

女性が活躍すると
会社が変わる!

あいち女性の 活躍促進 サミット2023 開催レポート



日時 2023年11月7日 火

13:00~15:30

会場 アイリス愛知(コスモス)

- 「あいち女性の活躍促進サミット2023」を11月7日にアイリス愛知で開催しました。
- 第1部では「あいち女性輝きカンパニー」優良企業の表彰式を、
- 第2部では積水ハウス株式会社 執行役員 ESG経営推進本部 ダイバーシティ推進部長の山田実和氏による基調講演を、
- 第3部では羽生祥子氏をファシリテーターに迎え、表彰企業による好取組事例の発表を行いました。
- 当日は、会場にて99名、オンラインにて222名の企業経営者や人事担当者等が参加しました。

第1部

「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰式



表彰式に先立って大村愛知県知事より、参加者への感謝の言葉とともに「愛知県では、男女が共に性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、希望に応じていきいきと働くことができる社会の実現を目指し、女性の活躍に向けた気運の醸成、ワーク・ライフ・バランスの推進、保育サービスの充実などに全庁を挙げて取り組んでいる。参加者の方々には、本日の基調講演や表彰企業の皆さまからの発表を、ぜひとも参考にしていただいて、様々な場所での活動を推進していただき、広めていただくことをご期待申し上げます。」と、挨拶がありました。

愛知県では、女性の活躍促進に向けた取組を積極的に推進している企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証し、その中でも他の模範となる企業を優良企業として表彰しています。2023年度は、6社が表彰されました。



優秀賞 【常時雇用する労働者の数が301人以上の部】

- 株式会社愛知銀行
- 株式会社FTS

奨励賞

- 株式会社チタコーポレーション

優秀賞 【常時雇用する労働者の数が300人以下の部】

- 株式会社岡崎土質試験所
- 加藤精工株式会社
- 株式会社ダイアナ



● 株式会社愛知銀行
上席執行役員 人事部 川畑徹志 様



● 株式会社FTS
取締役社長 磯部利行 様



● 株式会社岡崎土質試験所
取締役社長 加茂浩 様



● 加藤精工株式会社
代表取締役社長 加藤聡人 様



● 株式会社ダイアナ
東海支社 支社長 大原真樹 様



● 株式会社チタコーポレーション
経営管理チーム チームリーダー 榊原明穂 様

第2部

基調講演

積水ハウスグループのダイバーシティ推進について

積水ハウスグループは、「相手の幸せを願ひその喜びを我が喜びとする」という人間愛を根本哲学とし、企業経営を行っているという山田氏。

多様なニーズや感性が求められる住まいづくりにおいては、多様なチカラによる価値の創造が求められ、女性をはじめとする多様な人財の活躍が欠かせない。女性活躍については、管理職の育成、営業職・技術職のキャリアアップや上司の意識改革等を行っている。多様な働き方の推進として、社員の声を反映し、制度を充実させるとともに、上司への研修等を実施し、制度を使える風土や環境をつくっている。また、社長自らのメッセージで男性育休の取得を推奨し、1カ月以上の完全取得と取得率100パーセントを実現しているとお話されました。

積水ハウスグループの“「わが家」を世界一幸せな場所にする”というビジョンを実現するためには、従業員の幸せが第一である、と講演を締めくくられました。



積水ハウス株式会社

執行役員 ESG経営推進本部 ダイバーシティ推進部長

山田 実和氏

第3部

表彰企業による好取組事例発表

「あいち女性輝きカンパニー」の優良企業として表彰された企業6社より、取組事例の発表が行われました。

各社の事例発表に併せて、株式会社羽生プロ 代表取締役社長 羽生祥子氏をファシリテーターとして、トークセッションも行われました。



株式会社愛知銀行

人事部 ダイバーシティ&インクルージョン推進グループリーダー
兵藤 健史 様

性別、年齢、経験が異なる10名の行員により構成されたダイバーシティ推進委員会を発足し、組織課題の分析や施策に対する意見交換を実施。

女性キャリアモデル育成研修などの女性管理職を育成する研修を開催し、時短勤務で涉外(営業)業務を行う子育て中の行員をロールモデルとして紹介している。また、産休前から職場復帰にかけて、セミナーや面談を行い、復帰支援を行っている。男性の育児休業や育児目的の休暇の取得目標を設定し、2023年上期に対象者の100パーセントが取得。女性を始めとした多様な人材が能力を最大限に発揮できるような職場づくりを力を入れている。

株式会社FTS

コーポレート統括部 人事企画室 シニアエキスパート
堀 俊裕 様

女性活躍に関して、上司のマインドチェンジ、キャリア意識の醸成、働きやすい環境の整備に取り組んだ。

上司のマインドチェンジについては、イクボスセミナーの実施に加え、日頃から5つの「き」、①機会を与える②期待を言葉で伝える③鍛える④キャリア展望を描かせる⑤きれいな空間の提供、これらを実践するように伝えている。キャリア意識の醸成については、社外講師によるキャリアデザイン研修等を実施。また、働きやすい環境を整備するために、ガイドブックによる育児・介護制度の発信、執務エリアやコミュニケーションスペース、カフェスペース等の整備を行った。

株式会社岡崎土質試験所

取締役社長 **加茂 浩 様**
取締役副社長 **朝倉 薫 様**

2019年に経営ビジョンとして、社員がどこよりも働きやすい環境であると実感できる、女性活躍ナンバーワン企業になることを掲げ、社内全体で女性活躍推進の意識が高まった。

全職域に女性を配置し、現場においては身体的負担を軽減する台車を導入するなど、働きやすい環境整備を実施。また、女性の管理職をメンターとした中堅・若手社員の支援や、メンターを中心としたグループによる意見抽出を行っている。男女差なく職域が拡大することで、属人化していた業務が見える化され、誰もがフォローできる休みやすい風土が醸成された。

加藤精工株式会社

代表取締役社長 **加藤 聡人 様**
総務課 係長 **河田 彩 様**

近年の女性従業員数の増加が、制度や働き方を見直すきっかけとなった。

ワークライフバランスが取れるよう、フレックスや在宅勤務などの制度を導入。資格取得については、就業時間内で可とし、費用も全額会社負担により、クレーンなど現場作業での資格取得を女性にも積極的に推進している。また、女性用の作業着や軍手の導入や、顧客に荷姿の変更を依頼して軽い納入形態とするなど、女性社員が活躍できる場を広げる取組を行った。男性の育休取得も推奨しており、2023年には取得率が8割となった。

株式会社ダイアナ

東海支社 支社長 **大原 真樹 様**
コーポレートサービス部 副部長 **栗生 雅文 様**

創業当時より女性が活躍しており、子育て中の社員や管理職等のライフイベントの変化に対応するために、職場環境の整備や各世代のキャリアアップのための制度設計・運用に取り組んだ。

社長自らが女性活躍について宣言を行うほか、年に一度、全社員との1on1でキャリアについての相談などを実施。また、社員アンケートの結果を反映させた研修の実施や、女性社員のロールモデルを社内イントラネットで動画掲載している。テレワーク、時差出勤、週休三日制の制度もあり、社員が活躍できる環境をつくっている。

株式会社チタコーポレーション

経営管理チーム チームリーダー **榎原 明穂 様**
経営管理グループグループマネージャー **谷川 健一郎 様**

人間的な心のつながりを大切にする「大家族主義」を基本とし、男女関係なく長く働ける環境づくりを進めた。

育休復帰社員を対象に、毎週研修会を行うほか、メンター制度を導入するなど相談体制を整備した。また、社長自らが先頭に立って子育て中の社員でも安心して働ける職場であると発信し続けることで、休みやすい雰囲気や、育休から復帰した女性社員の管理職登用や、スキルアップにチャレンジする社員の増加につながっている。給与面などの待遇向上と、安心して働ける環境づくりにより、従業員の「物心両面」の幸せを追求している。