

愛知県の取組

「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向け、「あいち女性の活躍促進プロジェクト」として、女性が活躍できる環境づくりなどの取組を積極的に進めています。



「女性の活躍促進宣言」の募集

企業のトップが、女性の活躍に向けたメッセージや今後の取組を表明する「宣言」を企業等から募集しています。



「あいち女性輝きカンパニー」認証制度

女性の活躍に向けた取組を行っている企業等を愛知県が認証しています。



「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」登録制度

従業員が、仕事と育児・介護・地域活動等を両立できるように積極的に取り組む企業を愛知県が登録しています。

詳しくは、「あいち女性の活躍促進応援サイト」でご確認いただけます。

愛知に興味のある東京圏の女性に‘旬’な情報をお届けします！

TOKYO 愛知女子会 会員募集中！

- 東京で開催される、愛知県に関するイベントの情報をお届けします！
- 愛知県内の企業への就職について有益な情報をお届けします！
- 愛知に興味のある女性にぜひ知っていただきたいお役立ち情報をお届けします！

1 募集の対象

・東京圏在住の愛知県出身女性等（年齢制限・定員なし）
・愛知に興味のある東京圏在住の女性 など

2 入会の方法

メール本文に1.氏名、2.メールアドレス、3.年齢、4.住所（任意。ただし、都道府県名は必須。）を明記の上、danjo@pref.aichi.lg.jpまで電子メールでお申し込みください。

※ご登録いただいた個人情報は厳重に管理し、「TOKYO愛知女子会」の管理運営以外の目的には使用しません。

「TOKYO愛知女子会」公式Facebookページで情報配信しています！



WORKING WOMAN STYLE BOOK

女性が 輝く 愛知

女性にとって働きやすく、
居心地の良い愛知県をご紹介します。

ずっと自分らしく 働ける場所。 愛知県で 見つけませんか？

女性が輝き続けられる愛知県。

そんな愛知の様々な魅力をご紹介します。



日本全国へ
楽々アクセス



2027年度リニア中央新幹線開通予定
名古屋ー東京間 40min

仕事がいっぱい！働きやすい

愛知県は「日本一の産業県」と言われており、多くの優良企業が集積しています。給与水準も全国トップレベル。東京と比べて平均通勤時間が30分以上短いところも働きやすさのポイントです。

※総務省・経済産業省「2020年工業統計調査」※厚生労働省「令和3年賃金構造基本統計調査」から算出
※総務省統計局「平成30年住宅・土地統計調査結果」

子育て世代が暮らしやすい

物価や住宅費が安く、東京と比べて住宅地の平均地価は1/3以下。マイホームを持ちやすいのが愛知県の特徴です。また、待機児童数は東京の1/5と女性が働きながら子育てできる環境が整っています。

※国土交通省「令和3年都道府県地価調査」※厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ」(2022年4月)

趣味を満喫できる ゆとりがある

働く女性の旅行・行楽をする割合が全国1位、一日あたりの趣味・娯楽に費やす平均時間が全国5位と、充実した暮らしを送っている女性が多い県です。「武将のふるさと」と言われる歴史や、日本を代表する国際芸術祭、全国的にも注目を集める「名古屋めし」など、感性を刺激する文化も見逃せません。

※総務省統計局「令和3年社会生活基本調査結果」

女性が輝けるステージが、 愛知県にはたくさんあります。

「日本一の産業県」として安定した経済基盤がある愛知には、
自分らしくキャリアステップを重ねる女性がたくさんいます。
そんな愛知で活躍する女性にインタビューをしました。



株式会社デンソー
本社所在地:愛知県刈谷市
生産技術部PIC
働き方改革推進室長
黒山真澄さん



より良いモノづくりのために、
働きやすい職場づくりを。

建築業だった父の影響で小さな頃からモノづくりが大好きだった私は、大学は工学部機械系を専攻。デンソーに入社してからは材料技術部で、製品に関わる新材料の研究・開発業務に取り組んでいました。入社数年で結婚や出産などのライフイベントが重なり、当時は前例が少なかったため、自分のキャリアプランに対して不安になることもありましたが、上司に思い切って相談したり、社外にロールモデルを求めると、自分なりのワークライフバランスを少しずつ確立してきました。

2015年からは開発現場から社内の生産技術機能を束ねるマネジメント部門の管理職に。そして2018年4月からは働き方改革推進室の室長として、「働きやすさ向上プロジェクト」などの施策を約30人の仲間と共に進めています。目指すのは「温かみのある働き方改革」。現場の気持ちに寄り添った職場づくりを、全部署・全社員を巻き込んで進めていきたいです。



春日井製菓株式会社
本社所在地:愛知県名古屋市西区
総務部秘書Gグループ長
松下あゆみさん



一人ひとりが声をあげ、努力することで、
働く女性はもっと輝ける。

私たち春日井製菓は、1928年に創業した愛知県の老舗製菓企業。昔から女性社員の採用も多く、社員数の男女比はほぼ半々です。しかし、十数年前までは産休・育休を取得する女性社員はほとんどいない状況でした。そんな中、私自身にも「出産」という大きな転機が訪れました。母親になっても働き続けたいと考えており、上司は温かく見守ってくれました。育休後に社員が復帰するのは部署として初めて。「私の働きぶりが働く母親のイメージになる。やれることは精一杯やろう」と思いました。数年後、第二子を授かりましたが、この時には、産休・育休の取得は一般化しており、子育ての悩みを話せる仲間も増えていました。

現在は役員秘書として、秘書業務の他、教育研修の企画や海外提携企業との窓口など幅広い業務を担当しています。出産を機に業務内容は様々に変化しましたが、新しい仕事を覚え、仕事の幅を広げることができました。結果としてこのような働き方ができたのは、変化をマイナスにとらえるのではなく、自分のチャンスとして努力できる環境があったからです。一人ひとりの声で企業が変わり、企業が変われば世の中も変わります。あきらめずに声をあげ、要望するだけでなく、女性自身が努力を続ける姿勢が、誰もが輝ける社会をつくるのではないのでしょうか。



スタッフを育成しながら、
店長として成長する毎日。

スポーツ用品店を全国展開するアルペングループの中で、私が勤めているのは2017年にオープンした新店舗。店長として50人を超えるスタッフを取りまとめています。店長の仕事は店舗の売上を伸ばすため、商品陳列変更の計画・指示や魅力的な売場づくり、スタッフの稼働計画立案といった店舗での業務から、新規顧客の開拓や協賛イベントの開催といった店舗外にむけた活動まで、多岐にわたります。オープンから日が浅く経験の浅いスタッフも多いため、スタッフ育成は店舗運営の重要な要素となっています。スタッフの成長が実感できたり目標達成のために皆で一丸となれたときが、やりがいや私自身の成長を感じられる瞬間です。当社の女性活躍推進への取組のひとつに、同年代の女性社員が集まり、仕事と家庭の両立を考える「両立支援café」があります。このときお聴きした先輩社員のお話は、今後のキャリアビジョン、さらにはライフプランを描くのに大変参考になっています。

最近、運動不足気味でしたのでヨガを始めました。休日の朝にリフレッシュでき、心地よく1日を過ごすことができている。今後もプライベートの時間も充実させながら、店長としてスタッフをしっかりとリードし、みんなが明るく元気に働き続けられる店舗にしていきたいと思っています。



株式会社アルペン
本社所在地:愛知県名古屋市中区
スポーツデポ アルペンモール
守山志段味店 店長
石田秋奈さん



愛知から、全国のお客様に
「着飾る」よろこびを。

愛知県蒲郡市を拠点に、業界最大級のオンライン専門レンタルドレスサービス『おしゃれコンシャス』などを運営する企業を経営しています。私一人で始めたレンタルドレス事業ですが、7年目を迎えた今では従業員20人を超す規模に。その中でも8割以上が「母親」という珍しい会社です。私自身も働く母親なので、外部環境にとらわれず、「頑張れば輝ける場所」をつくりたいと考えていました。子どもの代休日に使えるキッズルームの併設や、時短勤務やワークシェアリング方式の導入など、女性のライフステージに応じて多様な働き方ができる環境づくりに努めています。

東京に住んでいたこともありましたが、蒲郡を拠点にしたのは、生まれ育った地に愛着があったのと、愛知から日本全国へ大きなサービスを届けたいという野望があったから。それに、日本のほぼ真ん中にある愛知なら、ほとんどの地域のお客様に商品を翌日発送することも可能なんです。当社のようなファッションテック企業であれば、東京より地代の安い愛知の方がメリットが多いですし、子育てが家族が過ごすのに最適な環境にも満足しています。



株式会社
ミスコンシャス
本社所在地:愛知県蒲郡市
代表取締役社長
小山絵実さん



トヨタ自動車株式会社

本社所在地：愛知県豊田市

安心して子どもを産み、
育てたくなる会社へ。

世界中の人々の「移動」に関わるあらゆるサービスを提供するモビリティ・カンパニーを目指す私達は、女性が働きながら安心して子どもを産み育てたくなる会社の実現に向けて取り組んでいます。キャリア形成支援では、一人ひとりのライフイベントを踏まえた育成計画を作成。育児と仕事の両立をひかえる社員には、配偶者とその上司と一緒に復職後の働き方について考える「産休前セミナー」を開催しています。さらに早期復職を希望する社員には「保育費用の補助」を行うことにより、年度途中での復職もサポートしています。加えて、早朝・祝日保育が可能な会社託児所も用意しています。

また、当社では理工系学部出身の女性社員がエンジニアとして幅広い分野で活躍しています。将来の女性技術者育成のため、グループ会社と共に「トヨタ女性技術者育成基金」を設立し、高校生への出前授業の実施や理工系女子大学生の育成、奨学給付のプログラム提供など、日本の未来を担う女性技術者の育成にも力を入れています。



日本特殊陶業株式会社

本社所在地：愛知県名古屋市瑞穂区

経営戦略のひとつになり、
加速した女性活躍推進。

1936年の創業以来、自動車部品やセラミック関連製品の製造販売を手掛ける私たちは、多様な人材の能力や価値観の融合を重要と考えるダイバーシティ経営の取り組みを進めています。2013年から女性が働きやすい職場づくりをスタート。その後も社員のワーク・ライフ・バランスを見直す「働き方委員会」を立ち上げるなど、誰もがイキイキと働ける企業を目指してきました。

具体的な活動としては、働く社員の階層別に、啓発・キャリア研修のプログラムを実施。これにより育児休職から復職した女性社員にもキャリアアップの道が拓かれ、過去5年間で女性管理職数が5倍(3人→15人)になるという結果を出せました。その成果として「あいち女性輝きカンパニー2017年度優良企業表彰」をはじめ、社会からも多くの評価をいただいています。理系女性社員も多く在籍し、研究・設計開発の分野や管理職クラスで活躍しており、今後も性別問わず成果の達成に向けて邁進できる企業風土を作り上げていきます。

こんなに愛知は進んでいます!



愛知の

女性活躍推進企業

女性の能力と個性が発揮されることで、愛知の企業は一層輝いています。
育休・産休や時短勤務制度の充実はもちろん、制度を利用しやすい環境づくりも。
愛知の女性活躍推進企業は、ここまで進んでいます。

東海東京証券株式会社

本社所在地：愛知県名古屋市中区

復職を望む女性社員を
多彩な取り組みで支援。

私たちは中部地区のお客様を中心に、独創性豊かな金融サービスを通じてライフプラン提案を行っています。“ダイバーシティの推進”を経営戦略に掲げ、取り組みへの理解促進を図る「ダイバーシティ・バイブル」を全役社員に配布。また、出産・育児休業を経て復職する女性社員が速やかに復帰するための「スマートリターン・プログラム」を策定し、育児と仕事の両立を後押しするガイドブックの活用や、本人・上司・人事の三者面談、育児休業中のオンライン講座の提供、復職後の集合研修などを実施しています。豊富な職務経験を持つ女性をロールモデルに任命し、研修への登壇や取材記事を社内報に掲載するなど、全社員への発信も随時行っています。

当社では、さらなるダイバーシティ推進を目指して、保活や介護のコンシェルジュの導入やベビーシッターの費用補助等の両立支援策の導入も予定しており、今後も「教育機会」「多様なキャリアパス」「両立支援環境」の3つの柱を軸に女性の活躍を推進していきます。



株式会社カノークス

本社所在地：愛知県名古屋市西区

ステップアップを目指す女性を、
全社で支援。

私たちは、創業120周年を迎えた愛知県の老舗鉄鋼商社。自動車部品向けの鋼材を中心にワンストップサービスをお客様に提供しています。当社では2014年の「女性の活躍促進宣言」をきっかけに、嘱託の女性社員全員を正社員化。女性の意見を積極的に取り入れながら、働きやすく働きがいのある職場環境づくりと男女社員の相互理解を目指すCW(CANOX WOMAN)活動を推進してきました。また、2017年4月から女性社員のステップアップ支援として、一般事務の高度専門職である「専任職」制度を新設。いずれ総合職へのステップアップを目指す社員が生まれることを期待して、全女性社員への研修も実施しています。

さまざまな制度や機会を活用し、高い領域で活躍する女性社員の姿は、若手社員へのモチベーションアップにも大きく貢献しています。今後も持続的な企業発展のためにも、女性活躍推進とワーク・ライフ・バランスの充実に積極的に取り組んでまいります。

