

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表（目次）

課室名	区分	No.	事業名等	頁
男女共同参画推進課	①女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	1
		2	女性の活躍促進宣言の募集	
		3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	
		4	コーディネーターによる企業の取組支援	
		5	女性の活躍促進サミットの開催	2
		6	女性の活躍プロモーション事業	
		7	企業の魅力発信	3
		8一部新規	中小企業女性活躍推進事業費	
中小企業金融課		9	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進	
農業経営課		10	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進	4
男女共同参画推進課		11一部新規	あいち国際女性映画祭の開催	
		12	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	
		13	あいち・ウーマノミクス研究会開催	
産業政策課		14一部新規	東三河フェムテック産業の推進	5
東三河総局		15	中小企業金融対策貸付金（経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」）	
中小企業金融課		16一部新規	愛知の住みやすさ発信事業	
地域振興室		17	U I J ターン促進事業	
就業促進課				

子育て支援課	②保育サービスの 一層の充実	18	病児・病後児保育の整備促進	6	
		19	保育環境の充実		
		20	放課後児童クラブの拡充		
医務課	②保育サービスの 一層の充実	21	病院内保育所運営費補助金	7	
高齢福祉課		22	介護施設内保育所運営費補助金		
人事課	③ワーク・ライフ・ バランスの推進	23	県男性職員向け「イクメンサポート」の推進	7	
		24	県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進		
		25	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	8	
26		短期育児休業促進事業			
総務課・情報政策課・人事課		27	テレワーク環境整備		
		28	男性の育児参加促進事業		
子育て支援課		③ワーク・ライフ・ バランスの推進	29一部新規	仕事と生活の両立支援促進事業	9
			30	中小企業男性育児休業等取得促進事業	
			31	中小企業テレワーク導入支援事業	10
			32一部新規	ワーク・ライフ・バランス普及推進	
			33	ファミリー・フレンドリー企業推進	
労働福祉課		③ワーク・ライフ・ バランスの推進	34	働き方改革推進事業	11

男女共同参画推進課	④女性の再就職及び 起業の支援	35	あいち男女共同参画財団補助金（うち女性の再チャレンジ支援事業）	11
労働福祉課		36	子育て女性再就職支援事業	12
中小企業金融課		37	中小企業総合支援事業費補助金（うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業）	13
		38	中小企業総合支援事業費補助金（うち女性起業家支援事業）	
スタートアップ推進課		39新規	スタートアップダイバーシティ推進事業（うち女性活躍テーマ）	14
産業人材育成課		40	雇用セーフティネット対策訓練事業	
医務課		41	女性医師等就労支援事業費補助金	
		42	ナースセンター	
男女共同参画推進課	⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大	43	女性管理職養成セミナー等の開催	15
		44	市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催	
農業経営課		45一部新規	女性農業者活躍支援事業	
人事課	⑥女性のキャリア形成のための環境整備	46	女性職員活躍促進事業	17
男女共同参画推進課		47	女性活躍のための環境支援セミナーの開催	
	⑦進路選択の支援	48	キャリアプラン早期育成による進路・職業選択の支援	
		49新規	女子中高生向けオフィスツアーによるSTEM分野の魅力発信	
50一部新規		女性活躍企業魅力発信事業		
高等学校教育課		51	高等学校男女共同参画推進事業	
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課		52一部新規	キャリア教育推進事業	19

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業計画に係る数値目標の現況について

【数値目標】

女性がその能力を十分発揮し、「女性が元気に働き続けられる愛知」を実現するため、数値目標の達成に向けた取組を進めてまいります。
なお、数値目標については、「あいち男女共同参画プラン」や関係計画の改訂に合わせ、随時、見直しを行います。
(区分)：①女性の活躍に向けた気運の醸成、②保育サービスの一層の充実、③ワーク・ライフ・バランスの推進、④女性の再就職及び起業の支援、
⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大、⑥女性のキャリア形成のための環境整備、⑦進路選択の支援

区分	項目名	目標策定時		現況		目標		備考	担当
		年度	数値	年度	数値	年度	数値		
①	女性の活躍促進宣言企業数	2019	1,518社	2024	2,882社	2025	2,700社	プランでは、該当年度の翌年度4月1日の数字としている	男女共同参画推進課
①	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数	2019	629社	2024	1,550社	2025	2,000社	プランでは、該当年度の翌年度4月1日の数字としている	男女共同参画推進課
①、 ③、④	女性（25～44歳）の労働力率	2019	77.7%	2024	81.8%	2025	78.8%		労働福祉課
①、 ⑤、⑥	管理的職業従事者に占める女性の割合	2017	13.50%	2022	14.40%	2025	20.00%		男女共同参画推進課
①、 ⑤、⑥	県職員の管理職に占める女性の割合	2020	11.18%	2025	16.40%	2025	15.00%		人事課
②	保育所持機児童数	2019	258人	2024	57人	2029	解消	「愛知県子ども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
②	放課後児童クラブ待機児童数	2019	863人	2024	670人	2029	解消	「愛知県子ども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
②	病児保育事業の実施市町村数	2019	45市町村	2024	50市町村	2029	全市町村	「愛知県子ども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
③	ファミリー・フレンドリー企業の登録数	2019	187社／年度	2024	82社／年度	2025	130社/年度		労働福祉課
③	年次有給休暇取得日数	2019	9.6日／年	2024	12.3日／年	2025	13日		労働福祉課
③	中小企業のテレワーク導入率	2019	3.00%	2024	17.5%	2023	30%	「あいち男女共同参画プラン2025」・「あいち経済労働ビジョン2021-2025」数値目標	労働福祉課
③、⑥	労働時間の短縮に向けた取組を実施している企業の割合	2019	60.90%	2024	63.4%	2025	69%		労働福祉課
③、⑥	県庁の年次休暇の平均取得日数	2019	13.6日	2023	16.5日	2025	14日		人事課
⑤	県の審議会等に占める女性委員の割合	2019	32.49%	2024	35.28%	2025	40%以上60%以下	プランでは、該当年度の翌年度4.1の数字としている	男女共同参画推進課
⑤	農業法人の役員に占める女性の割合	2019	49.70%	2024	46.22%	2025	50%	「あいち男女共同参画プラン2025」・「あいち農山漁村男女共同参画プラン2025」数値目標	農業経営課
④	あいち子育て女性再就職サポートセンターの相談等件数	2019	687件/年度	2024	935件/年度	2025	700件/年度		労働福祉課
⑦	性別役割分担意識にとらわれない進路・職業選択支援を受ける生徒・学生数	—	—	2024	10,050人	2025	5,000人		男女共同参画推進課

※現況の数値は、2024年度末時点の実績値（該当の数値がない場合は直近値等）

	手法	備考
1	講演	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、講師が参加者に向けて話すのみで、質疑応答以外で参加者の主体的活動を含まないもの
2	セミナー	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、意見交換などの参加者の主体的活動を含み、対象は一般から募るもの
3	研修	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、意見交換などの参加者の主体的活動を含み、対象が限定されているもの
4	会議	行政が主催し、県施策の方向性等について話し合うもの
5	意見交換会、WG等	特定の課題、テーマについて参加者が話し合うことにより、新たな視点やアイデア等を創出するもの
6	イベント	上記の手法に分類されない催事
7	関係団体等との連携	—
8	企業の認証等	—
9	啓発資材配布	—
10	資金援助	—
11	施設運営、整備	—
12	情報発信	—
13	相談対応	—
14	調査	—
15	表彰	—
16	教育	教育委員会で実施する事業全般
17	県庁内環境整備	庁内の女性活躍に向けた取組全般

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績		
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	
男女共同参画推進課	—	—	PT活動	会議の開催	会議	PT各課	[開催]第1回 2024年8月2日(愛知県講堂) [内容]「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表」の更新について [開催]第2回 2025年2月(書面) [内容]2025年度予算の概要、「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」2024年度事業実績及び2025年度事業計画について	19	[開催]第1回 2025年6月9日(愛知県正庁) [内容]「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表」の更新について [開催]第2回 2026年2月(書面予定) [内容]2026年度予算の概要、「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」2025年度事業実績及び2026年度事業計画について	19	
				会議での講師による講演			[開催]第1回 2024年8月2日(愛知県講堂) [内容]名古屋工業大学 ダイバーシティ推進センター 加野准教授による講義 「都道府県別ジェンダーギャップ指数から見る愛知県」		[開催]第1回 2025年6月9日(愛知県正庁) [内容]牧野副知事による講話		
				事業検討副知事ヒアリング	意見交換会、WG等		2024年8月27,28日		2025年8月26,27,28日		
男女共同参画推進課	定着	①女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	女性の活躍促進への方策の検討 企業等における女性の活躍の更なる促進を図るため、経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催する。	会議	経済団体、労働団体、企業、大学、国の機関、知事、副知事(計16名)	[開催]2024年7月25日(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・講演(公益財団法人中部産業・労働政策研究会 理事長 鶴岡光行氏) ・意見交換	271	[開催]2025年8月8日(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・講演(連合総合生活開発研究所 主幹研究員 中村 天江氏) ・意見交換	271
			2	女性の活躍促進宣言の募集	女性の活躍に係る宣言の募集 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。	企業の認証等	県内に事業所がある企業・事業者・団体	宣言企業の募集 2,882社・団体(2025年4月1日時点)	-	宣言企業の募集 3,074社・団体(2025年8月1日時点)	-
			3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	女性活躍企業の認証 女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証する。	企業の認証等	県内に本社又は事業所を置く企業・団体等	認証企業の募集、認証 1,550社・団体(2025年4月1日時点)	880	認証企業の募集、認証 1,642社・団体(2025年8月1日時点)	1,098
			—	認証企業のメリット拡大	パンフレット等に「あいち女性輝きカンパニー」認証企業の取組を掲載し、PR	関係団体等との連携	あいち女性輝きカンパニー	女子大学生と「あいち女性輝きカンパニー」の交流会・「あいち女性輝きカンパニー」PRイベントの実施 「あいち女性輝きカンパニー」をPRするリーフレットへの掲載(8社) 女子大学生の取材による「あいち女性輝きカンパニー」紹介動画の制作(2社)	(「女性活躍企業魅力発信事業」の一部)	「あいち女性輝きカンパニー」認知度向上イベントの実施 「あいち女性輝きカンパニー」PRイベントの実施	(「女性活躍企業魅力発信事業」の一部)
			—	市町村における入札加点制度の導入の働きかけ	市町村の入札において、女性の活躍促進宣言の提出企業や、あいち女性輝きカンパニーの認証企業に加点する制度を導入するよう県内市町村に働きかける。	関係団体等との連携	県内市町村	導入市町村:32自治体(2025年4月1日時点) 市町村男女共同参画推進担当課長会議において説明:6回開催(うち2回は書面開催)	-	【継続実施】 市町村男女共同参画推進担当課長会議において説明:6回開催	-
			4	コーディネーターによる企業の取組支援	企業への情報提供・相談・講演等の実施 企業等で女性の活躍促進に向けた取組(推進体制の整備、職域拡大、人材育成等)を行うためのアドバイスや情報提供を行う。	相談対応	県内に事業所がある企業・団体等	[委嘱]専門家(10名) 12回実施済(2025年3月31日時点) [費用]無料(交通費含む)	608	[委嘱]専門家(10名) 6回実施済(2025年8月1日時点) [費用]無料(交通費含む)	608

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
男女共同参画推進課	定着	5	女性の活躍促進サミットの開催	サミット	企業経営者等の意識改革、優良企業表彰 あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るためのサミットを開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、特に優れた取組を行っている企業の表彰を行う。	講演	企業の経営者・人事担当者等	[開催]2024年11月12日 定員:287名(オンライン参加含む) [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表	3,636	[開催]2025年11月18日(予定) 定員:300名(オンライン参加含む) [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表	3,655
				優良企業表彰		表彰	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業	[応募期間] 2024年4月5日～5月27日募集 [表彰数]8社(優秀賞7社、奨励賞1社)		[応募期間] 2025年4月7日～5月28日募集 [表彰数]8社(優秀賞7社、奨励賞1社)【最大】	
		－ WAW！サイドイベント等への参加		全国規模イベント等の開催・参加		イベント	企業の経営者・人事担当者等	あいち女性の活躍促進サミット2024		－ あいち女性の活躍促進サミット2025	－
		－ 経済団体・企業トップへの要請		県内経済団体や企業と連携し、企業の女性活躍の実態を把握する。	関係団体等との連携	経済団体、企業		安城商工会議所・半田商工会議所と意見交換を実施	(「中小企業女性活躍推進事業」の一部)	愛西市商工会・蒲郡商工会議所と意見交換を実施予定	(「中小企業女性活躍推進事業」の一部)
		－ 副知事講演		女性の活躍促進プロジェクトチームリーダーの副知事が県内の女性活躍に関する講演を実施する。	講演	市町村職員、団体等		9回		－【継続実施】	－
		6	女性の活躍プロモーション事業	P L委嘱式及び事前研修会		研修	P L	[開催]2024年7月1日 [内容]委嘱状の交付(85社) 事前研修会の実施	5,898	[開催]2025年7月15日 [内容]委嘱状の交付(39社) 事前研修会の実施	5,898
				啓発資料作成	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、広く中小企業等に女性の活躍促進の働きかけを行う企業・団体等を「女性の活躍プロモーションリーダー(PL)」とし、県とPLとが連携して、中小企業等における女性の活躍を更に促進する。	啓発資料配布	P L	・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂・増刷 ・女性が活躍すると会社も輝く！の増刷 ・おもしろがって楽しもう自分らしい管理職へ！の増刷		・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂・増刷 ・女性の採用と組織づくりの改訂・増刷 ・おもしろがって楽しもう自分らしい管理職へ！の改訂・増刷	
				フォローアップ研修・情報交換会の開催		セミナー	P L等	[開催]2025年2月20日 [内容] ・研修講師による講演 ・先進企業による取組紹介 ・課題別情報交換会 等		[開催]2026年2月16日(予定) [内容] ・研修講師による講演 ・先進企業による取組紹介 ・情報交換会 等	
				企業との連携		関係団体等との連携	P L等	取引先企業等に対する県施策の周知 セミナー等への登壇 等		【継続実施】	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績		
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	
男女共同参画推進課	定着	①女性の活躍に向けた気運の醸成	7	企業の魅力発信	「T O K Y O愛知女子会」情報発信費	認証企業が行う取組内容や、県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について、県内外に広く情報発信し、若い女性の県外流出の防止や県内への流入促進を図るとともに、中小企業の女性の活躍に向けた取組を促進する。	情報発信	女子大学生求職中の女性 県内中小企業等	県内で働く女性のインタビュー記事を「あいち私のWorkstyle」としてSNS等で配信 9件	1,150	【継続実施】	1,001
				企業の情報発信		情報発信	女子大学生求職中の女性 県内中小企業等	「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託	【継続実施】			
			廃止	女性の活躍実態調査		2025年度に策定予定の次期プランに向けて、県内企業の女性の活躍の現状や男女共同参画社会に関する県民の意識を把握・検証するとともに課題を整理し、今後の施策の参考とするために調査を実施する。	調査	県内に本社のある企業 県内に居住する県民	県内企業の女性活躍の現状や男女共同社会に関する県民の意識を把握・検証、リーフレットの作成	7,472	【廃止】	-
			8 一部新規	中小企業女性活躍推進事業	男女の賃金差異公表の優良事例の発信	県内各地域における女性活躍の気運の醸成と女性活躍に取り組む中小企業の裾野拡大を図る。	情報発信	中小企業	意見交換会の開催 【開催日】 半田市 2024年9月11日、10月15日、11月7日 安城市 2024年9月4日、10月8日、11月6日	5,850	【新規】 男女の賃金の差異を公表し、差異の要因を分析している建設業及び製造業の企業の優良事例及び算出・公表方法をわかりやすく県のサイトで周知	7,858
		意見交換会の実施			意見交換会、WG等		意見交換会の開催 愛西市、蒲郡市で各3回実施予定					
		リーフレット作成			啓発資料配布		地域版女性活躍企業紹介冊子の作成				【継続実施】	
		セミナー＆相談会の実施			セミナー		セミナー及び相談会 【開催日】 半田市 2025年2月7日 安城市 2025年2月12日				セミナー及び相談会 愛西市、蒲郡市で開催予定	
		9	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進		県内商工会及び商工会議所の経営指導員に対する研修の中で、女性活躍を促進するための取組を紹介し、経営指導員を通じて事業者への普及啓発を図る。	研修	経営指導員（男女）	経営指導員に対する応用研修会（一般コース）を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 【開催】2024年7～9月（動画視聴）	-	【継続実施】	-	
		10	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進		地域農業のリーダーである「農村生活アドバイザー」による農村女性の先導役としての活動を促進する。	相談対応	農村生活アドバイザー	【内容】 ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	-	【継続実施】	-	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績		
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	
男女共同参画推進課	定着	11 一部新規	あいち国際女性映画祭の開催		あいち国際女性映画祭の開催映画を通して、女性の活躍促進や男女共同参画意識の理解を深める。	イベント	県民	[開催]2024年9月5～8日 [場所]愛知県女性総合センター(ウィルあいち)、ミッドランドスクエアシネマ2 [内容]招待作品等20作品、フィルム・コンペティション作品16作品(招待作品含む)の全36作品を上映	12,703	[開催]2025年9月11～15日 [場所]愛知県女性総合センター(ウィルあいち)、ミッドランドスクエアシネマ [内容]招待作品、フィルム・コンペティション作品(招待作品含む)等を上映予定	21,466	
			12	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	あいち女性連携フォーラム	県内女性団体の相互交流の促進	情報発信	県内の女性団体(計14団体)	会員団体の情報発信	-	【継続実施】	-
					ウィルあいちフェスタ	愛知県女性団体連盟はじめ14団体が相互交流の促進を図るため、イベント等の情報共有や連携事業等を実施	イベント		【長寿命化改修工事のため開催見送り】			
		公開講座の実施			事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	セミナー	[開催]2025年2月23日 [場所]ウインクあいち [内容]講師:永田 京子(株式会社ウェルネスシアター代表) 講演タイトル:更年期を考える ～女性ホルモンと体のトリセツ～		【継続実施】			
13		あいち・ウーマノミクス研究会開催	女性雇用促進グループ	女性の雇用促進に向けた研究会の開催 研究会の開催のほか、業界団体との連携による女性の活躍促進の検討を行う。	会議	県内企業の人事担当者17名	[開催]2025年2月25日(愛知県庁本庁舎)	92	【継続実施】	92		
産業政策課		①女性の活躍に向けた気運の醸成	14 一部新規	東三河フェムテック産業の推進	フェムテック産業進出・機運醸成セミナーの開催	フェムテック商品の開発を促進することにより、東三河地域における既存事業者の新産業分野進出、新規事業者の創出を図る。	セミナー	東三河地域の事業者及び女性	フェムテック産業進出・機運醸成セミナーの開催 ①キックオフセミナー 開催:2024年6月22日 参加人数:会場(豊橋市) 53名、オンライン103名 内容:講演及びトークセッション ②機運醸成セミナー 開催:2024年7月25日 参加人数:会場(豊橋市)48名、オンライン38名 内容:講演及びトークセッション	17,975	フェムテック産業進出・機運醸成セミナー開催 2回予定 ①機運醸成セミナー 開催:2025年7月17日 参加人数:会場(豊橋市)16名、オンライン133名 内容:講演	21,911
フェムテック意識調査の実施					調査		フェムテック意識調査の実施		【廃止】			
事業者×女性によるフェムテック新商品創出WGの開催					意見交換会、WG等		事業者×女性によるフェムテック新商品創出WGの開催 ①女性アドバイザー育成研修会 2024年7月27日、8月25日、9月28日 ②商品企画WGの開催 2024年11月16日、12月14日、2025年1月18日 ③商品企画WG報告会の開催 開催:2025年3月8日 参加人数:101名		①フェムテック商品開発WG 2025年5月24日、6月28日、2026年1月31日 ②フェムテック商品開発WG報告会 報告会を1回開催予定 ③テストマーケティング クラウドファンディング実施 4事業者			
東三河産フェムテック商品の販路拡大支援					イベント				【新規】 展示会出展 ・BtoB展示会(首都圏) 1回 ・BtoC展示会(東三河地域) 1回			
フェムテック商品開発サポートデスクの開設					相談対応		フェムテック商品開発サポートデスクの開設 期間:2024年5月22日～2025年3月上旬		フェムテック商品開発サポートデスクの設置 期間:2025年6月10日～2026年3月上旬(予定)			
東三河総局												

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等			概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
									実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
中小企業金融課	①女性の活躍に向けた気運の醸成	15	中小企業金融対策貸付金（経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」）			女性の活躍促進に向けた融資メニューの実施 中小企業における女性の活躍を促進するため、「あいち女性輝きカンパニー」を融資対象としたメニューを実施	資金援助	あいち女性輝きカンパニーの認証を受けた中小企業者	[制度名] 経済環境適応資金パワーアップ資金【施策推進枠】 [資金使途] 事業資金 [融資限度額] 8,000万円 [融資期間・利率] 1年:年1.1%以内、3年:年1.2%以内、5年:年1.3%以内、7年:年1.4%以内、10年:年1.5%以内(設備のみ) [融資実績] 0件(2025年3月31日現在)	-	[制度名] 経済環境適応資金パワーアップ資金【施策推進枠】 [資金使途] 事業資金 [融資限度額] 8,000万円 [融資期間・利率] 1年:年1.3%以内、3年:年1.4%以内、5年:年1.5%以内、7年:年1.6%以内、10年:年1.7%以内(設備のみ) [融資実績] 0件(2025年8月1日現在)	-
市町村課 地域振興室		16	愛知の住みやすさ発信事業			東京圏在住の若年層や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層を中心に、他の大都市圏に比べた本県の強みである「住みやすさ」を県内外に広くPRする。	情報発信	東京圏在住の若年層や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層	○パンフレット及びウェブサイトによる情報発信 ・パンフレット「愛知に住みたくなるBOOK(2025年)」発行及びWebサイトの該当ページ修正(2024年11,12月) ・パンフレット「愛知県市町村紹介パンフレット」発行(2025年2月) ○若年層に向けた広告配信 ・愛知の住みやすさに関する広告動画をYoutubeやInstagramで配信(2025年1月15日～2月11日) ○東京圏での魅力発信 ・東京都内33か所のデジタルサイネージで愛知の住みやすさに関する広告動画を放映(2025年1月15日～2月11日) ○若年層向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ・「マイナビ学生の窓口」に愛知県の住みやすさに関する広告記事を掲載(2025年1月15日～2月11日) ○地域の特長等を踏まえた移住プロモーション活動 【開催】2024年9月22日 (本県への移住に関心があり移住相談に至った件数)136件 【内容】 9月に東京都内で開催された全国的な移住イベント「ふるさと回帰フェア2024」に、県内5地域(尾張・知多・海部・西三河・東三河)のブースを出展し、愛知の住みやすさや各地域の魅力を市町村職員と一緒にPR	12,661	【継続実施】 【新規】 ・移住・定住ポータルサイトのリニューアル ・若年層に向けたPR動画の作成	21,157
就業促進課		17	UIJTターン促進事業	あいちUIJTターン支援センター	相談対応	首都圏等県外からのUIJTターンを促進し、県内産業の人材確保を図るため、東京と名古屋に「あいちUIJTターン支援センター」を設置し、就職イベントを通じたUIJTターン希望者の掘り起こしや個別相談による就労支援を実施	相談対応	愛知県への就職を希望する学生、離転職者	相談対応	34,290	【継続実施】	34,217
					UIJTターン希望者の掘り起こし		イベント		UIJTターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問		UIJTターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 東京圏25年9月13日、関西圏25年10月25日実施予定 ・首都圏、関西圏等大学訪問	
					県内企業支援		セミナー		県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催		県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催	
				移住支援金を支給する市町村への補助	情報発信(ポータルサイト)	東京一極集中の是正、地方の担い手不足に対処するため、東京23区から移住してきた就業者又は創業者に対して「移住支援金」を支給する市町村を補助	資金援助	県内市町村	情報発信(ポータルサイト) [愛知県への就職者(3月末時点)] 75人(うち女性38人)	70,286	情報発信(ポータルサイト) [愛知県への就職者(8月1日時点)] 39人(うち女性25人)	80,064
									①首都圏人材確保支援事業費補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金や、地方就職支援金(学生が地方の企業において実施される就職活動に参加するための交通費への支援)を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で直近10年間のうち、通算5年以上就業または在住した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者 等 [申請実績(3月末時点・移住支援金)] 42件(うち女性11件) ②マッチングサイトの運営		①支給対象メニューの拡充 県内に勤務地を有する企業に就職した学生等に対し、実際に引越しをする際に発生する「移転費」への支援メニューを拡充。 ＜対象者の要件＞ ・東京圏に在住し、東京都内に本部のある大学の東京圏内のキャンパスに在学 ・大学卒業後、愛知県内に移住し、県内を勤務地とする企業に就職 等 [申請実績(8月1日時点・移住支援金)] 12件(うち女性6件) ②マッチングサイトの運営	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績		
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	
子育て支援課	②保育サービスの 一層の充実 定着	18	病児・病後児保育の整備促進	病児保育施設整備促進	施設運営、整備	市町村	[対象数] 2施設(創設2施設) [内容] 病児・病後児保育施設の整備	19, 977	【継続実施】	54, 572	
		19	保育環境の充実	待機児童解消のための保育所整備、多様なニーズに応じた保育サービスの提供 民間保育所の運営費負担及び整備費補助、保育士・保育所支援センターの運営等による保育士確保、家庭訪問型子育て支援推進事業 等	施設型教育・保育給付費	資金援助	私立保育所 私立認定こども園 私立幼稚園 《政令・中核市を含む》	[対象数] 私立保育所 658か所 私立認定こども園 271か所 私立幼稚園 71か所 [内容] ・私立の特定教育・保育施設(保育所・認定こども園・幼稚園)が教育又は保育を実施するために要する経費を助成 ・特定教育・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等	32, 191, 412	【継続実施】	36, 087, 341
					地域型保育給付費負担金	資金援助	小規模保育 家庭的保育(保育ママ) 事業所内保育 居宅訪問型保育 《政令・中核市を含む》	[対象数] 小規模保育事業 345か所 家庭的保育事業 23か所 事業所内保育事業 22か所 居宅訪問型保育事業 6か所 [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等の運営費を助成 ・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等		【継続実施】	
					家庭訪問型子育て支援推進事業	相談対応	NPO団体等	研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・オーガナイザー養成研修 1回		【継続実施】	
					保育所等の受け皿の充実と保育人材の確保・育成	施設運営、整備	市町村、愛知県社会福祉協議会等	保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付事業 保育補助者雇上強化事業費補助金 保育体制強化事業費補助金 保育士就職促進支援事業費補助金 子育て支援対策基金事業費 保育所要支援児童対応推進事業費補助金 等		保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付事業 保育補助者雇上強化事業費補助金 保育体制強化事業費補助金 保育士就職促進支援事業費補助金 保育所要支援児童対応推進事業費補助金 等	
					セミナー	保育施設の施設長、県内の学生、若手保育士	保育施設の採用力向上及び離職防止を目的としたセミナーの開催	9, 349	保育施設への新規就労者の増加及び離職防止を目的としたセミナーの開催	9, 991	
					20	放課後児童クラブの拡充	放課後児童クラブの整備促進 保護者が労働等により昼間家庭にいない小学校就学児童のために設置されている放課後児童クラブの運営費及び整備費補助、人材育成、支援の質の確保	運営費補助	資金援助	市町村	[内容] 放課後児童健全育成事業の実施に必要な経費を助成
		整備費(創設・改修)補助	資金援助	市町村	[対象数] 21か所 [内容] 放課後児童クラブの整備			【継続実施】			
		人材育成	研修	放課後児童支援員等	・放課後児童支援員認定資格研修の開催 11回 ・放課後児童支援員キャリアアップ研修の開催 18回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 4回			【継続実施】			

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
医務課	②保育サービスの充実	21	病院内保育所運営費補助金	病院内保育所の運営費補助を実施 長時間保育を充実するなど、病院内保育所の運営費への助成を実施(共同利用型保育所については、近隣医療機関従事者の児童の受入れを行った場合に補助金の加算あり)	資金援助	県内医療機関 (県立の医療機関については4病院中、2病院が補助金活用予定)	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]99施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	341,160	【継続実施】	303,230
高齢福祉課		22	介護施設内保育所運営費補助金	介護施設内保育所の運営費補助を実施 育児をしながらでも働き続けられるよう介護施設内保育所の運営費に対する助成を実施	資金援助	介護事業者	[対象施設] 介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [補助対象保育施設数]36施設 [対象経費] 介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	56,173	【継続実施】	89,492
人事課	定着 ③ワーク・ライフ・バランスの推進	23	県男性職員向け「イクメンサポート」の推進	県職員の意識改革 男性職員の育児参加を職場全体でサポートする職場環境づくり	県庁内環境整備	県職員	・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 男性の育児休業取得実績(2024年度):84.5% ※1週間以上の期間について取得した男性職員		・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催(10～11月頃開催予定) ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。	-
		24	県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進	愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム (特定事業主行動計画) R7年度までの数値目標を設定して取組を推進し、取組状況をWebページに掲載	県庁内環境整備	県職員	「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] ・班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した場合の影響額試算シートの作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布 [次期計画の目標設定] 「あいち行革プラン2025」に合わせた、次期「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム(仮称)」の目標検討		「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] ・班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した場合の影響額試算シートの作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布 [次期計画の目標設定] 「あいち行革プラン2025」の目標に合わせた、次期「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム(仮称)」の目標設定	-

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
人事課	③ワーク・ライフ・バランスの推進	25	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	県職員のワーク・ライフ・バランスの推進 「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づく取組を推進	県庁内環境整備	県職員	[強化月間の実施]2024年7～8月 [職員の「休み方改革」の推進] ・ゴールデンウィーク、盆、年末年始における連続休暇の取得促進 ・時期分散型の連続休暇「あいち マイ・ウィーク・プラン」の推進 ・7月及び11月を「マイ・ウィーク推進月間」として設定し、連続休暇の取得を呼び掛け。		[強化月間の実施]2025年7～8月 [職員の「休み方改革」の推進] ・ゴールデンウィーク、盆、年末年始における連続休暇の取得促進 ・時期分散型の連続休暇「あいち マイ・ウィーク・プラン」の推進 ・7月及び11月を「マイ・ウィーク推進月間」として設定し、連続休暇の取得を呼び掛け。	
		26	短期育児休業促進事業	県男性職員の育児休業取得の促進 県男性職員の育児休業取得を促進するため、職場に気兼ねなく安心して育児休業を取得できる環境を整備するとともに、職場の負担軽減を図るため、短期の育児休業代替職員として臨時職員を任用	県庁内環境整備	県職員（男性職員）	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	2, 117	【継続実施】	1, 905
総務課・情報政策課・人事課		27	テレワーク環境整備	テレワークによる県職員の働き方改革の推進 職員の多様で柔軟な働き方を実現するため、テレワーク用端末を導入し、職員の在宅勤務の一層の推進を図る。	県庁内環境整備	県職員	[内容] ・在宅勤務実施要綱を改正し、在宅勤務の対象に一般職非常勤職員を追加(2024年4月～) ・「月1在宅勤務運動」による職員の在宅勤務の一層の推進 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」及び11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」中に、在宅勤務の集中取組期間を2回設け、在宅勤務を実施するよう強力に呼び掛け。 ・11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、在宅勤務を月2回実施するよう呼び掛け。 ・一人一台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に変更。 ・一人一台パソコンとテレワーク専用端末等から最大2,600人のテレワークが可能な環境を継続して提供。	1, 818, 329	[内容] ・時間単位の在宅勤務や実施場所の拡大等、更なる制度改正を検討。 ・「月1在宅勤務運動」による職員の在宅勤務の一層の推進 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」及び11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」中に、在宅勤務の集中取組期間を2回設け、在宅勤務を実施するよう強力に呼び掛け。 ・11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、在宅勤務を月2回実施するよう呼び掛け。 ・一人一台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に全台更新。 ・一人一台パソコンや私物パソコンからテレワークが可能な環境を継続して提供。	2, 027, 915
子育て支援課		28	男性の育児参加促進事業	男性の家事・育児への主体的な参画の促進 家庭や地域における男性の家事・育児への主体的な参画を促進する取組を実施	情報発信	子育てに関わる男女等	男性の家事・育児への主体的な参画の促進 ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの配信	743	【継続実施】	2, 413

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
労働福祉課	③ワーク・ライフ・バランスの推進	29 一部新規	あいちワーク・ライフ・バランス推進運動賛同事業所の募集	職場における仕事と生活の両立支援の取組促進子育てや介護等ライフステージに応じて、多様で柔軟な働き方を選択することができるよう、ワーク・ライフ・バランス推進運動等を実施	企業の認証等	愛知県内の企業・団体・事業所	[募集期間]2024年7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や、年次有給休暇など休暇を取得しやすい職場環境づくり等の取組に賛同する事業所を募集 ・延べ賛同事業所数 46,896事業所	7,454	[募集期間]2025年7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や、年次有給休暇など休暇を取得しやすい職場環境づくり等の取組に賛同する事業所を募集	7,339
			仕事と育児・介護の両立支援事業		セミナー	中小企業の経営者・管理職	[内容]今後、要介護者の急増に伴う労働者の離職を防止するため、仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図り、取組を進めるきっかけとなるセミナーを開催 [開催]尾張(2024年10月9日)参加者16名、西三河(2024年8月23日)参加者126名、東三河(2024年10月23日)参加者13名		【新規】 [内容]改正育児・介護休業法への対応やダブルケアラーへの理解を促進するため、普及啓発シンポジウムを開催 ・1回(10月)	
			タウンミーティング開催事業		イベント	県内市町村、企業	[内容]県内におけるワーク・ライフ・バランスに対する認識を更に深めるため、講座や他社との企業交流会を行うタウンミーティングを開催 [開催]名古屋(2024年11月20日)参加者57名		[内容]県内におけるワーク・ライフ・バランスに対する認識を更に深めるため、講座や他社との意見交換会を行うタウンミーティングを開催 [開催]尾張、西三河、東三河地域(7月～11月)	
			仕事と治療の両立支援事業		セミナー	県内の企業・従業員	・事業主・労働者等を対象とした仕事と治療の両立支援に係る中小企業向けのセミナーを開催(2回) ・仕事と不妊治療の両立に悩む労働者を対象とした仕事と不妊治療の両立支援に関する相談を実施(12回) ・仕事と不妊治療の両立相談実施回数12回、相談件数27件		・事業主・労働者等を対象とした仕事と治療の両立支援に係る中小企業向けのセミナーを開催(1回) ・仕事と不妊治療の両立に悩む労働者を対象とした仕事と不妊治療の両立支援に関する相談を実施(20回)実施回数2回、相談件数2件 【新規】 ・仕事と治療の両立支援に関する個別相談を実施(10社)	
		30	中小企業男性育児休業取得促進奨励金	男性の育児休業等の取得促進中小企業への支援や普及啓発により、男性が育児休業等を取得しやすい環境の整備を促進する。	資金援助	県内の中小企業	[内容]男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に対して、奨励金を支給(通算14日以上:50万円、通算28日以上:100万円) ・支給件数:886件、795,000千円	956,631	[内容]男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に対して、奨励金を支給(通算14日以上:50万円、通算28日以上:100万円) ・支給見込み:840件、757,500千円	769,139
			アドバイザーの派遣		相談対応		男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに取り組む企業に、社会保険労務士等の専門家をアドバイザーとして派遣 ・24社76回		[内容]男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに取り組む企業に、社会保険労務士等の専門家をアドバイザーとして派遣 ・25社75回(予定)	
			普及啓発セミナー		セミナー		法改正のポイントや企業に求められる取組について解説する講座とグループワークを組み合わせた普及啓発セミナーの開催 ・3回(8月、9月、10月) 参加者計63名		[内容]法改正のポイントや企業に求められる取組について解説する講座とグループワークを組み合わせた普及啓発セミナーの開催 ・2回(9月、10月)	
			リーフレットの作成		啓発資料配布		普及リーフレットの作成		【継続実施】	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
労働福祉課	③ワーク・ライフ・バランスの推進	31	中小企業テレワーク導入支援事業	テレワークの推進 中小企業等に対し、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを広く普及し、導入を促進する。	施設運営、整備	県内の中小企業、就業者	[内容]テレワークの導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点を設置する。(センターの設置場所を移転し、モデルオフィスは機能を縮小) ・あいちテレワークサポートセンターの設置・運営 相談件数:2,029件 体験ブース利用件数:231件 ・ポータルサイト作成・運営 ・アドバイザーの派遣 41社127回 ・テレワーク関連セミナーの開催 8回(8月、9月2回、10月、11月2回、12月、1月) 参加者計233名	39,928	[内容]テレワークの導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点を設置する。 ・あいちテレワークサポートセンターの設置・運営 ・ポータルサイト作成・運営 ・アドバイザーの派遣 ・テレワーク関連セミナーの開催 8回	39,444
			ワーク・ライフ・バランス普及推進	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催	会議	労働団体、経済団体、行政機関、有識者	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]委員会1回(2024年5月)、幹事会2回(2024年10月、2025年3月)	453	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]委員会2回(2025年5月、12月)、幹事会1回(2025年9月)	455
				ワーク・ライフ・バランスに関する啓発資料の作成・配布		労働団体、経済団体、企業等	企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(4,000部)		【新規】次期行動計画普及リーフレットを作成する。(4,000部)	
		33	ファミリー・フレンドリー企業推進	愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営(登録促進、サイトの管理)	企業の認証等	愛知県内に本社や主たる事業所を置く企業(法人のほか、団体等を含む)	[内容]従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数:1,808社	1,465	[内容]従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数:1,838社	1,318
				ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣		従業員数300人以下の県内企業、または愛知県ファミリー・フレンドリー企業	[委嘱]社会保険労務士等 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数:15回		[委嘱]社会保険労務士等 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数:6回	
				愛知県ファミリー・フレンドリー企業知事表彰	表彰	愛知県ファミリー・フレンドリー企業のうち、県内に本社を置く企業	[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(ファミリー・フレンドリー企業賞「ワーク・ライフ・バランス推進部門」及び「子育て両立応援部門」) 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰数:8社		【継続実施】	
			ファミリー・フレンドリー企業推進							

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
労働福祉課	③ワーク・ライフ・バランスの推進 定着	34	働き方改革推進事業	働き方改革支援事業	働き方改革の支援 企業の働き方改革を支援するため、サポートセミナー及びワークショップを開催するとともに、中小企業等の認定制度を実施。	セミナー	県内企業	[内容] 企業の働き方改革を支援するためのサポートセミナー及びワークショップを開催。 ・サポートセミナー [開催]13回、参加者507人 ・ワークショップ [開催]2回、参加者39人	4,804	[内容] 企業の働き方改革を支援するためのサポートセミナー及びワークショップを開催。 ・サポートセミナー [開催]15回(予定) ・ワークショップ [開催]2回(予定)	4,804
				有給休暇の取得促進		企業の認証等	中小企業等	[内容] 年次有給休暇の取得及び多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等の認定制度を実施。 [認定社数]570社(2025年3月末現在)	41,780	[内容] 年次有給休暇の取得及び多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等の認定制度を実施。 [認定社数]625社(2025年7月末現在)	29,801
		—	若者職場定着 経営者支援事業	経営者支援セミナー	若者職場定着を支援するセミナー開催やアドバイザー派遣を実施する。	セミナー	県内企業	職場環境改善などの若者職場定着につながる取組に関する講演を行うほか、事例集掲載企業の事例を発表するとともに交流会を開催 ・セミナー1回(2024年2月27日開催) ・事例集5,000部	4,264	【廃止】	2,102
				若者職場定着等アドバイザーの派遣		相談対応		若者の離職防止のため職場環境の改善などを希望する県内中小企業を対象に、アドバイザーを派遣 ・5社15回		若者の離職防止のため職場環境の改善などを希望する県内中小企業を対象に、アドバイザーを派遣 ・10社30回(予定)	
男女共同参画推進課	④女性の再就職及び起業の支援	35	あいち男女共同参画財団補助金 (うち女性の再チャレンジ支援事業)		女性の起業支援 子育て等で一旦仕事を中断した女性の社会参画を支援するため、女性を対象とした起業相談を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	相談対応	起業やNPO活動、地域活動を始めた女性	[時期]2024年5月～2025年2月 月1回(ウィルあいち対面(5～8月)、オンライン(9月～)) [内容] ・起業等に関する専門家からのアドバイス ・1日4名(相談料1回1,000円) [開催実績] 10回、28名	307	【継続実施】	307

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績		
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	
労働福祉課	定着	36	子育て女性再就職支援事業	出産・子育て等で離職した女性の再就職支援 「あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)」を運営し、相談・カウンセリングやワークショップ、職場実習等を行うとともに、県内各地域で出張相談を実施	相談対応	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を目指している方	[内容]相談窓口にはキャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [相談件数]547件(出張相談含む)	23, 239	[内容]相談窓口にはキャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [相談件数]108件(出張相談含む)	23, 191	
							出張相談		子育て等の事情により相談窓口を訪れることが難しい女性を対象とした出張相談会を開催 [開催]63回(40市町)		子育て等の事情により相談窓口を訪れることが難しい女性を対象とした出張相談会を開催 [開催]6回(5市町)
							就職説明会		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施 [開催]2回、参加者 62名		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施 [開催]2回(予定)
							職場復帰・再就職準備セミナー		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]14回、参加者 254名		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]3回、参加者 50名
							職場実習・見学会		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施 [開催]5回、参加者39名		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施 [開催]2回、参加者5名
							就職支援フェスタ		[内容]再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、女性働き手創出支援事業の各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするオンライン併用イベントを実施する。 [開催]1回、参加者33名		[内容]再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、女性働き手創出支援事業の各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするオンライン併用イベントを実施する。 [開催]1回、参加者23名
就業促進課	定着	一	若者職場支援センター事業費	国と連携して運営する「ヤング・ジョブ・あいち」において、就職に関する支援をワンストップで提供する。	相談対応、セミナー等	就職希望者	利用者の就職者数:5,516人	21, 272	利用者における就職者のうち、正規雇用者の割合が2023年度実績(90.1%)を上回る	21, 678	
			若者マッチング強化集中支援事業	中小企業経営者と学生との交流会や、大学生等会社合同説明会、合同企業説明会を開催する。	イベント	中小企業、学生	・交流会 7回 参加者:329人 ・大学生等会社合同説明会 1回 参加企業:100社 参加者:102人 ・合同企業説明会 1回 参加企業:50社 参加者:135人	910	[実施時期]2025年10月～2026年1月 予定 ・大学生等会社説明会 1回(予定) ・合同企業説明会 1回(予定)	910	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
中小企業金融課	④女性の再就職及び起業の支援	37	中小企業総合支援事業費補助金（うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業）	創業の支援 創業準備スペース等を提供する「創業プラザあいち」において、創業に関する専門家が相談に応じるほか、県内で起業を予定している者を対象とした「あいち創業ゼミ」や平日受講できない者を対象とした「土曜集中講座」を開催	セミナー	県内で起業・創業を志す個人及び創業後5年程度までの方	[開催] ①「基礎コース」:年3クール(各セミナー 10 回+ ビジネスプラン内部発表会)定員15名 1クール目＝5～8月 2クール目＝8～11月 3クール目＝12～3月 ②「短期集中コース」:年4クール(各セミナー 5回) 定員20名 1クール目(土曜午後)＝6月 2クール目(平日夜間)＝7～8月 3クール目(土曜午後)＝10～11月 4クール目(平日午後)＝2月 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,623	[開催] ①「基礎コース」:年2クール(各セミナー 15 回+ ビジネスプラン内部発表会)定員15名 1クール目＝5～9月 2クール目＝10～2月 ②「短期集中コース」:年4クール(各セミナー 5回) 定員20名 1クール目(土曜午後)＝6～7月 2クール目(平日夜間)＝8～9月 3クール目(土曜午後)＝10～11月 4クール目(平日午後)＝2～3月 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,464
		38	中小企業総合支援事業費補助金（うち女性起業家支援事業）	女性起業家のネットワーク醸成 女性起業家及び起業を考えている女性を対象に、起業や事業運営をテーマとしたセミナー、パネルディスカッション及び交流会を開催	セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	[開催]年1回 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	186	【継続実施】	180
スタートアップ推進課		39 新規	スタートアップダイバーシティ推進事業(うち女性活躍テーマ)	女性活躍(女性起業家)などの複数のテーマについて、STATION Aiを活用したスタートアップに関する機運醸成企画を民間事業者等から募り、優良な提案を委託により実施する。	セミナー等	STATION Aiのステークホルダー			【新規】 (事業目的) STATION Aiを活用して、起業に関する文化(様々なバックグラウンドを有する起業家が創出される環境の醸成、様々なステークホルダーとスタートアップの関わりの強化、スタートアップ領域におけるダイバーシティの推進等)の醸成を行う。 (事業内容) 女性活躍(女性起業家)や大学連携などの4テーマにSTATION Aiを活用したスタートアップに関する機運醸成企画を民間事業者等から集い、優良な提案を委託により実施する。	23,601
産業政策課		—	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業	女性起業家の育成・促進 女性の起業及び女性起業家の事業拡大を支援するプログラムの実施や、女性起業家のコミュニティ形成を促進するイベントの開催	セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	・女性起業家のビジネスの本格的な拡大を支援する伴走支援プログラムを実施 女性起業家スケールアップ支援プログラム [期間]2024年8月～2025年3月 [支援対象者数]10名 [内容]専門家による伴走支援、勉強会、成果発表 等 ・女性起業家を生み出す土壌づくりを目的としたセミナーやワークショップ等の開催 女性起業家シードプログラム [開催]2024年9月～2025年1月 [参加者]延べ115名 ・県内の女性起業家・支援機関等とのコミュニティ形成を促進する「あいち女性起業家フォーラム」やセミナーの開催 ・SPIRAL∞UP CHUBU2024 ～女性起業家のための交流会in愛知～ [開催]2024年9月11日 [参加者]89名 ・あいち女性起業家フォーラム [開催]2025年2月7日 [参加者]194名	7,148	【移管】 スタートアップ推進課へ移管 「スタートアップダイバーシティ推進事業(うち女性活躍テーマ)」へ	—

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
産業人材育成課		40	雇用セーフティネット対策訓練事業		離職者等を対象に、その再就職等を支援 託児サービス付き職業訓練の実施	研修	公共職業安定所に求職申込を行っている就学前の児童の保護者	[開催] 2024年5月～2025年3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能) [利用実績]8コース、8名(児童数8名)	33,549	[開催] 2025年5月～2026年3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	33,549
					離職者等を対象に、その再就職等を支援 子育て女性等の在宅型訓練の実施	研修		[開催] 2024年7,9,11月、2025年1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	9,372	[開催] 2025年7,9,11月、2026年1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	9,372
医務課	④女性の再就職及び起業の支援 定着	41	女性医師等就労支援事業費補助金	キャリア教育推進事業		資金援助	県内医学部を有する4大学	女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への教育を行うための経費に対し補助 補助実績:1大学	190	【継続実施】	780
				女性医師等復職研修事業	女性医師等のキャリア継続の支援 職場を離れた医師の復職支援、短時間勤務制度等を取り入れる医療機関への助成など、医師が育児をしながら働くことができる体制整備への支援	資金援助	県内病院もしくは診療所(歯科診療所を除く。)	育児等で現場から離れている医師に対し病院が行う復職研修の経費に対し補助 補助実績:6病院 10人	1,596	【継続実施】	1,862
				短時間勤務制度等利用促進事業		資金援助	県内臨床研修指定病院	育児中の医師が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助 補助実績:22病院 36人	35,426	【継続実施】	40,320
		42	ナースセンター	「愛知県ナースセンター」の運営		相談対応	出産・子育て等で離職した看護職員	出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する 就職相談件数:11,153件	128,673	【拡充】 看護補助者の確保・定着推進事業を実施	141,162
				潜在看護職員復職支援の実施	結婚や出産・育児等を機に離職した看護職員の再就職を支援する。 プラチナナースサポートセンターを開設し、プラチナナース(定年前後の看護職員)のスキルや経験を中小病院等の支援に活かす。	イベント	離職した潜在看護職員	離職した看護職員を対象とした復職支援講座やセミナーの実施(月1回以上) 復職支援講座の受講者数:53名		【継続実施】	
				出張巡回相談事業の実施		相談対応	看護職員・医療機関等	行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク12ヶ所 相談件数:710件		【継続実施】	
				プラチナナース就労支援事業の実施		相談対応	定年前後の看護職員・医療機関等	プラチナナースのキャリアやスキルを活かした中小病院等の技術支援や就業斡旋を実施する。 技術支援件数:4件 プラチナナース登録数:1,099名(2025年1月末時点)		【継続実施】	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等			概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
									実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
男女共同参画推進課	⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大	43	女性管理職養成セミナー等の開催	女性管理職養成セミナー	女性管理職の人材育成支援 企業の管理職として活躍する人材を育成する「女性管理職養成セミナー」や、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する「女性リーダー講演会」を開催する。	セミナー	県内の企業等で働く女性中堅職員	[開催] 2024年10月～2025年2月 4コース各4日間(1日／半日) [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1, 434	[開催] 2025年10月～2026年2月 4コース各4日間(1日／半日) [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等	[開催] 2026年1月28日開催予定(ウィルあいち) [内容]女性リーダーの仕事内容への理解を促進し、働く女性のネットワーク作りを支援するための講演会・交流会 参加者53名	1, 456
				女性リーダー講演会		セミナー	県内の企業等で働く女性管理職等	女性管理職異業種交流事業 [開催]2024年6月18日開催(ウィルあいち) [内容]女性リーダーの仕事内容への理解を促進し、働く女性のネットワーク作りを支援するための講演会・交流会 参加者53名			女性管理職異業種交流事業 [開催]2026年1月28日開催予定(ウィルあいち) [内容]女性リーダーの仕事内容への理解を促進し、働く女性のネットワーク作りを支援するための講演会・交流会	
		44	市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催			女性の活躍推進は、市町村においても重要であることから、市町村の人事担当者及び市町村で管理職として活躍することが期待される女性職員を対象に、女性の活躍に係る意識啓発セミナーを開催し、併せて女性職員同士の交流を図る。	研修	市町村職員	[開催] ・市町村人事担当者向け 2024年10月18日開催 参加者24名 ・市町村女性職員向け 2024年11月19日開催 参加者56名 [内容]女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	107	[開催] 市町村女性職員向け 2025年10月29日 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	107
農業経営課	⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大	45一部新規	女性農業者活躍支援事業	若手女性農業者育成事業	女性農業者	女性農業者の経営参画の促進 若手女性農業者が早期に経営参画できるようにするため、農業経営に関する基礎知識や技術等の付与及び女性の能力・感性が活かせる分野の企業と連携したセミナーの開催。	セミナー	49歳以下の女性農業者	[開催]2024年6月～2025年2月、8地区計20回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	次頁参照	(8月1日時点) [開催]2025年4月～2025年7月、6地区計8回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	次頁参照
				方針決定の場で活躍できる女性農業者育成事業	人材育成セミナー	政策や方針決定の場へ女性の参画拡大 地域農業リーダーの女性が社会へ参画できるようにするため、農政全般に関する幅広い知識の付与、情報の理解や習得に関するセミナーの開催及び市町村等幹部との農政懇談会の開催。	研修	地域農業リーダーの女性農業者	[開催]2024年6月～2025年2月、8地区計15回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催		(8月1日時点) [開催]2025年4月～2025年7月、5地区計5回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催	
					農政懇談会		意見交換会、WG等		[開催]2024年6月～2025年2月、6地区計10回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催		(8月1日時点) [開催]2025年4月～2025年7月、4地区計5回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催	
				女性農業者実践活動支援事業	女性農業者実践活動交流会	女性農業者の交流促進と実践活動の支援 地域で活躍する女性農業者の自主的な活動や仲間作り支援のための女性農業者実践活動支援交流会の開催。	セミナー	経営改善や自主的活動に意欲ある女性農業者	女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]2024年12月10日 参加者 105名 [場所]アイリス愛知 [内容]講演、交流会		(予定) 女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]2025年11月4日 [場所]西三河総合庁舎等 [内容]講演、交流会	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等			概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
									実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
農業経営課	⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大	45 一部新規	女性農業者活躍支援事業	女性の活躍促進連携会議	「あいち農山漁村男女共同参画プラン2025」の推進 女性の活躍促進連携会議の開催、プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達状況の調査	会議	学識経験者、農林漁業団体、農林漁業団体組織代表及び県関係課		3,423	【新規予定】 [開催日]令和7年8月7日、10月21日(2回) 次期プランの策定に向けて、現行プランの分析や次期プランの素案等を検討する、ワーキンググループ会議の開催。 (8月1日時点) [開催]2025年4月～7月、7地区7回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。 (8月1日時点) [開催]2025年4月～7月、6地区計10回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催 【継続実施】 【廃止】 5年に1回の調査のため、2024年度のみ実施。 【継続実施】 (予定) [開催]2025年11月～2026年1月、3回 [場所]集合研修(西三河総合庁舎)、オンライン [内容]講演	3,945	
							市町村、農業関係団体及び県農林水産事務所					[開催]2024年4月～2025年3月、8地区計12回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。
				セミナー		農業者	[開催]2024年4月～2025年3月、8地区計21回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催					
						調査	農林水産関係団体、関係機関、農林水産事務所(8地区)					[実施]2025年3月 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や指標の到達度調査
				調査			農業者					[実施]2024年4月～2025年2月 [内容]農業者を対象に男女共同参画に関する意識調査を実施
				意見交換会、WG等		県職員	女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣					
				女性が輝く農業推進事業		リーダー育成研修会	研修					地域リーダー及びリーダー候補の女性農業者
			女性農業者活躍支援事業		女性リーダーの育成 経営参画や社会参画、地域社会の活性化に必要な知識の習得及びリーダーとしての意識醸成するための研修会の開催	研修	地域リーダー及びリーダー候補の女性農業者	[開催]2024年11月～2025年1月、3回 参加者 延べ372名 [場所]集合研修(西三河総合庁舎)、オンライン [内容]講演				
			女性農業者活躍支援事業		女性リーダーの育成 経営参画や社会参画、地域社会の活性化に必要な知識の習得及びリーダーとしての意識醸成するための研修会の開催	研修	地域リーダー及びリーダー候補の女性農業者	[開催]2024年11月～2025年1月、3回 参加者 延べ372名 [場所]集合研修(西三河総合庁舎)、オンライン [内容]講演				
			男女共同参画推進課	人事課	-	-	県民の審議会等委員への女性登用推進	女性委員の割合が40%以上60%以下となるよう働きかける。	県庁内環境整備	県の審議会	関係各局への継続的な働きかけの実施	-
女性県職員の管理職登用	意欲と能力のある優秀な女性県職員を積極的に管理職に登用する。	県庁内環境整備					女性県職員	県職員の管理職に占める女性の割合 ・2024年度:14.83%	-	県職員の管理職に占める女性の割合 ・2025年度:16.40%	-	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
人事課	⑥女性のキャリア形成のための環境整備	46	女性職員活躍促進事業	管理職向けセミナー	県職員の意識改革 所属長を対象とした管理職向けのセミナー及び育休前、育休中、育休明けの県職員等を対象とした育児支援・キャリアガイダンスを開催	県庁内環境整備	所属長	[開催] 2024年7～8月実施(e-ラーニング) 受講者220人 [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	650	[開催] 2025年7～8月実施(e-ラーニング) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	764
			育児支援・キャリアガイダンス	育休取得前後の職員及び所属の制度担当職員等			[開催]2024年10月17日実施(自治研修所) 2024年11～1月実施(e-ラーニング) 受講者186人 [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等	[開催] 2025年10～11月実施(e-ラーニング) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等			
男女共同参画推進課	活躍	47	女性活躍のための環境支援セミナーの開催		女性が働きやすい環境づくり 管理職や人事担当者等を対象に、企業における社員の意識改革や、職場や家庭内における性別役割分担の解消等をテーマにセミナーを開催	セミナー	企業の管理職・人事担当者・一般社員等	女性活躍のための環境支援セミナー [開催]2024年10～11月(名古屋/オンライン計4回) [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備に向け、企業における社員の意識改革や、職場や家庭内における性別役割分担の解消等を学ぶためのセミナー	284	女性活躍のための環境支援セミナー [開催]2025年10～11月(名古屋/オンライン計4回) [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備に向け、企業における社員の意識改革や、職場や家庭内における性別役割分担の解消等を学ぶためのセミナー	262
		48	キャリアプラン早期育成による進路・職業選択の支援	出前講座の開催	就職前の早い段階から、固定的な性別役割分担意識にとらわれことなく、様々な仕事への興味・関心を持ち、理系分野を含めた幅広い進路・職業を選択すること等について考える機会とするため、中学校・高等学校等の要望に応じた出前講座の実施や啓発資料の配布を行う。	セミナー	県内の中学校・中等教育学校・高等学校・専修学校高等課程の生徒(男女とも)等	[開催]2024年9月～2025年3月(中学校・高等学校・専修学校高等課程 15校・各1回) [内容] ・職業観の形成や就業継続への意識付けを行う講座 ・理系分野の女性ロールモデルによる講話 ・キャリアプランに関するグループワーク 等	4,745	[開催]2025年7月～2026年3月(中学校・高等学校・専修学校高等課程 15校・各1回) [内容] ・職業観の形成や就業継続への意識付けを行う講座 ・理系分野の女性ロールモデルによる講話 ・キャリアプランに関するグループワーク 等	4,745
				啓発資料の印刷・配布		県内の高等学校・専修学校高等課程	ハンドブックの印刷・配布を実施(4,800部)	ハンドブックの印刷・配布を実施(4,300部)			
		49新規	STEM分野の魅力発信	ポスターの印刷・配布	啓発資料配布	女子中高生が理系(STEM)分野の企業を訪問し、仕事現場を見学または仕事の体験をするとともに、ロールモデルとなる女性社員の座談会に参加する。また、学校単位で出前講座を実施し、STEM領域の企業の女性社員のパネルディスカッションを開き、交流することで、女子中高生に理系(STEM)分野の面白さや魅力を知ってもらう機会を提供する。	啓発資料配布	県内の中学校・高等学校生徒			
啓発資料の印刷・配布	啓発資料配布										
オフィスツアーの取材・SNS等での周知	セミナー										

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
		50 一部新規	女性活躍企業PRのための県内大学へのアプローチ強化	女性活躍企業のPR 若年層への女性活躍企業のPR	イベント	県内女子大学生及び企業等	県内大学でのイベントやヒアリング実施 イベント:15回 ヒアリング:県内全大学に実施	6,989	【一部継続実施】 県内大学でのイベント実施 イベント:15回予定 ※ヒアリングは廃止	7,991
			「あいち女性の活躍促進応援サイト」のPR強化		情報発信		・リーフレットの作成 [掲載企業]製造業(はじめ8社) ・ターゲティング広告 [対象]愛知県内に在住の若年女性 [配信期間]2024年8月9日～9月8日 [配信実績]表示回数:3,640,927回、クリック数:11,057回		【拡充】 ターゲティング広告や東京圏でのデジタルサイネージ広告等による「あいち女性の活躍促進応援サイト」・「あいち女性輝きカンパニー」PR	
			あいち女性輝きカンパニー認知度向上イベント		イベント				【新規】 「あいち女性輝きカンパニー」による県イベント等へのブース出展を支援することにより、「あいち女性輝きカンパニー」の認知度向上を図る。	
			女子大学生と女性活躍企業との交流会		イベント		3回実施。 1 榎山女学園大学(2024年5月31日) 2 中京大学(2024年7月11日) 3 同朋学園(2024年9月25日) [対象]女子大学生 [参加人数]58人		【廃止】	
			女子大学生の取材による女性活躍企業の動画制作		啓発資料配布		2社取材し、各社約4分×2本作成。 ・桂新堂株式会社 ・東三河ヤクルト販売株式会社		【廃止】	
高等学校教育課		51	高等学校男女共同参画推進事業	「あいち男女共同参画社会高校生セミナー」の実施 将来、本県で活躍する男女共同参画推進リーダーを育成する。	研修	県内高等学校の生徒	男女共同参画の推進に関する本県や海外、企業の状況について学習した後、男女共同参画社会の実現をテーマとした協働学習を行い、副知事に報告する。 [開催]2024年12月26日 [参加者]10名 [内容] ・愛知県行政説明、在名古屋米国領事館訪問、企業訪問 ・協働学習「男女共同参画社会の実現に向けて」 ・副知事報告	3,591	男女共同参画の推進に関する本県や海外、企業の状況について学習した後、男女共同参画社会の実現をテーマとした協働学習を行い、副知事に報告する。 [開催]2025年7月31日 [参加者]10名 [内容] ・愛知県行政説明、在名古屋米国領事館訪問、企業訪問 ・協働学習「男女共同参画社会の実現に向けて」 ・副知事報告	586

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2024年度実績		2025年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)
高等学校教育課、 義務教育課、 特別支援教育課	⑦ 活 躍	52 一 部 新 規	キャリア教育推進事業	発達段階に応じた勤労観・職業観の育成 小学校・中学校・高等学校・特別支援学校において、職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施	教育	—	<小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内36校で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 <中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内2市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築 <高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校145校でインターンシップ等を実施 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 42校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 ・普通科、総合学科117校の教員を対象としたキャリア教育に関する研修会を実施 5あいちの産業担い手育成事業 ・先端農業技術者育成講座 ・GAP認証事業 ・スマート林業担い手育成事業 ・水産業6次産業担い手育成事業 ・地域連携起業家教育事業 ・グローバルファッション講座 ・グローバル介護人材育成事業 ・ものづくり文化継承講座事業 6産業教育・STEAM教育普及事業 ・技の探究講座 ・IT・産業講座 7産学連携地域活性化事業 ・県立高校と商工会との協働による地域活性化に向けた取組(3校) ・地域産業を支える人材の採用に向けた取組(5地区) <特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討(年2回) 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る <小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)	39,969	<小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内40校で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 <中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内1市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築 <高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校144校でインターンシップ等を実施 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 54校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 ・普通科、総合学科116校の教員を対象としたキャリア教育に関する研修会を実施 5アットレプレナーシップ教育推進事業 6産業教育・STEAM教育普及事業 ・技の探究講座 ・プログラミング講座 7産学連携地域活性化事業 ・県立高校と商工会との協働による地域活性化に向けた取組(3校) ・地域産業を支える人材の採用に向けた取組(5地区) 【一部新規】 <特別支援学校> 1～5 同左 6検定事業 ・障害のある生徒が自信をもって社会参加することを目指し、企業側の視点からも評価できる技能検定を開発する <小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)	42,778