともに、多様な働き方の実現に注力しています。