

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表（目次）

課室名	区分	No.	事業名等	頁
男女共同参画推進課	①女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	1
		2	女性の活躍促進宣言の募集	
		3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	
		4	コーディネーターによる企業の取組支援	2
		5	女性の活躍促進サミットの開催	
		6	女性の活躍プロモーション事業	
		7新規	男女共同参画推進事業	3
		8	企業の魅力発信	
		廃止	中小企業女性活躍推進事業	
		9新規	あいち女性輝きカンパニー認証取得促進事業	
中小企業金融課		10	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進	4
農業経営課		11	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進	
男女共同参画推進課		12	あいち国際女性映画祭の開催	
		13	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	
産業政策課		14	あいち・ウーマノミクス研究会開催	
東三河総局		15	東三河フェムテック産業の推進	5
中小企業金融課		16	中小企業金融対策貸付金（経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」）	
地域振興室		17	愛知の住みやすさ発信事業	6
就業促進課	18	U I J ターン促進事業	7	

子育て支援課	②保育サービスの 一層の充実	19	病児・病後児保育の整備費・運営費補助	8
		20	保育環境の充実	
		21	放課後児童クラブの拡充	
医務課		22	病院内保育所の整備費・運営費補助	9
高齢福祉課		23	介護施設内保育所運営費補助金	
人事課	③ワーク・ライフ・ バランスの推進	24	県男性職員向け「イクメンサポート」（2026年度～パパサポート）の推進	10
		25	県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進	
		26	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	
総務課・情報政策課・人事課		27	短期育児休業促進事業	11
		28	テレワーク環境整備	
子育て支援課		29	男性の育児参画促進事業	12
労働福祉課		30	仕事と生活の両立支援促進事業	
		31	中小企業男性育児休業等取得促進事業	13
		32	中小企業テレワーク導入支援事業	
		33	ワーク・ライフ・バランス普及推進	
		34	ファミリー・フレンドリー企業推進	14
35		働き方改革推進事業、若者職場定着経営者支援事業		

男女共同参画推進課	④女性の再就職及び 起業の支援	36	あいち男女共同参画財団補助金（うち女性の再チャレンジ支援事業）	14
労働福祉課		37	子育て女性再就職支援事業	15
就業促進課		38	若者職場支援センター事業費	
		39	若者就労ミスマッチ解消支援事業	
中小企業金融課		40	中小企業総合支援事業費補助金（うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業）	16
		41	中小企業総合支援事業費補助金（うち女性起業家支援事業）	
スタートアップ推進課		42	スタートアップダイバーシティ推進事業（うち女性活躍テーマ）	17
産業人材育成課		43	雇用セーフティネット対策訓練事業	
医務課		44	女性医師等就労支援事業費補助金	
	45	ナースセンター	18	
男女共同参画推進課	⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大	46		女性管理職養成セミナー等の開催
農業経営課		47		市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催
	人事課	48	女性農業者活躍支援事業	20
男女共同参画推進課		49	女性職員活躍促進事業	
	⑥女性のキャリア形成のための環境整備	50	女性活躍のための環境支援セミナーの開催	
		⑦進路選択の支援	廃止	
51新規			理工系分野の女性応援	
高等学校教育課	52一部新規		女性活躍企業魅力発信事業	22
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課	53	高等学校男女共同参画推進事業		
	54	キャリア教育推進事業		

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業計画に係る数値目標の現況について

【数値目標】

女性がその能力を十分発揮し、「女性が元気に働き続けられる愛知」を実現するため、数値目標の達成に向けた取組を進めてまいります。
なお、数値目標については、「あいち男女共同参画プラン」や関係計画の改訂に合わせ、随時、見直しを行います。
（区分）：①女性の活躍に向けた気運の醸成、②保育サービスの一層の充実、③ワーク・ライフ・バランスの推進、④女性の再就職及び起業の支援、
⑤女性の人材育成強化及び職域の拡大、⑥女性のキャリア形成のための環境整備、⑦進路選択の支援
※「あいち男女共同参画プラン2030」（2026年3月）及び「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」（2026年2月）策定に合わせ、数値目標の見直しを行いました。

区分	項目名	目標策定時		現況		目標		備考	担当
		年度	数値	年度	数値	年度	数値		
①	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数	2024	1,550社	2025	2,075社	2030	2,500社	プランでは、該当年度の翌年度4月1日の数字としている	男女共同参画推進課
①、③、④	25歳から44歳までの女性の就業率	2024	80.2%	2025	81.9%	2030	86%		労働福祉課
①、⑤、⑥	管理的職業従事者に占める女性の割合	2022	14.40%	2022	14.40%	2030	30%		男女共同参画推進課
①、⑤、⑥	県職員の管理職に占める女性の割合	2025	16.4%	2024	16.4%	2030	20%		人事課
②	保育所持機児童数	2024	57人	2025	51人	2029	解消	「愛知県こども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
②	放課後児童クラブ待機児童数	2024	670人	2025	760人	2029	解消	「愛知県こども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
②	病児保育事業の実施市町村数	2024	50市町村	2024	50市町村	2029	全市町村	「愛知県こども計画 はぐみんプラン2029」策定の際に設定した目標に修正。	子育て支援課
③	ファミリー・フレンドリー企業の新規登録企業数	2024	82社／年度	2025	85社／年度	2030	100社／年度		労働福祉課
③	民間企業における男性の育児休業取得率	2024	37.3%	2025	53.4%	2030	85%		労働福祉課
③	年次有給休暇取得率	2024	69.9%	2025	69.8%	2030	75%		労働福祉課
③	中小企業のテレワーク導入事業所割合率	2024	30.5%	2025	23.8%	2030	41.5%	「あいち男女共同参画プラン2030」・「あいち経済労働ビジョン2021-2025」数値目標	労働福祉課
④	STATION Aiのスタートアップ会員の内、代表者が女性の割合	2025	12.0%	2025	12.0%	2029	20.0%		スタートアップ推進課
③、⑥	一般労働者の年間総実労働時間数	2024	1,955時間	2025	1936時間	2030	1,950時間を下回る		労働福祉課
③、⑥	県庁の年次休暇の平均取得日数	2024	15.7日	2024	15.7日	2030	16日以上		人事課
⑤	県の審議会等に占める女性委員の割合	2024	35.28%	2026	35.70%	2030	40%以上60%以下	プランでは、該当年度の翌年度4.1の数字としている	男女共同参画推進課
⑤	農業委員に占める女性の割合	2024	19.1%	2025	19.2%	2030	30%		農業経営課
⑤	農村生活アドバイザー認定者数	2024	974人	2025	990人	2030	1,071人		農業経営課
⑤	家族経営協定締結数	2024	1,977戸	2025	2,033戸 70戸／年度	2030	50戸／年度		農業経営課
⑦	県内大学（学部）の理工系学生に占める女性割合	2023	理学部22.3% 工学部14.2%	2023	理学部22.3% 工学部14.2%	2030	全国平均		男女共同参画推進課

※現況の数値は、2025年度末時点の実績値（該当の数値がない場合は直近値等）

	手法	備考
1	講演	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、講師が参加者に向けて話すのみで、質疑応答以外で参加者の主体的活動を含まないもの
2	セミナー	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、意見交換などの参加者の主体的活動を含み、対象は一般から募るもの
3	研修	知識やスキルを学ぶために実施されるもので、意見交換などの参加者の主体的活動を含み、対象が限定されているもの
4	会議	行政が主催し、県施策の方向性等について話し合うもの
5	意見交換会、WG等	特定の課題、テーマについて参加者が話し合うことにより、新たな視点やアイデア等を創出するもの
6	イベント	上記の手法に分類されない催事
7	関係団体等との連携	—
8	企業の認証等	—
9	啓発資材配布	—
10	資金援助	—
11	施設運営、整備	—
12	情報発信	—
13	相談対応	—
14	調査	—
15	表彰	—
16	教育	教育委員会で実施する事業全般
17	県庁内環境整備	庁内の女性活躍に向けた取組全般

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分		No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
男女共同参画推進課	—	—	PT活動	会議の開催	「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向け、県庁内に副知事をリーダーに部局横断的なプロジェクトチームを設置し、全庁を挙げて女性の活躍促進プロジェクト事業を実施している。	会議	PT各課	[開催]第1回 2025年6月9日(愛知県正庁) [内容]「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表」の更新について [開催]第2回 2026年2月(書面開催) [内容]2026年度予算の概要、「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」2025年度事業実績及び2026年度事業計画について	19	[開催]第1回 2026年5月29日(愛知県正庁) [内容]「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表」の更新について [開催]第2回 2027年2月(書面予定) [内容]2027年度予算の概要、「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」2026年度事業実績及び2027年度事業計画について	19
				会議での講師による講演				[開催]第1回 2025年6月9日(愛知県正庁) [内容]牧野副知事による講話		[開催]第1回 2026年5月29日(愛知県正庁) [内容]古瀬副知事による講話	
				事業検討副知事ヒアリング		意見交換会、WG等		2025年8月26,27,28日		【継続実施】	
男女共同参画推進課	定着	①女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	女性の活躍促進への方策の検討 企業等における女性の活躍の更なる促進を図るため、経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催する。	会議	経済団体、労働団体、企業、大学、国の機関、知事、副知事(計16名)	[開催]2025年8月8日(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・講演(連合総合生活開発研究所 主幹研究員 中村 天江氏) ・意見交換	271	[開催]2026年6月8日(愛知県議会議事堂2階ラウンジ) [内容] ・講演(株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏) ・意見交換	271
			2	女性の活躍促進宣言の募集	女性の活躍に係る宣言の募集 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。	企業の認証等	県内に事業所がある企業・事業者・団体	宣言企業の募集 3,438団体(2026年4月1日時点)	—	宣言企業の募集 3,469団体(2026年5月1日時点)	—
			3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	女性活躍企業の認証 女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証する。	企業の認証等	県内に本社又は事業所を置く企業・団体等	認証企業の募集、認証 2,075社・団体(2026年4月1日時点)	1,098	認証企業の募集、認証 2,085社・団体(2026年5月1日時点)	1,149
			—	認証企業のメリット拡大	パンフレット等に「あいち女性輝きカンパニー」認証企業の取組を掲載し、PR	関係団体等との連携	あいち女性輝きカンパニー	「あいち女性輝きカンパニー」認知度向上イベントの実施 「あいち女性輝きカンパニー」PRイベントの実施	(「女性活躍企業魅力発信事業」の一部)	「あいち女性輝きカンパニー」PRイベントの実施	(「女性活躍企業魅力発信事業」の一部)
			—	市町村における入札加点制度の導入の働きかけ	市町村の入札において、女性の活躍促進宣言の提出企業や、あいち女性輝きカンパニーの認証企業に加点する制度を導入するよう県内市町村に働きかける。	関係団体等との連携	県内市町村	市町村男女共同参画推進担当課長会議において説明:6回開催	—	【継続実施】	—

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
男女共同参画推進課	①女性の活躍に向けた気運の醸成	4	コーディネーターによる企業の取組支援		企業への情報提供・相談・講演等の実施 企業等で女性の活躍促進に向けた取組(推進体制の整備、職域拡大、人材育成等)を行うためのアドバイスや情報提供を行う。	相談対応	県内に事業所がある企業・団体等	[委嘱]専門家(10名) 16回実施 [費用]無料(交通費含む)	608	[委嘱]専門家(10名) 1回実施済(2026年5月15日時点) [費用]無料(交通費含む)	608
		5	女性の活躍促進サミットの開催	サミット	企業経営者等の意識改革、優良企業表彰 あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るためのサミットを開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、特に優れた取組を行っている企業の表彰を行う。	講演	企業の経営者・人事担当者等	[開催]2025年11月18日 参加者:312名(オンライン参加含む) [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・共同宣言 ・基調講演 ・好取組事例発表	3,655	【継続実施】 [開催]2026年12月22日 定員:300名程度(オンライン参加含む) [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表	3,743
				優良企業表彰		表彰	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業	[応募期間] 2025年4月7日～5月28日募集 [表彰数]6社(優秀賞5社、奨励賞1社)		【継続実施】	
		—	WAW! サイドイベント等への参加		全国規模イベント等の開催・参加	イベント	企業の経営者・人事担当者等	あいち女性の活躍促進サミット2025	—	【継続実施】	—
		—	経済団体・企業トップへの要請		県内経済団体や企業と連携し、企業の女性活躍の実態を把握する。	関係団体等との連携	経済団体、企業	愛西市商工会・蒲郡商工会議所と意見交換を実施	(「中小企業女性活躍推進事業」の一部)	【継続実施】	—
		—	副知事講演		女性の活躍促進プロジェクトチームリーダーの副知事が県内の女性活躍に関する講演を実施する。	講演	市町村職員、団体等	実施回数:6回	—	【継続実施】	—
		6	女性の活躍プロモーション事業	PL委嘱式及び事前研修会		研修	PL	[開催]2025年7月15日 [内容]委嘱状の交付(39社) 事前研修会の実施	5,898	【継続実施】	6,221
				啓発資料作成	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、広く中小企業等に女性の活躍促進の働きかけを行う企業・団体等を「女性の活躍プロモーションリーダー(PL)」とし、県とPLとが連携して、中小企業等における女性の活躍を更に促進する。	啓発資料配布	PL	・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂・増刷 ・女性の採用と組織づくりの改訂・増刷 ・おもしろがって楽しもう自分らしい管理職へ！の改訂・増刷		【継続実施】	
				フォローアップ研修・情報交換会の開催		セミナー	PL等	[開催]2026年2月16日 [内容] ・研修講師による講演 ・先進企業による取組紹介 ・情報交換会 等		【継続実施】	
				企業との連携		関係団体等との連携	PL等	取引先企業等に対する県施策の周知 セミナー等への登壇 等		【継続実施】	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
男女共同参画推進課	定着	7 新規	男女共同参画推進事業	プラン冊子の印刷	「次期あいち男女共同参画プラン」を広く周知し、「固定的な性別役割分担意識の解消」に向けた意識啓発を強化する。	情報発信	県民			【新規】 「次期あいち男女共同参画プラン」の冊子を印刷	1,230
				セミナーの開催		セミナー	共働きの夫婦（家族）			【新規】 共働き夫婦（家族）参加型のセミナーを開催し、男女がお互いにキャリアや家事分担等を考えるセミナーを開催する。 [開催回数]2回（名古屋、豊橋） [内容]新プランの内容説明、講義、意見交換等	
		8	企業の魅力発信	「T O K Y O 愛知女子会」情報発信費	認証企業が行う取組内容や、県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について、県内外に広く情報発信し、若い女性の県外流出の防止や県内への流入促進を図るとともに、中小企業の女性の活躍に向けた取組を促進する。	情報発信	女子大学生求職中の女性 県内中小企業等	県内で働く女性のインタビュー記事を「あいち私のWorkstyle」としてSNS等で配信 6件	999	【継続実施】	1,006
				企業の情報発信		情報発信	女子大学生求職中の女性 県内中小企業等	「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託		【継続実施】	
		廃止	中小企業女性活躍推進事業	男女の賃金差異公表の優良事例の発信		情報発信	中小企業	【新規】 男女の賃金の差異を公表し、差異の要因を分析している建設業及び製造業の企業の優良事例及び算出・公表方法をわかりやすく県のサイトで周知	6,381	【廃止】	-
				意見交換会の実施	県内各地域における女性活躍の気運の醸成と女性活躍に取り組む中小企業の裾野拡大を図る。	意見交換会、WG等		意見交換会の開催 愛西市、蒲郡市で各3回実施		【廃止】	
				リーフレット作成		啓発資料配布		地域版女性活躍企業紹介冊子の作成		【廃止】	
				セミナー&相談会の実施		セミナー		セミナー及び相談会 開催日：愛西市 2026年2月5日、蒲郡市 2026年2月13日		【廃止】	
		9 新規	あいち女性輝きカンパニー認証取得促進事業	行員研修	プロモーションリーダーのうち、積極的に取引先企業等に女性活躍を働きかけている金融機関と連携し、カンパニーの増加を図るとともに、カンパニーの女性活躍の取組をフォローアップすることにより、中小企業における女性活躍を促進する。	研修	中小企業			【新規】 [開催回数]2回（尾張、三河各1回）	8,321
				セミナーの開催		セミナー				【新規】 [開催回数]2回（尾張、三河各1回） [定員]100名程度 [内容]基調講演、優良企業のパネルディスカッション、相談会	
				異業種交流会		意見交換会、WG等				【新規】 [開催回数]4回 [定員]40名程度 [内容]セミナー、ワークショップ	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
中小企業金融課	①女性の活躍に向けた気運の醸成	10	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進		県内商工会及び商工会議所の経営指導員に対する研修の中で、女性活躍を促進するための取組を紹介し、経営指導員を通じて事業者への普及啓発を図る。	研修	経営指導員(男女)	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 [開催]2025年7～9月(動画視聴)		-【継続実施】	-
農業経営課		11	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進		地域農業のリーダーである「農村生活アドバイザー」による農村女性の先導役としての活動を促進する。	相談対応	農村生活アドバイザー	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言		-【継続実施】	-
男女共同参画推進課		12	あいち国際女性映画祭の開催		あいち国際女性映画祭の開催映画を通して、女性の活躍促進や男女共同参画意識の理解を深める。	イベント	県民	[開催]2025年9月11～15日 [場所]愛知県女性総合センター(ウィルあいち)、ミッドランドスクエアシネマ [内容]招待作品、フィルム・コンペティション作品(招待作品含む)等を上映	21,466	[開催]2026年9月2～6日(予定) [場所]愛知県女性総合センター(ウィルあいち)、ミッドランドスクエアシネマ [内容]招待作品、フィルム・コンペティション作品(招待作品含む)等を上映予定	12,607
		13	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	あいち女性連携フォーラム	県内女性団体の相互交流の促進 愛知県女性団体連盟はじめ14団体が相互交流の促進を図るため、イベント等の情報共有や連携事業等を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	情報発信	県内の女性団体(計14団体)	会員団体の情報発信	-	【継続実施】	-
				女性団体活動PRパネル展		イベント		[場所]愛知県女性総合センター(ウィルあいち)情報ライブラリー [内容]男女共同参画社会の実現に向けて活動する機関・団体の活動・研究の成果や課題をPRするパネルの展示(1団体2週間程度)		【継続実施】	
公開講座の実施	セミナー			2026年2月15日 びじょんネットワーク愛知 女性の活躍と地方創生 ～若者や女性に選ばれる愛知とは～		未定					
産業政策課	14	あいち・ウーマノミクス研究会開催	女性雇用促進グループ	女性の雇用促進に向けた研究会の開催 研究会の開催のほか、業界団体との連携による女性の活躍促進の検討を行う。	会議	県内企業の人事担当者17名	[開催]2026.2.20	92	【継続実施】	92	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見出しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
東三河総局	①女性の活躍に向けた気運の醸成	15	東三河フェムテック産業の推進	フェムテック商品の開発を促進することにより、東三河地域における既存事業者の新産業分野進出、新規事業者の創出を図る。	セミナー	東三河地域の事業者及び女性	フェムテック産業進出・機運醸成セミナー開催 2回予定 ①機運醸成セミナー ・1回目 開催:2025年7月17日 参加人数:会場(豊橋市)16名、オンライン133名 内容:講演 ・2回目 開催:2026年1月24日 参加人数:会場(豊川市)【第1部】55名、【第2部】37名 内容:トークセッション	21,911	【継続実施】	19,625
			事業者×女性によるフェムテック新商品創出WGの開催		意見交換会、WG等		①フェムテック商品開発WG 2025年5月24日、6月28日、2026年1月31日 ②フェムテック商品開発WG報告会 2026年3月7日 参加人数:会場(豊橋市)44名 ③テストマーケティング クラウドファンディング実施 3事業者実施		事業者×女性によるフェムテック新商品創出WGの開催 ①女性アドバイザー育成研修会 ②フェムテック商品企画WGの開催 3回開催予定 ③フェムテック商品企画WG報告会の開催 報告会を1回開催予定 ④WG企画商品のアンケート調査実施	
			東三河産フェムテック商品の販路拡大支援		イベント		【新規】 展示会出展 ・BtoB展示会(首都圏) 1回 2026年2月25～27日健康博覧会(東京ビッグサイト) ・BtoC展示会(東三河地域) 1回 2026年1月24日 東三河フェムテックDAYの開催(イオンモール豊川)		展示会出展 ・展示会出展(愛知県内) 1回 2026年6月20日 東三河フェムテックマルシェの開催(中日ビル)	
			フェムテック商品開発サポートデスクの開設		相談対応		フェムテック商品開発サポートデスクの設置 期間:2025年6月10日～2026年3月上旬		【継続実施】	
中小企業金融課		16	中小企業金融対策貸付金(経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」)	女性の活躍促進に向けた融資メニューの実施 中小企業における女性の活躍を促進するため、「あいち女性輝きカンパニー」を融資対象としたメニューを実施	資金援助	あいち女性輝きカンパニーの認証を受けた中小企業者	[制度名] 経済環境適応資金パワーアップ資金【施策推進枠】 [資金使途] 事業資金 [融資限度額] 8,000万円 [融資期間・利率] 1年:年1.3%以内、3年:年1.4%以内、5年:年1.5%以内、7年:年1.6%以内、10年:年1.7%以内(設備のみ) [融資実績] 0件(2026年3月31日現在)	-	【継続実施】 ・融資利率を0.4%引上げ [融資期間・利率] 1年:年1.7%以内、3年:年1.8%以内、5年:年1.9%以内、7年:年2.0%以内、10年:年2.1%以内(設備のみ)	-

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
市町村課地域振興室	①女性の活躍に向けた気運の醸成	17	愛知の住みやすさ発信事業	東京圏在住の若年層や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層を中心に、他の大都市圏に比べた本県の強みである「住みやすさ」を県内外に広くPRする。	情報発信	東京圏在住の若年層や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層	○パンフレット及びウェブサイトによる情報発信 「愛知に住みたくなるBOOK(2026年)」及び「あいちぐらし 54のいいとこコレクション」を発行(2025.11) ○若年層に向けた広告配信 今年度新たに作成した愛知の住みやすさに関するPR動画をYoutubeやInstagramで配信(R8.1.15～R8.2.11) ○東京圏での魅力発信 東京都内のデジタルサイネージで、今年度新たに作成した愛知の住みやすさに関するPR動画を放映(R8.1.15～R8.2.11) ○若年層向け民間情報サイトへの広告記事掲載 「マイナビ学生の窓口」に愛知県の住みやすさに関する広告記事を掲載(R8.1.15～R8.2.11) ○地域の特長等を踏まえた移住プロモーション活動 (1)ふるさと回帰フェア2025 [開催]2025. 9. 21・22 [愛知県ブース相談件数]27件 (2)JOIN移住・交流&地域おこしフェア2025 [開催]2025. 11. 22・23 [愛知県ブース相談件数]36件 [内容]東京都内で開催された移住フェアに愛知県ブースを出展し、愛知の住みやすさや各地域の魅力のPRを実施した。なお、ふるさと回帰フェアにおいては、市町村職員と共にPRを行った。 【新規】 ○移住・定住ポータルサイトのリニューアル 掲載情報の充実や利便性の向上を図るため、サイトのリニューアルを行った。(2026.1.23公開) ○若年層に向けたPR動画の作成 若年層に愛知の住みやすさをPRする動画を新たに作成した。(2026.1.23公開)	21,157	【継続実施】 ・パンフレット及びウェブサイトによる情報発信 ・若年層に向けた広告配信 ・東京圏での魅力発信 ・若年層向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ・地域の特長等を踏まえた移住プロモーション活動	9,387

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等			概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
									実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
就業促進課	定着	①女性の活躍に向けた気運の醸成	18	UIJTターン促進事業	相談対応	相談対応	愛知県への就職を希望する学生、離転職者	相談対応	34,217	【継続実施】	33,357	
								UIJTターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問		【継続実施】		
				県内企業支援	セミナー	県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催				【継続実施】		
				情報発信（ポータルサイト）	情報発信	情報発信（ポータルサイト） [愛知県への就職者] 73人（うち女性42人）				【継続実施】		
				移住支援金を支給する市町村への補助	資金援助	県内市町村	①支給対象メニューの拡充 県内に勤務地を有する企業に就職した学生等に対し、実際に引越しをする際に発生する「移転費」への支援メニューを拡充。 ＜対象者の要件＞ ・東京圏に在住し、東京都内に本部のある大学等の東京圏内のキャンパスに在学 ・大学等卒業・修了後、愛知県内に移住し、県内を勤務地とする企業に就職 等 [申請実績（3月末時点・移住支援金）] 29件（うち女性12件） ②マッチングサイトの運営	80,064	【継続実施】	80,225		

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
子育て支援課	定着	②保育サービスの一層の充実	19	病児・病後児保育の整備費・運営費補助	病児保育施設の整備費、運営費を支援	施設運営、整備	市町村	整備費の支援 [対象数] 2施設 運営費の支援 [対象数] 108施設	420,542	【継続実施】	501,268
			20	保育環境の充実	待機児童解消のための保育所整備、多様なニーズに応じた保育サービスの提供 民間保育所の運営費負担及び整備費補助、保育士・保育所支援センターの運営等による保育士確保、家庭訪問型子育て支援推進事業等	資金援助	私立保育所 私立認定こども園 私立幼稚園 《政令・中核市を含む》	[対象数] 私立保育所 656か所 私立認定こども園 292か所 私立幼稚園 83か所 [内容] ・私立の特定教育・保育施設(保育所・認定こども園・幼稚園)が教育又は保育を実施するために要する経費を助成 ・特定教育・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等	36,193,702	【継続実施】	39,604,453
							小規模保育 家庭的保育(保育ママ) 事業所内保育 居宅訪問型保育 《政令・中核市を含む》	[対象数] 小規模保育事業 354か所 家庭的保育事業 22か所 事業所内保育事業 21か所 居宅訪問型保育事業 2か所 [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等の運営費を助成 ・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等		【継続実施】	
						相談対応	NP0団体等	研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・オーガナイザー養成研修 1回		【継続実施】	
						施設運営、整備	市町村、愛知県社会福祉協議会等	[内容] 保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付事業 保育補助者雇上強化事業費補助金 保育体制強化事業費補助金 保育士就職促進支援事業費補助金 保育所要支援児童対応推進事業費補助金 等		【継続実施】	
						セミナー	保育施設の施設長、県内の学生、若手保育士	保育施設の採用力向上及び離職防止を目的としたセミナーの開催	9,991	【継続実施】	7,520
			21	放課後児童クラブの拡充	放課後児童クラブの整備促進 保護者が労働等により昼間家庭にいない小学校就学児童のために設置されている放課後児童クラブの運営費及び整備費補助、人材育成、支援の質の確保	資金援助	市町村	[対象数] 1,750か所(支援の単位) [内容] 放課後児童健全育成事業の実施に必要な経費を助成	5,403,425	【継続実施】	5,924,098
						資金援助	市町村	[対象数] 11か所(繰越含まず) [内容] 放課後児童クラブの整備		【継続実施】	
						研修	放課後児童支援員等	・放課後児童支援員認定資格研修の開催 11回 ・放課後児童支援員キャリアアップ研修の開催 20回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 4回		【継続実施】	
				運営費補助							
				整備費(創設・改修)補助							
				人材育成							

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
医務課	定着	22	病院内保育所の整備費・運営費補助	病院内保育所補助金(整備費)	資金援助	県内の病院	[対象施設] 離職防止及び再就業の促進を図ることを目的に、病院内保育所の整備を実施する病院 [補助対象施設数]0施設(1施設に補助を予定していたが、辞退) [対象経費] 病院内保育所として必要な新築、増改築及び改修に要する工事費又は工事請負費	292,246	【継続実施】	423,265
				病院内保育所補助金(運営費)	資金援助	県内医療機関(県立の医療機関については4病院中、1病院が補助金活用)	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]98施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費		【継続実施】 [見直し] 厚生労働省医政局地域医療計画課長発、2025年10月14日付け医政地発1014第1号の「地域医療介護総合確保基金(医療分)に係る標準単価の一部改定について」により、標準単価が引き上げられたことに伴い、本事業の補助単価を引き上げる。	
高齢福祉課		23	介護施設内保育所運営費補助金	介護施設内保育所の運営費補助を実施 育児をしながらでも働き続けられるよう介護施設内保育所の運営費に対する助成を実施	資金援助	介護事業者	[対象施設] 介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [補助対象保育施設数]40施設 [対象経費] 介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	89,492	【継続実施】 補助対象である介護施設は、同じ法人の運営する医療機関に併設していることも多く、勤務先により補助制度に差が出ることがないよう類似の病院内保育所運営費補助金に準拠した単価としており、同補助金が国通知により改定されたことから、本事業の補助基準額を引き上げる。	134,685

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
人事課	定着	③ ワーク・ライフ・バランスの推進	24 県男性職員向け「イクメンサポート(2026年度～パパサポート)」の推進	県職員の意識改革 男性職員の育児参加を職場全体でサポートする職場環境づくり	県庁内環境整備	県職員	- 啓発資料等の作成・配布 - 育児支援制度説明会の開催 - イクメンサポート面談の実施 - 小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施 - 各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [見直し] 「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム2026」の策定に合わせ、「イクメンサポート」を「パパサポート」に名称変更		-【継続実施】	-
			25 県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進	愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム(特定事業主行動計画) R12年度までの数値目標を設定して取組を推進し、取組状況をWebページに掲載	県庁内環境整備	県職員	「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] - 班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 - 各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として位置付け、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [情報発信] - 職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 - 育児休業を取得した場合の影響額試算シートの作成・周知 - 男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布 [次期計画の目標設定] 「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム2026」の策定及び目標設定		-【継続実施】	-
			26 県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	県職員のワーク・ライフ・バランスの推進 「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づく取組を推進	県庁内環境整備	県職員	[強化月間の実施]2025年7～8月 [職員の「休み方改革」の推進] - ゴールデンウィーク、盆、年末年始における連続休暇の取得促進 - 時期分散型の連続休暇「あいち マイ・ウィーク・プラン」の推進 7月及び11月を「マイ・ウィーク推進月間」として設定し、連続休暇の取得を呼び掛け。		-【継続実施】	-

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
人事課	定着	27	短期育児休業促進事業	県男性職員の育児休業取得の促進 県男性職員の育児休業取得を促進するため、職場に気兼ねなく安心して育児休業を取得できる環境を整備するとともに、職場の負担軽減を図るため、短期の育児休業代替職員として臨時職員を任用	県庁内環境整備	県職員（男性職員）	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	1,905	【継続実施】	1,999
総務課・情報政策課・人事課		28	テレワーク環境整備	テレワークによる県職員の働き方改革の推進 職員の多様で柔軟な働き方を実現するため、テレワーク用端末を導入し、職員の在宅勤務の一層の推進を図る。	県庁内環境整備	県職員	[内容] ・在宅勤務実施要綱を改正し、時間単位の在宅勤務の導入及び実施場所の拡大を実施(2026.1～)。 ・「月1在宅勤務運動」による職員の在宅勤務の一層の推進 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」及び11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」中に、在宅勤務の集中取組期間を2回設け、在宅勤務を実施するよう強力に呼び掛け。 ・11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、在宅勤務を月2回実施するよう呼び掛け。 ・一人一台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に全台更新。 ・一人一台パソコンや私物パソコンからテレワークが可能な環境を継続して提供。	1,767,399	【継続実施】	1,717,141
子育て支援課		29	男性の育児参画促進事業	男性の家事・育児への主体的な参画の促進 家庭や地域における男性の家事・育児への主体的な参画を促進する取組を実施	情報発信	子育てに関わる男女等	男性の家事・育児への主体的な参画の促進 ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの配信	2,413	【継続実施】	763

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績	2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容
労働福祉課	定着	30	仕事と生活の両立支援促進事業	職場における仕事と生活の両立支援の取組促進子育てや介護等ライフステージに応じて、多様で柔軟な働き方を選択することができるよう、ワーク・ライフ・バランス推進運動等を実施	企業の認証等	愛知県内の企業・団体・事業所	[募集期間]2025年7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や、年次有給休暇など休暇を取得しやすい職場環境づくり等の取組に賛同する事業所を募集	7,339	[募集期間]2026年7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や、年次有給休暇など休暇を取得しやすい職場環境づくり等の取組に賛同する事業所を募集
					セミナー	中小企業の経営者・管理職	【新規】 [内容]改正育児・介護休業法への対応やダブルケアラーへの理解を促進するため、普及啓発シンポジウムを開催 ・1回、75名		【継続実施】
					イベント	県内市町村、企業	[内容]県内におけるワーク・ライフ・バランスに対する認識を更に深めるため、講座や他社との意見交換会を行うタウンミーティングを開催 [開催]尾張、西三河、東三河地域(7月～11月)		【廃止】
					セミナー	県内の企業	・事業主・労働者等を対象とした仕事と治療の両立支援に係る中小企業向けのセミナーを開催 [開催]2025.12.5 参加者45名 ・仕事と治療の両立支援に関する個別相談を実施 [回数]10社		【継続実施】
					セミナー	県内の企業・従業員	[内容]仕事と不妊治療の両立に悩む労働者を対象とした仕事と不妊治療の両立支援に関する相談を実施相談件数15件		・仕事と不妊治療の両立支援に関する労働者向け相談を実施 [回数]30回 ・仕事と不妊治療の両立支援に関する企業向けのセミナーを開催 [回数]1回、50名 ・仕事と不妊治療の両立支援に関する企業向けの専門家派遣を実施 [回数]5社
		31	中小企業男性育児休業等取得促進事業	男性の育児休業等の取得促進 中小企業への支援や普及啓発により、男性が育児休業等を取得しやすい環境の整備を促進する。	資金援助	県内の中小企業	[内容]男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に対して、奨励金を支給(通算14日以上:50万円、通算28日以上:100万円) ・支給実績:728件、660,000千円	769,139	【継続実施】
					相談対応		[内容]男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに取り組む企業に、社会保険労務士等の専門家をアドバイザーとして派遣 ・25社75回		【継続実施】
					セミナー		[内容]法改正のポイントや企業に求められる取組について解説する講座とグループワークを組み合わせた普及啓発セミナーの開催 ・2回(9月10日、10月10日)93名		【継続実施】
					啓発資料配布		普及リーフレットの作成		【継続実施】

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
労働福祉課	定着	32	中小企業テレワーク導入支援事業	テレワークサポートセンターの設置・運営	テレワークの推進 中小企業等に対し、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを広く普及し、導入を促進する。	施設運営、整備	県内の中小企業、就業者	[内容]テレワークの導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点を設置する。 ・あいちテレワークサポートセンターの設置・運営 ・ポータルサイト作成・運営 ・アドバイザーの派遣 ・テレワーク関連セミナーの開催 8回231名	39,444	【継続実施】	38,890
		33	ワーク・ライフ・バランス普及推進	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催	ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた職場環境づくりの促進	会議	労働団体、経済団体、行政機関、有識者	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]委員会2回(2025年5月、2026年1月)、幹事会1回(2025年10月)	455	【廃止】	150
				ワーク・ライフ・バランスに関する啓発資料の作成・配布	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催及び普及啓発資料の作成・配布等	啓発資料配布	労働団体、経済団体、企業等	【新規】次期行動計画普及リーフレットを作成する。(4,000部)			
		34	ファミリー・フレンドリー企業推進	愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営(登録促進、サイトの管理)	愛知県ファミリー・フレンドリー企業の普及拡大 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Web「ファミフレネットあいち」等で広く紹介。さらに、ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣、愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰を実施	企業の認証等	愛知県内に本社や主たる事業所を置く企業(法人のほか、団体等を含む)	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数:1,887社	1,318	【継続実施】	1,227
				ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣		相談対応	従業員数300人以下の県内企業、または愛知県ファミリー・フレンドリー企業	[委嘱]社会保険労務士等 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数:14回			
				愛知県ファミリー・フレンドリー企業知事表彰		表彰	愛知県ファミリー・フレンドリー企業のうち、県内に本社を置く企業	[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(ファミリー・フレンドリー企業賞「ワーク・ライフ・バランス推進部門」及び「子育て両立応援部門」) [表彰企業数]5社			

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
労働福祉課	③ワーク・ライフ・バランスの推進 定着	35	働き方改革推進事業	働き方改革支援事業	働き方改革の支援 企業の働き方改革を支援するため、サポートセミナー及びワークショップを開催するとともに、中小企業等の認定制度を実施。	セミナー	県内企業	[内容] 企業の働き方改革を支援するためのサポートセミナー及びワークショップを開催。 ・サポートセミナー [開催]13回、参加者787人 ・ワークショップ [開催]2回、参加者46人	4,804	【継続実施】	4,804
				有給休暇の取得促進		企業の認証等	中小企業等	[内容] 年次有給休暇の取得及び多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等の認定制度を実施。 [認定社数]743社(2026年3月末現在)	29,801	【継続実施】	29,206
			若者職場定着経営者支援事業	若者職場定着経営者支援事業	若者職場定着を支援するシンポジウムやワークショップの開催、伴走支援によるモデル企業の創出を実施する。	セミナー	県内企業			2,102	【変更】 [内容]若者が定着しやすい職場環境づくりを促すため、多様な働き方の導入を支援するシンポジウムやワークショップの開催、専門家による個別伴走支援、モデル事例の発信を実施 [回数] ・シンポジウムの開催:1回、100名 ・ワークショップの開催:3回、各回30名 ・伴走型導入支援 :4社、各社6回 【廃止】 アドバイザー派遣の廃止
相談対応	[内容]若者の離職防止のため職場環境の改善などを希望する県内中小企業を対象に、アドバイザーを派遣 [回数]9社23回(2026.1月末現在)										
男女共同参画推進課	④女性の再就職支援及び起業	36	あいち男女共同参画財団補助金 (うち女性の再チャレンジ支援事業)		女性の起業支援 子育て等で一旦仕事を中断した女性の社会参画を支援するため、女性を対象とした起業相談を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	相談対応	起業やNPO活動、地域活動を始めたい女性	[時期]2025年5月～2026年2月 月1回 [内容] 子育て等で仕事を中断した女性の社会進出を支援するために、起業に関する相談を行う。 10回27名(3月末現在)	307	【継続実施】	307

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
労働福祉課	定着	37	子育て女性再就職支援事業	相談・カウンセリング	相談対応	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を目指している方	[内容]相談窓口にはキャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [相談件数]445件(出張相談含む)	23,191	【継続実施】	23,101
				出張相談	相談対応		子育て等の事情により相談窓口を訪れることが難しい女性を対象とした出張相談会を開催 [開催]60回(39市町)		【継続実施】	
				就職説明会	イベント		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施 [開催]2回、参加者37名		【継続実施】	
				職場復帰・再就職準備セミナー	セミナー		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]14回、参加者 247名		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]11回	
				職場実習・見学会	イベント		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施 [開催]5回、参加者39名		【継続実施】	
				就職支援フェスタ	イベント		[内容]再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、女性働き手創出支援事業の各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするオンライン併用イベントを実施する。 [開催]1回、参加者23名		【廃止】	
				女性正規雇用促進事業	イベント				【変更】 [内容]子育て女性の正規雇用化を促進するため、セミナー及び就職説明会を実施 ・セミナー[回数]2回、各回30名 ・就職説明会[回数]1回	
就業促進課		38	若者職場支援センター事業費	国と連携して運営する「ヤング・ジョブ・あいち」において、就職に関する支援をワンストップで提供する。	相談対応、セミナー等	就職希望者	[就職者に占める正規雇用者割合(3月末時点):92.4%] ・正規雇用者:4,563人 ・就職者:4,936人	21,678	【継続実施】	22,308
		39	若者就労ミスマッチ解消支援事業	大学生等会社合同説明会、合同企業説明会を開催する。	イベント	中小企業、学生	・交流会 5回 参加者138人 ・合同企業説明会 1回 参加企業:50社 参加者:119人 ・大学生等会社合同説明会 1回 参加企業:100社 参加者:183人	443	【継続実施】 ※交流会、合同企業説明会については廃止。	202

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
中小企業金融課	④女性の再就職及び起業の支援	40	中小企業総合支援事業費補助金（うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業）	創業の支援 創業準備スペース等を提供する「創業プラザあいち」において、創業に関する専門家が相談に応じるほか、県内で起業を予定している者を対象とした「あいち創業ゼミ」や平日受講できない者を対象とした「土曜集中講座」を開催	セミナー	県内で起業・創業を志す個人及び創業後5年程度までの方	[開催] ①「基礎コース」:年2クール(各セミナー 15 回+ ビジネスプラン内部発表会)定員15名 1クール目 =5～9月(16人) 2クール目 = 10～2月(18人) ②「短期集中コース」:年4クール(各セミナー 5回) 定員20名 1クール目(土曜午後)=6～7月(24人) 2クール目(平日夜間)=8～9月(11人) 3クール目(土曜午後)=10～11月(22人) 4クール目(平日午後)=2～3月(23人) [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,464	[開催] ①「あいち創業ゼミ」:年2クール(各セミナー 15 回+ ビジネスプラン内部発表会)定員15名程度 1クール目 =5～10月 2クール目 = 10～3月 ②「あいち創業ゼミ 短期集中コース」:年3クール(各セミナー 5回) 定員20名程度 1クール目(土曜午後)=6～7月 2クール目(平日午後)=8～9月 3クール目(土曜午後)=2～3月 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,409
		41	中小企業総合支援事業費補助金（うち女性起業家支援事業）	女性起業家のネットワーク醸成 女性起業家及び起業を考えている女性を対象に、起業や事業運営をテーマとしたセミナー、パネルディスカッション及び交流会を開催	セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	[開催]年1回(2026年3月11日開催) [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	180	【継続実施】	170
		42	スタートアップダイバーシティ推進事業(うち女性活躍テーマ)	STATION Aiにおけるスタートアップ・エコシステムに不可欠な女性起業家などを誘引するため、その創出・成長支援に寄与するプログラムを実施。	セミナー等	女性起業家及び起業を考えている女性	スタートアップとして事業拡大を目指す女性を対象とした支援プログラム「FLARE AICHI」の実施 [期間]2025年10月～2026年3月 [支援対象者数]12名 [内容]参加者同士のネットワーク構築等を目的とした宿泊型集中講座、専門家によるセミナー、経験豊富な起業家による伴走メンタリング 等	23,601	【継続実施】	23,600
産業政策課		—	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業	女性起業家の育成・促進 女性の起業及び女性起業家の事業拡大を支援するプログラムの実施や、女性起業家のコミュニティ形成を促進するイベントの開催	セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	【移管】 スタートアップ推進課へ移管 「42スタートアップダイバーシティ推進事業(うち女性活躍テーマ)」へ	—		

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
産業人材育成課		43	雇用セーフティネット対策訓練事業		離職者等を対象に、その再就職等を支援 託児サービス付き職業訓練の実施	研修	公共職業安定所に求職申込を行っている就学前の児童の保護者	[開催] 2025年5月～2026年3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能) [利用実績] 2コース、5名(児童数5名)	33,549	[開催] 2026.5月～2027.3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	33,549
					離職者等を対象に、その再就職等を支援 子育て女性等の在宅型訓練の実施	研修		[開催] 2025年7,9,11月、2026年1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施 [実績] 受講者数:4コース、26名	9,372	[開催] 2026.7,9,11月、2027.1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	9,877
医務課	④女性の再就職及び起業の支援	44	女性医師等就労支援事業費補助金	キャリア教育推進事業	女性医師等のキャリア継続の支援 職場を離れた医師の復職支援、短時間勤務制度等の助成など、医師が育児をしながら働くことができる体制整備への支援	資金援助	県内医学部を有する4大学	女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への教育を行うための経費に対し補助 補助先:1大学	190	【継続実施】 女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への教育を行うための経費に対し補助	780
				女性医師等復職研修事業		資金援助	県内病院もしくは診療所（歯科診療所を除く。）	病院もしくは診療所（歯科診療所を除く。）が育児等で現場から離れている医師に対し行う復職研修の経費に対し補助 補助先:6病院	1,375	【継続実施】 病院もしくは診療所（歯科診療所を除く。）が育児等で現場から離れている医師に対し行う復職研修の経費に対し補助	1,862
				短時間勤務制度等利用促進事業		資金援助	県内臨床研修指定病院	育児中の医師が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助 補助先:21病院	32,687	【継続実施】 育児中の医師が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	40,320
		45	ナースセンター	「愛知県ナースセンター」の運営	結婚や出産・育児等を機に離職した看護職員の再就職を支援する。 ブラチナナースサポートセンターを開設し、ブラチナナース(定年前後の看護職員)のスキルや経験を中小病院等の支援に活かす。 ハローワークと連携して、巡回相談や業務説明会等を開催し、看護職員や看護補助者の就業支援を実施する。	相談対応	出産・子育て等で離職した看護職員	出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	141,162	【継続実施】	136,045
				潜在看護職員復職支援の実施		イベント	離職した潜在看護職員	離職した看護職員を対象とした復職支援講座やセミナーの実施(月1回以上)		【継続実施】	
				出張巡回相談事業の実施		相談対応	看護職員・医療機関等	行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク12ヶ所		【継続実施】	
				ブラチナナース就労支援事業の実施		相談対応	定年前後の看護職員・医療機関等	ブラチナナースのキャリアやスキルを活かした中小病院等の技術支援や就業斡旋を実施する		【継続実施】	
				看護補助者の確保・定着推進事業の実施		相談対応	看護補助者として就業を希望する者	オンデマンド研修等の提供やハローワークと連携して業務説明会や施設見学会等を開催する		【継続実施】	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績		
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額	
男女共同参画推進課	⑤ 女性の 人材育成強化 及び職域の 拡大	46	女性管理職養成セミナー等の開催	女性管理職養成セミナー	女性管理職の人材育成支援 企業の管理職として活躍する人材を育成する「女性管理職養成セミナー」や、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する「女性リーダー講演会」を開催する。	セミナー	県内の企業等で働く女性中堅職員	【開催】 2025年10月～2026年2月 4コース各4日間(1日／半日) 【内容】管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,456	【開催】 2026年10月～2027年2月 名古屋(2コース)、オンライン(2コース) 【内容】管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,456	
				女性リーダー講演会	セミナー	県内の企業等で働く女性管理職等	女性管理職異業種交流事業 【開催】2026年1月28日開催(ウィルあいち) 【内容】女性リーダーの仕事内容への理解を促進し、働く女性のネットワーク作りを支援するための講演会・交流会	女性管理職異業種交流会事業 【開催】2026年11月～2027年1月 【内容】女性リーダーの仕事内容への理解を促進し、働く女性のネットワーク作りを支援するための講演会・交流会				
		47	市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催		女性の活躍推進は、市町村においても重要であることから、市町村の人事担当者及び市町村で管理職として活躍することが期待される女性職員を対象に、女性の活躍に係る意識啓発セミナーを開催し、併せて女性職員同士の交流を図る。	研修	市町村職員	【開催】 市町村女性職員向け 2025年10月29日 【内容】 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	107	【開催】 ・市町村人事担当者向け 1回 【内容】 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	107	
農業経営課		活躍	48	女性農業者活躍支援事業	若手女性農業者育成事業	女性農業者セミナー	セミナー	49歳以下の女性農業者	【開催】2025年4月～2026年2月、7地区計19回 【内容】農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	次頁参照	【継続実施】 【開催】2026年4月～2027年2月、8地区計8回 【内容】農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	次項参照
	方針決定の場で活躍できる女性農業者育成事業				人材育成セミナー	研修						
					農政懇談会		意見交換会、WG等	【開催】2025年4月～2026年2月、6地区計10回 【内容】市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催				
	女性農業者実践活動支援事業				女性農業者実践活動交流会	研修	経営改善や自主的活動に意欲ある女性農業者	女性農業者の経営及び技術向上研修会 【開催】2026年1月13日 【参加者】 38人 【場所】農業大学校 【内容】講演、事例発表				

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績		
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額	
農業経営課	⑤ 女性の人材育成強化及び職域の拡大	48	女性農業者活躍支援事業	女性の活躍促進連携会議	「あいち農山漁村男女共同参画プラン2025」の推進	会議	学識経験者、農林漁業団体、農林漁業団体組織代表及び県関係課	【新規】 [開催日]令和7年8月7日、10月21日(2回) 次期プランの策定に向けて、現行プランの分析や次期プランの素案等を検討する、ワーキンググループ会議の開催。	3,945		3,138	
						市町村、農業関係団体及び県農林水産事務所	[開催]2025年4月～2026年2月、8地区12回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。					
				家族経営協定の推進	セミナー	農業者	[開催]2025年4月～2026年2月、8地区計23回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催					【継続実施】 [開催]2026年4月～2027年3月、8地区8回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。
				男女共同参画目標到達度調査	調査	農林水産関係団体、関係機関、農林水産事務所（8地区）	(予定) [実施]2026年3月4日 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や指標の到達度調査					【継続実施】 [開催]2026年4月～2027年3月、8地区計8回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催
				全国情報交換会等への参加	意見交換会、WG等	県職員	女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣					【継続実施】
				女性が輝く農業推進事業	リーダー育成研修会	地域リーダー及びリーダー候補の女性農業者	[開催]2025年10月22日、11月4日、12月4日（3回） [場所]集合研修（西三河総合庁舎）、オンライン [内容]講演、パネルディスカッション [参加者] 延べ530名					【継続実施】 [開催]2026年9月～12月頃（3回） [場所]集合研修、オンライン [内容]講演、パネルディスカッション等
		—	—	県の審議会等委員への女性登用推進	女性委員の割合が40%以上60%以下となるよう働きかける。	県庁内環境整備	県の審議会	関係各局への継続的な働きかけの実施	—	—		

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等		概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
								実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
人事課		一	女性県職員の管理職登用		意欲と能力のある優秀な女性県職員を積極的に管理職に登用する。	県庁内環境整備	女性県職員	県職員の管理職に占める女性の割合 ・2025年度:16.40%	-	県職員の管理職に占める女性の割合 ・2026年度:16.97%	-
人事課	⑥女性のキャリア形成のための環境整備	49	女性職員活躍促進事業	管理職向けセミナー	県職員の意識改革 所属長を対象とした管理職向けのセミナー及び育休前、育休中、育休明けの県職員等を対象とした育児支援・キャリアガイダンスを開催	県庁内環境整備	所属長	[開催] 2025年7～8月実施(e-ラーニング) 受講者229名 [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	764	[開催] 2026年7～8月実施(e-ラーニング) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	1,150
				育児支援・キャリアガイダンス		県庁内環境整備	育休取得前後の職員及び所属の制度担当職員等	[開催] 2025年11～12月実施(e-ラーニング) 受講者238名 [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等		[開催] 2026年11～12月実施(e-ラーニング) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等	
男女共同参画推進課	活躍	50	女性活躍のための環境支援セミナーの開催		女性が働きやすい環境づくり 管理職や人事担当者等を対象に、企業における社員の意識改革や、職場や家庭内における性別役割分担の解消等をテーマにセミナーを開催	セミナー	企業の管理職・人事担当者・一般社員等	女性活躍のための環境支援セミナー [開催]2025年10～11月(名古屋/オンライン計4回) [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備に向け、企業における社員の意識改革や、職場や家庭内における性別役割分担の解消等を学ぶためのセミナー	262	【継続実施】	262
		廃止	キャリアプラン早期育成による進路・職業選択の支援	出前講座の開催	就職前の早い段階から、固定的な性別役割分担意識にとらわれることなく、様々な仕事への興味・関心を持ち、理系分野を含めた幅広い進路・職業を選択すること等について考える機会とするため、中学校・高等学校等の要望に応じた出前講座の実施や啓発資料の配布を行う。	セミナー	県内の中学校・中等教育学校・高等学校・専修学校高等課程の生徒(男女とも)等	[開催]2025年7月～2026年3月(中学校・高等学校・専修学校高等課程 15校・計16回) [内容] ・職業観の形成や就業継続への意識付けを行う講座 ・理系分野の女性ロールモデルによる講話 ・キャリアプランに関するグループワーク 等	4,745	【廃止】	-
				啓発資料の印刷・配布		啓発資料配布	県内の高等学校・専修学校高等課程	ハンドブックの印刷・配布を実施(4,300部)		【廃止】	
	⑦進路選択の支援	51新規	理工系分野の女性応援	ポスターの印刷・配布	女子中高生が理系(STEM)分野の企業を訪問し、仕事現場を見学または仕事の体験をするともに、ロールモデルとなる女性社員の座談会に参加する。また、学校単位で出前講座を実施し、STEM領域の企業の女性社員のパネルディスカッションを聞き、交流することで、女子中高生に理系(STEM)分野の面白さや魅力を知ってもらう機会を提供する。	啓発資料配布	県内の中学校・高等学校生徒	/	-	【新規】 [部数]1,700枚 [配布先]中学校・義務教育学校、高校、図書館、県内男女共同参画推進担当課	4,476
				啓発資料の印刷・配布		啓発資料配布					
				オフィスツアーの取材・SNS等での周知		セミナー					
								【新規】 [開催]2025年7～8月、12月(企業12社・計13回) 参加者143名 [内容] ・STEM分野の企業を訪問し、仕事現場を見学または仕事を体験 ・ロールモデルとなる女性社員の座談会			

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
男女共同参画推進課	活躍	52 一部新規	啓発資材の作成	就職活動を控えた学生など、これから居住地の選択を伴う転機を迎える若年層に対して、就業継続を前提としたキャリアプランの形成を支援するとともに、本県に女性が活躍している魅力ある企業があることをより効果的に、かつ幅広く発信することで、愛知で働きたいという意欲を喚起し、地元定着に繋げる。	啓発資材配布	県内女子大学生及び企業等			【新規】 リーフレットと動画の作成	11,053
			就職フェアにおけるセミナーの開催		講演				【新規】 [開催回数]1回 [内容]セミナー、トークセッション	
			女性活躍企業PRのための県内大学へのアプローチ強化		イベント		県内大学でイベント等実施 実施大学数:15大学 [内容] ・キャリアコンサルタントによる講座 ・「あいち女性輝きカンパニー」によるパネルディスカッション等	7,202	【継続実施】 県内大学でイベント等実施 イベント:5回	
			「あいち女性の活躍促進応援サイト」のPR強化		情報発信		【拡充】 ターゲティング広告や東京圏でのデジタルサイネージ広告等による「あいち女性の活躍促進応援サイト」・「あいち女性輝きカンパニー」PR ○サイネージ広告 実施期間・場所:東京駅(2025年8月1日～31日)、品川駅(2025年8月4日～31日) ○ポスター掲出 実施期間・場所:東京メトロ10駅(2025年10月6日～12日)、小田急15駅(2025年10月6日～12日) ○ターゲティング広告 実施期間・媒体:Google,META(2025年10月1日～31日) 実施結果:表示回数2,362,156回、クリック数:21,978回		【廃止】	
			あいち女性輝きカンパニー認知度向上イベント		イベント		【新規】 「あいち女性輝きカンパニー」による県イベント等へのブース出展を支援することにより、「あいち女性輝きカンパニー」の認知度向上を図る。 出展場所等:①SDGs AICHI EXPO(2025年10月3日、4日)②イオンモール大高内イベントスペース(2025年12月20日)		【廃止】	
			若年女性の東京圏転出入に関する意識調査		調査				【新規】 [対象] 現在東京在住で、愛知県での居住経験がある18～39歳の女性、現在愛知県在住で、東京圏での居住経験がある18～39歳の女性 [調査方法] インターネット調査(1300名程度)	

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績		2026年度予定及び実績	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見直しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
高等学校教育課	⑦ 活 躍 選 択 の 支 援	53	高等学校男女共同参画推進事業	「あいち男女共同参画社会高校生セミナー」の実施 将来、本県で活躍する男女共同参画推進リーダーを育成する。	研修	県内高等学校の生徒	男女共同参画の推進に関する本県や海外、企業の状況について学習した後、男女共同参画社会の実現をテーマとした協働学習を行い、副知事に報告する。 [開催] 2025年7月31日 [参加者] 10名 [内容] ・愛知県行政説明、在名古屋米国領事館訪問、企業訪問 ・協働学習「男女共同参画社会の実現に向けて」 ・副知事報告	586	男女共同参画の推進に関する本県や海外、企業の状況について学習した後、男女共同参画社会の実現をテーマとした協働学習を行い、副知事に報告する。 [開催] 未定 [参加者] 10名 [内容] ・愛知県行政説明、企業訪問等 ・協働学習「男女共同参画社会の実現に向けて」 ・副知事報告	586
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課		54	キャリア教育推進事業	次項参照	教育	—	＜小学校＞ 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内40校で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 ＜中学校＞ 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内1市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築	次項参照	＜小中学校＞ 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」【継続実施】 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内40校で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内1市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築 「キャリア教育コーディネーターの活用」 ・8名のキャリア教育コーディネーターを各地区に配置 ・小中学校に対し、専門的な指導・助言・支援、研修の実施 ・体験活動の新たな受入れ先の開拓 ・職場体験ツアーの実施	次項参照

あいち女性の活躍促進プロジェクト事業一覧表

課室名	区分	No	事業名等	概要	手法	対象	2025年度実績	2026年度予定及び実績		
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円) ()内は国費の額	主な見出しの内容	予算額 (千円) ()内は国費の額
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課	⑦ 進路選択の支援 活躍	54	キャリア教育推進事業	発達段階に応じた勤労観・職業観の育成 小学校・中学校・高等学校・特別支援学校において、職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施	教育	—	<高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校144校でインターンシップ等を実施 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 41校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 ・普通科、総合学科116校の教員を対象としたキャリア教育に関する研修会を実施 5アントレプレナーシップ教育推進事業 6産業教育・STEAM教育普及事業 ・技の探究講座 ・プログラミング講座 7産学連携地域活性化事業 ・県立高校と商工会との協働による地域活性化に向けた取組(3校) ・地域産業を支える人材の採用に向けた取組(5地区)	42,778	<高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校144校でインターンシップ等を実施 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 54校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 ・普通科、総合学科116校の教員を対象としたキャリア教育に関する研修会を実施 5アントレプレナーシップ教育推進事業 6産業教育・STEAM教育普及事業 ・技の探究講座 ・プログラミング講座 7産学連携地域活性化事業 ・県立高校と商工会との協働による地域活性化に向けた取組(1校) ・地域産業を支える人材の採用に向けた取組(5地区)	79,280
							<特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回 26校(262名)実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 25校(278名)実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 32校実施 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) 令和7年7月1日、令和8年1月29日実施 ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る 6検定事業 ・障害のある生徒が自信をもって社会参加することを目指し、企業側の視点からも評価できる技能検定を開発する		<特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る 6検定事業 ・障害のある生徒が自信をもって社会参加することを目指し、企業側の視点からも評価できる技能検定を実施する	
							<小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)		<小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回)【継続実施】 <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)【継続実施】	