



ジョシゴト×ダンシゴト みんなの仕事応援ノート



キャリアプラン早期育成事業
愛知県民文化局男女共同参画推進課
2021年7月 発行
2022年7月 一部改訂
2023年7月 一部改訂

／ジョシゴト×ダンシゴト／

みんなの仕事応援ノート

気づいて、知って、調べて、考える

～この事業は、女性の活躍促進を目的として実施しています～



目次

第一章 「キャリア」ってなんだろう？	P. 2
第二章 「働く」を知ろう	P. 4
第三章 「自分」を知ろう	P. 22
第四章 「生活する」について考えよう	P. 29
第五章 愛知県・国の取り組みを知ろう	P. 35
まとめ イキイキと生きるために	P. 37



第一章

「キャリア」ってなんだろう？

「キャリア」を考える = 進路や職業を

決めること？

今、みなさんの生活の中で睡眠を除いて一番長い時間はなんですか？

おそらく「学ぶ人」としての時間ではないでしょうか。学校で過ごす時間、家で勉強する時間、かなりの長さになるでしょう。でも他に、友だちと遊んだり自分の好きなことをしたりする時間もありますよね。家に帰ればお手伝いをしたり、家族と話をしたり、そんな時間もあるかもしれません。ボランティアやアルバイトをしている人もいるでしょうか。

「キャリア」とはそんな「色々な時間」を過ごしているあなたの人生そのものを指しています。私たちは生まれてからここまで人生を歩んできました。意識しなくても、振り返ればそこに「見えない足跡」が残っています。その足跡(わだち)が「キャリア」という言葉のもともとの意味なのです。

みなさんの人生はまだ、始まったばかりです。「人生100年時代」と言われる中で、この先長く続く日々にはどんなことが起きるでしょうか。今のみなさんにとって、目の前に見えているキャリア上の課題は「これから何を選び、そのために日々をどう過ごすか」(進路選択・職業選択)になります。でも、あくまでもそれは「キャリア」の中の一部だということを、覚えておいてください。

「キャリア」とは、何度も何度も転機がやってくるものです。上手くいくこともあれば、そうでないこともあります。順調なときも苦労するときもあります。そのたびに私たちは色々な選択をします。それをぜひ、**自分の頭で考えて、自分の気持ちをちゃんと考えて選んでほしいのです。**自分の人生を豊かにする、それこそが、あなたが生涯かけて取り組む大切なことなのです。



「なんかいい」から始めよう

みなさんの身近にいる大人たちは、みなさんからどう見えますか。「なんかいいなあ」と思う人がいますか。そう思う基準はみんな違います。あなたが見て「なんかいいなあ」と思う人はどんな人ですか？その人のどんなところがいいなあと思いますか。

「そんな風に思う人はいない」そう思うのであれば、知り合いでなくてもテレビや動画の中にいる人、二次元の世界の人、同級生でも構いません。

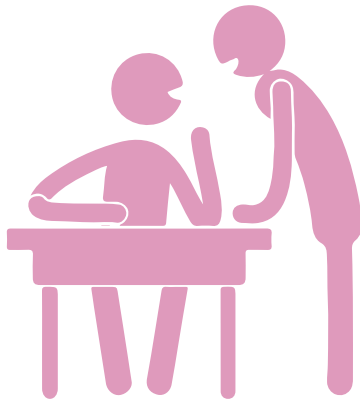
あなたが感じる「なんかいい」には、あなたにとってちょっとしたヒントが隠れているのです。

「普通」ってあるの？

「私はあんなふうになりたい。将来～な道を選びたい」とか、「今すぐ～をやりたいから、こうしよう」とか、考えている人もいます。

あるいは、そんなイメージは全くなくても、もしかしたら身近な人に「●●したらいいよ」「～じゃなくちゃだめだよ」なんてことを言われているかもしれません。その中には例えば「女の子は～じゃなくちゃ」とか「普通女の子は◆◆選ばないよね」なんて言葉はありませんか？さて、普通とはなんなのでしょう？それはどのくらい「確かなモノ」なのでしょう。

「あなたが『普通』だと言われていること」は「常に普通」ではないのです。例えば同じ国の中でも、地域によって、世代によって、職業によって、一つ一つの会社によっても「これが良いこと」とされるものは異なっています。そして「今の普通」をアップデートすることだって、できるのです。自分の世界を「普通はこうしない」という言葉で狭めないでください。みんながそうしているからといって、そのみんなは「あなたの近くに見えるみんな」だけかもしれませんよ。



まず、自分が思うこと、 感じることを大切にしよう

人生がスタートしたばかりのみなさんは、知らないこともたくさんあります。周りの人の話を受け止めながらも、「ああ、この人たちにとってはこれが普通なんだな」と「自分の意見とは区別して聞く」ようにしてください。そして「私はこう思う。今こう感じる」をぜひ大切にしてください。それがどんなに未熟でも未完成でもよいのです。

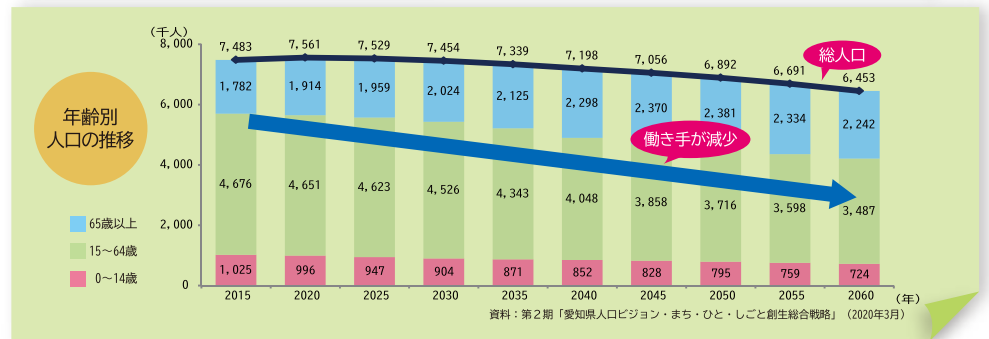
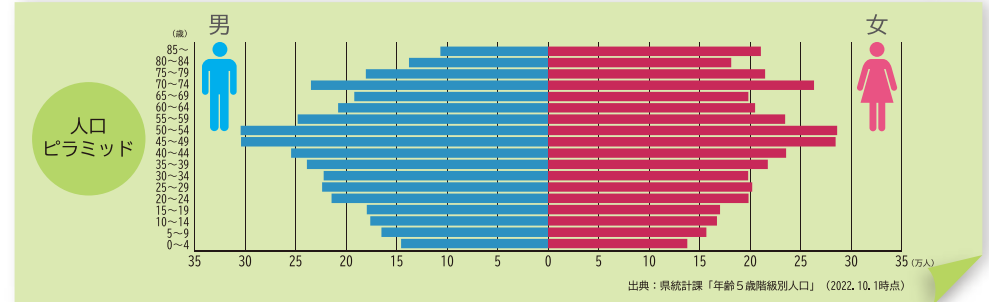
第二章

「働く」を知ろう！

日本の働き手を巡る状況を見てみよう

少子高齢化の影響もあり、「働き手」が減少しています

日本では、価値観の多様化などによる未婚率の上昇、女性の社会進出による平均初婚年齢の上昇（晩婚化）、結婚から出産までの年数の増加（晩産化）が進行しています。また、子どもを望んでいても授からないケースも増えている一方で、医療技術の進歩により寿命は延びており、ますます少子高齢化が進行しています。愛知県の年齢別人口の推移を見ても、15歳～64歳の就労世代の減少が目立っています。これらのデータが示すように、少子高齢化の進行に伴い、今後ますます働き手が減少することが見込まれています。



働き手が減ると…

- ・企業の労働力の低下
- ・企業の収益の減少
- ・経済規模の縮小

- ・税収の減
- ・働き手世代の負担の増加
- ・社会保障制度の継続困難

社会の
停滞

社会人はどのような気持ちで働いているの？

P.4のデータを見ると、働き手の減少が顕著な日本。社会の担い手として、みなさんはとても期待されている存在です。

第二章では、実際に社会で活躍されている社会人の方に、お仕事の内容ややりがい、失敗してしまったことなど、様々な質問にお答えいただいています。

ぜひインタビューの内容を見て、「働くってどういうことだろう」と、あなた自身も考えてみてくださいね。

どんな観点で仕事を選ぼう？

みなさんの中には、「どうやって自分の仕事を選ぶのか、見当もつかない…」という人もいます。そんなとき、以下の3つのキーワード（興味・能力・価値観）を参考にしてみましょう。

興味を持てて、自分が得意なことで、自分の価値観にも合う、そんな仕事に巡り合えばいいですが、すべてが揃う仕事があるとは限りません。まずは「なんだか興味を持ってそうだな」とか「自分の得意なことが活かそうだな」とか、「この人のこんな言葉に共感するな」といった、1つの観点でも合致する仕事があれば、詳しく調べてみるなどして、自分自身の視野を広げていきましょう。

例

興味 やりたいこと 好きなこと	<ul style="list-style-type: none"> ・ 機械が好きだから自動車製造に関わる仕事がしたい ・ スポーツが好きだから、将来も何らかの形でスポーツに関わりたい ・ ぼんやりだけど、食に関わる仕事に興味がある
能力 できること 得意なこと	<ul style="list-style-type: none"> ・ コミュニケーションが得意なので、接客かな… ・ 責任感が発揮できる仕事がしたい ・ 数字に強いから、データを扱う仕事に向いているかな
価値観 何のために働く？ 誰に共感する？	<ul style="list-style-type: none"> ・ やりがいのある仕事に就きたい ・ 家族との時間を大切にできるような仕事がいいな ・ 以前出会った●●さんのような社会人になりたい

INTERVIEW 社会人のみなさん お仕事の内容教えてください！

例えば「営業」と聞いて、みなさんはどのような仕事だとイメージしますか？社会で活躍する5名の女性の方へのインタビューを読んで、どのような気持ちで、どのようなやりがいを持って仕事をされているのかわかりましょう。仕事に対するみなさんのイメージが変化するかも！

- File1. 営業のお仕事 P. 7 ~ 8
株式会社テルミック 石井 美玲子 さん
- File2. 技術職のお仕事 P. 9 ~ 10
Keeper 技研株式会社 古田 桃鈴 さん
- File3. プログラマーのお仕事 P. 11 ~ 12
株式会社アルタ 田添 詩奈 さん
- File4. 製造のお仕事 P. 13 ~ 14
東浦カリモク株式会社 青木 咲恵 さん
- File5. 検査のお仕事 P. 15 ~ 16
アイシン辰栄株式会社 森本 真美 さん

👉 どんな仕事？
みなさんが今持っているイメージを書いてみましょう。

営業
技術職
プログラマー
製造
検査

File1. 営業のお仕事

いしい みりこ
石井 美玲子 さん



プロフィール

株式会社テルミック 生産管理グループ（営業担当）広報チーフ。高校卒業後一度は就職。その後留学、大学編入・卒業。親会社（製造業）で勤め、食品メーカーの子会社での仕事を経て、2017年にテルミックに入社。

どんなお仕事をされていますか？

外に出ない独自の営業スタイルで、内勤営業をしています。具体的には、メールや電話等でお客様の要望を聞いて、社内システムに情報を入力した後、見積もり作成や製品納期の案内、加工手配などの対応をしています。お客様が何を望んでいるのかしっかりと聞き取り、注文につなげます。また、社内の技術者、関係部署と連携をとりながら仕事を進めていくことで、スピーディーかつ丁寧にお客様の要望を実現しています。

この仕事に就いた理由は何ですか。

大学卒業後、製造業から食品メーカーである子会社へ転籍しました。コミュニケーション能力を磨く為、営業の仕事を希望し部署異動願いを出すものの、「営業＝男性の仕事」という考えの強い会社であり、「出張も多い為女性では難しい」と判断されたため、営業の仕事に就くことができたときには、転籍して4年経っていました。

その後「もっと色々な人と関わって仕事をしたい」という気持ちが強くなり転職を決意し、今の会社と出会いました。若い世代の女性が多く、業務内外でも笑顔があふれる雰囲気を感じたのが決め手の一つです。年齢や性別に関係なくみんなが前向きに働いているこの会社の雰囲気が、私にとって魅力的だったんです。



石井さんが働いている会社はコチラ！
株式会社テルミック

本社所在地 / 刈谷市
事業内容 / 幅広い業界・業種のお客様から、試作や単品・小ロット製作のご希望に応え続けるモノづくり企業。「ものづくりのエンターテイナー」として、製造業に携わる人たちすべてを楽しく、ワクワクさせる会社を目指します。

今までのお仕事で、印象に残っている出来事は何ですか？



大きな金額での注文が入り、営業成績が上位になると表示される画面に自分の名前が載った時は、とても印象に残っています。日頃お世話になっているお客様から問い合わせがあった際に、ぜひ自社でやらせてほしいと熱く伝えたところ、「石井さんが言うなら」と受注することができました。日頃からスキルだけでなく、人付き合いも大切にして取り組んでいたことが評価されたと感じた瞬間で、嬉しかったですね。

「やってしまった！」という大失敗を教えてください。

入社したてで、まだ製品の図面の見方もわからなかった時のことです。注文をいただいて喜んだのもつかの間、システムへの入力内容を間違えてしまったことに気付きました。周りの社員がすぐにフォローをしてくれて、最終的にはお客様の要望通りの納品ができましたが、二度と経験したくないです。私は周りの人から、「明るく失敗もひきずらない」というイメージを持たれているみたいですが、実は、毎日1人で反省会をしています。その日のことを振り返って、より良い仕事ができるようにしているんですよ。

この仕事のやりがいを教えてください。

仕事の取り組みの成果や結果が数字として目に見えることは、モチベーションにつながりますね。

私は元々人見知りで、営業は自分には合わないと思っていましたが、自分を変えたくて、あえて色々な人とコミュニケーションを取る営業の仕事を選びました。営業はコミュニケーションが得意な人というイメージがあるかもしれませんが、私はそうは思いません。自分には向いていないと壁を作らず、チャレンジしてみると新しい自分を知るきっかけになるかもしれませんよ。



学生のうちにやっておいたら良いことは何ですか？

まずは、勉強にしっかり取り組むことです。まだ、みなさんの中には将来の明確な目標を持っている人は少ないかもしれません。でも何より「まずやる」ことは大事です。「〇〇だからやめておこう」とやらない理由を探す前に、一歩踏み出してまずやってみることで、何か得るものはありますよ！

「営業」の仕事についてわかったこと、イメージが変わったことなどを書きましょう

File2. 技術職のお仕事

ふるた ももね
古田 桃鈴 さん



プロフィール

KeePer 技研株式会社の技術スタッフ。工業高校を卒業後、カーコーティング・洗車専門の KeePer LABO の店舗で働いて2年目。コーティング技術1級資格保有。

どんなお仕事をされていますか？

技術スタッフとして、洗車と車を汚れや傷から守るカーコーティングを行っています。来店されたお客様のお車を見たり、普段洗車する頻度や、特に気にしている汚れ等をお聞きしたりして、よりきれいな状態が続くよう、お車に合った洗車方法やコースをご提案しています。

この仕事に就いた理由は何ですか。

父が自動車整備士で、子どもの頃から、車に興味があったので工業高校に入りました。高校2年の夏に、インターンシップで自動車整備士の仕事を体験したのですが、重たいタイヤを自分一人で持ち上げることができず、自動車整備士になることは諦めていました。これも高校2年生くらいの時ですが、よく通る道路から KeePer LABO の作業風景が見えて「カッコいい」と思い印象に残っていました。

その後、就職活動の時に KeePer 技研の求人票を見つけ、「女性でもできる仕事なので技術を磨いてください」と書いてあり、私にもできるのでは、と思って応募しました。



古田さんが働いている会社はコチラ！

KeepPer 技研株式会社

本社所在地 / 大府市
業務内容 / カーコーティング・洗車用ケミカル（洗淨剤）・洗車用機器の開発・製造・販売と、「キーパープロショップ」「キーパーラボ」の運営を展開しています。



今までのお仕事で、印象に残っている出来事は何ですか？



仕上がったお車をお客様に引き渡す時に喜んでもらえること、笑顔が見られること、お客様からいただく言葉の一つ一つが嬉しいです。カーコーティングを初めてされるお客様ですと、「最初は、『どのようなものなのか、どのくらい効果があるのか』と思っていたけど、仕上がりを見た時に『やっぱりやってよかった』と思った」と言ってくださることが多く、そのような言葉は本当に嬉しいです。

この仕事のやりがいを教えてください。

やっぱり「ありがとう」と言われることです。ご来店された時には、お車が汚れていたり、悩みを持っていらっしゃる方が多いので、その悩みを解決できるよう一緒に考え提案をして、作業をしたお車をお引渡しし、笑顔で帰っていただくことがやりがいです。心から良かったと思えます。スタッフの間でも「あのお客さんは喜んでくれた？」などよく話しています。あとは、限られた時間の中で、苦手な作業を自分の力でやり遂げた時、「前はできなかったのに、今回はうまくできた」ということがあると、とても嬉しくなります。

学生のうちにやっておいたら良いことは何ですか？

興味を持ったことに対して、何かしてみる、調べてみる、インターンシップ等に参加したり、求人票をよく見てみたりすることです。自分が続けられそうだと思うことを探してみるのも良いと思います。

私は、部活動はやっていただけで文化部で、運動もすごく苦手でした。でも、車が好きで KeePer LABO のお店の前を歩いて興味を持ったことが、今の仕事に就くきっかけになりました。



実際に働いてみて「やっぱり体力はあるな」と感じましたが、きつくて辞めたいと思ったことはなく、楽しく仕事できています。

私のように、小さな興味が将来へつながるきっかけになることもあります。少しでも興味を持てることがあるなら、それを大事に自分で何かアクションを起してみてください。

「技術職」の仕事についてわかったこと、イメージが変わったことなどを書きましょう

File3. プログラマーのお仕事

たぞえ しいな
田添 詩奈 さん



プロフィール

株式会社アルタ クリエイティブ制作部 プログラマー。
大学で情報メディアについて学んでいたため、株式会社アルタで行っていたプログラマーのインターンシップに参加。それをきっかけに入社して2年目。

どんなお仕事をされていますか？

Web プログラマーとして、プログラミング言語を用いながら、Web サイトの裏側に構築されるシステム（ユーザーの見えない部分でのデータのやり取り）の開発を進めたり、運用や保守をしたりしています。

Web サイトのデザインを行う Web デザイナーや、そのデザインを Web ブラウザで閲覧できるように見た目側を中心に構築していくマークアップエンジニア、商品・サービスをお客様にご提案する営業など、様々な職種の方と連携して仕事を進めています。

この仕事に就いた理由は何ですか。

大学在学中に、プログラマーのインターンシップでアルタのサイトを見つけて、応募しました。インターンシップでは、会社の雰囲気がとてもよく、つまずいたときに丁寧に対応してくれて、スタッフの方が優しく印象を受けました。その時はプログラマーになりたいというより、働いている方や雰囲気に惹かれてこの会社を選びました。会社に取り組むことは今後変わっていくと思いますが、社風はそんなに変わらないと思っているので、この会社ならどの職種でも働き続けられるかなと思いました。



田添さんが働いている会社はコチラ！

株式会社アルタ

本社所在地 / 名古屋市
業務内容 / ICTやWebに関わるいろいろなサービスを提供する、IT 技術の総合商社です。ホームページ制作やポータルサイトの構築や運営など、様々な事業を行っています。

今までのお仕事で、印象に残っている出来事は何ですか？



自分が担当したポータルサイトの公開ができた時ですね。半年くらいずっと手がけていたので、できあがった嬉しさや、終わった安堵感もありますが、寂しさもあり、いろんな感情が沸き上がってきました。

「やってしまった！」という大失敗を教えてください。

1 週間分くらいの作業が無駄になってしまったことです。バックアップ（データの紛失や破損などに備えて、他の場所にデータを保存しておくこと）をとれていなかったため、作ってきたデータが消えてしまいました。どうにか対処しましたが、気持ち的に「やってしまった…」となりました。

この仕事のやりがいを教えてください。

まだ2年目なのでわからないことも多いですが、先輩方が優しく教えてくれて、うまくプログラムが動くようになるととても楽しいと感じます。

プログラマーは、専門的な知識よりも、学ぶ姿勢の方が大切だと感じています。IT 業界は技術の進歩が速いので、今後も勉強し続けたいといけませんが、学び続ける気持ちがあれば、どんな人でも大丈夫だと思います。



学生のうちにやっておいたら良いことは何ですか？

何でもいいので挑戦してみることです。「できるからやってみよう」ではなく、「できないからやってみよう」でいいと思っています。私は大学生の時、人と関わることが苦手だったのですが、地域連携サークルに参加するなどして、一歩踏み出してみる大切さを感じました。大学時代にやってきた「人と交流を持つ」ということが、今に生きていると感じます。挑戦することに対してハードルを上げず、まずはやってみると良いと思いますよ！

「プログラマー」の仕事についてわかったこと、イメージが変わったことなどを書きましょう

※掲載されている情報は2021年7月現在のものです。

File4. 製造のお仕事

あおき さえ
青木 咲恵 さん



プロフィール

子どもの頃からものづくりが好きで、高校卒業後、東浦カリモク株式会社に入社。ソファやダイニングチェアなど、椅子を製作する工場にて働いており、現在3年目。

どんなお仕事をされていますか？

椅子を製造する工程の中でも、「組付」という部署で働いています。前の工程から送られてきたパーツに接着剤を塗り込み、パーツ同士を合わせて、椅子の形に組み立てていく仕事です。毎年新製品が開発されるので、初めて新しい製品を造るときや、時間内に効率的に組み立てすることは大変ですが、やりがいを持って仕事をしています。

この仕事に就いた理由は何ですか。

子どもの頃から何かを造ることが好きで、「将来、工場働くこと」がずっと頭にありました。高校3年生で就職を考え、いくつか製造業の情報収集をしたときに、カリモク家具が製品をほとんど手作業で造っていることを知り、興味を持ちました。実際に見学に行ってみると、社員の方が木を削ってひとつひとつのパーツを造っていて、「自分の手で全部削ってるんだ…すごい」と感動したのを覚えています。品質にこだわっていることも伝わってきて、より良いものをお客様に届けられることができると、やりがいを感じそうだと思うのでこの仕事に就きました。



青木さんが働いている会社はコチラ！
東浦カリモク株式会社

本社所在地 / 東浦町
業務内容 / 材料の調達・木材の乾燥、デザイン、製造、営業、修理までグループ一貫で行う企業です。家庭用家具だけではなく、病院やオフィスなどの業務用も手掛けています。木工技術を活かした他業種との取り組みも拡大中です。

カリモク家具

今までのお仕事で、印象に残っている出来事は何ですか？



工場へ見学に来られるお客様が、私が椅子を造っている様子を見て「あ！これ知ってる」とか、「こうやって組み立てているんだ」と話されているのが聞こえてくることあります。普段工場では働いているとお客様の声が直接聞けないのですが、その時は、自分が造っているものはちゃんとお客様の元に届いているんだ、と実感できますね。

「やってしまった！」という大失敗を教えてください。

パーツからはみ出た接着剤だけを削らなければいけないところ、木の部分まで削ってしまったことがあります。初めて組み立てる椅子で、ミリ単位の調整技術が必要だったので、緊張もして…。失敗した椅子は先輩がフォローしてくれましたが、そのときは「やってしまった…」と思いました。

この仕事のやりがいを教えてください。

組付の仕事は、できあがりに近い椅子の形を造るおもしろさがありますし、自分がどんな椅子を造っているのか、実感が湧きやすいです。木製家具の材料は自然なものなので、パーツも1つ1つ木目や寸法などが微妙に違うことがあります。そのパーツを目視で合わせ、1台の椅子に組付けていくことが難しいところですが、しかしながら、そのパーツ同士がぴったりはまったときはうれしいですし、やりがいを感じます。



学生のうちにやっておいたら良いことは何ですか？

興味を持ったことや気になる仕事について、情報収集してみることです。そうすると、今まで想像もなかった仕事について知れるなど、将来の選択肢が増えるんじゃないかと思います。また、私がやって良かったと実感しているのは部活動です。礼儀や挨拶、人との接し方を部活動で学んだおかげで、社会に出てからそういう意味で困ることはなかったです。

「製造」の仕事についてわかったこと、イメージが変わったことなどを書きましょう

※掲載されている情報は2023年7月現在のものです。

File5. 検査のお仕事

もりもと まみ
森本 真美 さん



プロフィール

高校卒業後、一度別の会社に入社した後、アイシン辰栄株式会社に入社。自動車部品の検査業務を担当し、現在6年目。4歳の子どもの子育てをしながら、時短勤務で仕事をおこなっており、仕事と家庭の両方を大切にしている。

どんなお仕事をされていますか？

自動車部品の検査のお仕事です。目視で、すべての部品が正しく付いているか、塗装のはがれがないか、異物が付いていないか、ねじ穴がふさがっていないか、といったことを確認しています。次々と部品ができあがってくるので、スピード感も大事で、1つの部品に対して6~7秒ですべての項目を確認しています。慣れるまでは大変ですが、慣ればすぐに不良品を見つけられるようになりますよ。

この仕事に就いた理由は何ですか。

工場で働いた経験を活かせると思ったので、製造業で仕事をしたいと思っていました。当時私はすでに結婚していて、一生働いていきたいと思っていたので、子どもを産んだあと働ける仕事、産休・育休や時短勤務の制度などが整っている会社を探しました。今の会社は子育てしながら働いている先輩もたくさんいて、仕事と子育て両方について相談できる環境なのは、とても心強いです。

森本さんが働いている会社はコチラ！
アイシン辰栄株式会社

AISIN
アイシン辰栄株式会社

本社所在地 / 碧南市
アイシングループの一員として、現在7,000パーツ以上の自動車部品を生産しています。業界トップクラスの塗装技術を持っており、国内のみならず、広く世界からも高い信頼をいただいています。

今までのお仕事で、印象に残っている出来事は何ですか？



不良品を見つけて上司がすごくほめてくれたときに印象に残っています。一度重大な不良品が出てしまったあと、みんなで考えた対策をして「もう不良品は出ないだろう」と思っていた中で出てしまった不良品だったので、見つけたときは「ファインプレーだったよ、ありがとう」と言ってもらえました。

「やってしまった！」という大失敗を教えてください。

今までに大きな失敗はないんですが、たまに製品を落としてしまうことはあります。落として大きな傷が付くとこれも不良品になってしまうので、気を付けながら取り組んでいます。

この仕事のやりがいを教えてください。

車を購入する方が安心安全に乗っていただけるように、不良品を見逃してはいけない、という使命感を持って検査をしています。その中で、不良品を見つけたときは「見つけられてよかった」とホッとします。仕事の中で自分のスキルを上げていくことも、やりがいになっています。



学生のうちにやっておいたら良いことは何ですか？



外観検査工程により、安全メガネを外して作業を実施しています。

興味を持ったことややってみようと思ったことは、何でも挑戦してみるといいと思います。私が通っていた高校は、資格取得に力を入れていた学校だったんですが、興味はある資格でも、自分にはできないかな…と挑戦しなかったこともありました。勉強できる環境はあったのにもったいなかったな、と後悔しているので、みなさんにはぜひ挑戦してみてください。

「検査」の仕事についてわかったこと、イメージが変わったことなどを書きましょう

まだまだある！ こんな仕事

～ものづくり会社の場合～

ここに書かれているのは一般的な説明です。
会社によって、仕事内容は異なります。

経営企画

経営者とともに会社の経営状況を調査・分析して、どのように事業を行い、どのようにお金や人材を配分するか、計画を立てる仕事です。



経営者として、会社のトップに立つ人です。会社がどのような方向を目指し、どのような事業をするかなど、最終的な決断をします。

社長



マーケティング



消費者に対しての調査や、他社で作られている商品などの調査を行います。売れる商品を作るための情報を収集・分析する部署です。

新商品を開発するためのアイデアを形にする仕事です。今までにない商品をゼロから作ることも、今までにあった商品を改良することもあります。



商品企画



製品ができあがるまでの加工や組み立てをしたり、加工するための機械の操作などを行ったりします。

製造



物流

できあがった製品の在庫管理をしたり、商品をお客様のもとに届ける手続きなどを行います。



秘書



社長や上司などの多忙な人に代わって、その人のスケジュール管理や電話対応など、仕事が円滑に行えるようサポートする仕事です。



できあがった製品の品質に問題がないか確認するとともに、効率よく、品質の良い製品を作れるような方法を考えたりもします。

品質管理



経理

会社が今、どのくらいの収入と支出があるのか、といったお金の動きを正確に把握する仕事です。給与などの支払関連も担当しています。



会社そのものや商品・サービスなどを色々な人に知ってもらうための仕事です。取材の対応や、ホームページの更新など、様々な業務を担います。

宣伝・広報



事務

電話や来客の対応から、書類作成、データ収集など、多岐にわたる業務を行います。他のスタッフのサポート的な役割を担うことも。

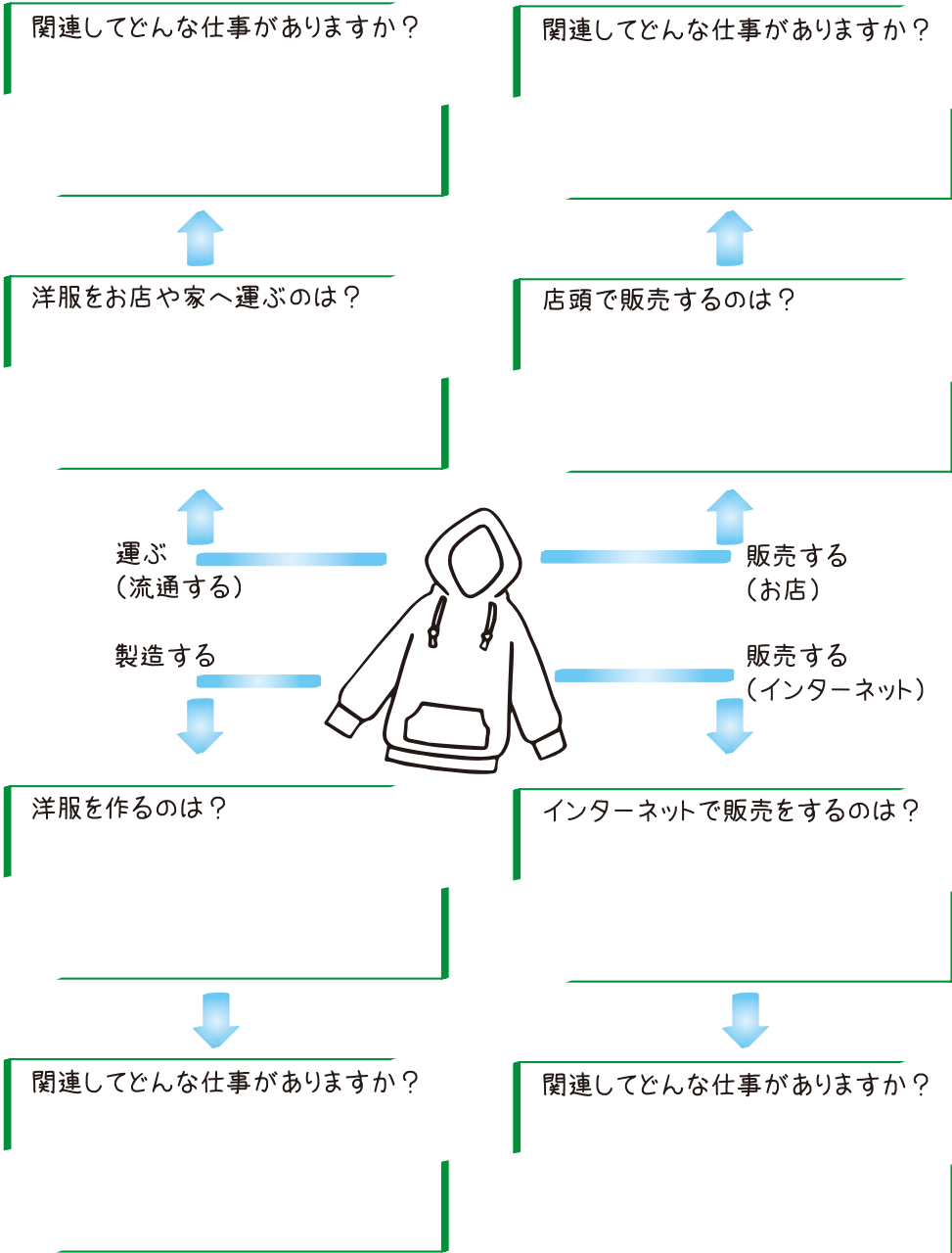


法務

法律に関わる豊富な知識を持ち、法律に関わる仕事を担います。契約書の作成や、法令を守るための研修実施など、多岐にわたる業務を担います。



どんな仕事があるか調べてみよう



INTERVIEW

あなたが働く・働き続ける理由は何ですか？

社会人のみなさんは、何のために働いているのでしょうか。P.7～16でお話を伺った社会人の方に、働く理由を聞いてみましょう。

働くことを通して、自分の存在を尊重するためです。自分に関わったことで、実現できた、助かったよと言ってもらいたくて働き続けています。今の会社は自分の挑戦を尊重してくれる環境なので、これからも頑張っていきたいです！

営業
石井さん



技術職
古田さん



男性スタッフが多い中で、「女性でもできるよ」ということを、次に入ってきてくれる新入社員の人に伝えられたらと思っています。好きなことを仕事にできるということにとってもありがたいと感じているので、その気持ちを大切に仕事をしていきたいと思っています。

プログラマー
田添さん



この会社が好きだからです。そして、毎日学んでいくことが楽しいと感じています。今はプログラマーとして働いていますが、今後チャンスがあれば、この会社で WEB デザインなど他の仕事にもチャレンジしていきたいと思っています。

製造
青木さん



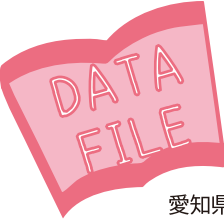
やりがいを感じられる仕事だからです。安定した仕事なので、この先家庭を持って長く仕事を続けていきたいと思っていますし、管理職にステップアップすることにも興味を持っています。

検査
森本さん



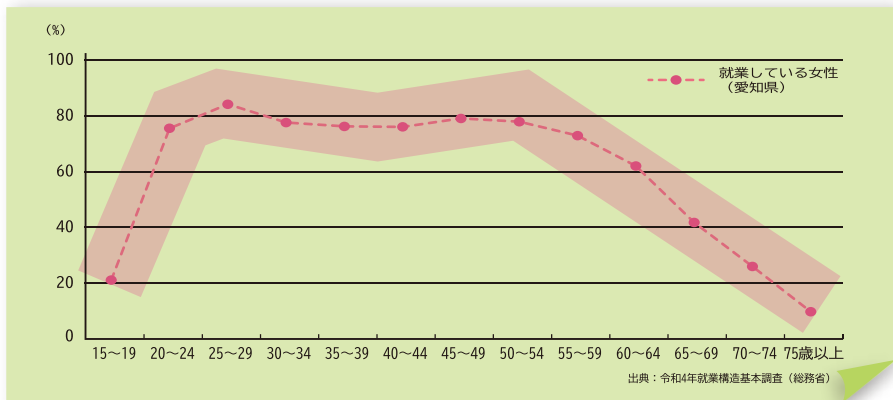
家族が笑顔で過ごせるようにするためです。仕事はやりがいもあるし、家族と離れて自分ひとりの時間でもあるので、ある意味ストレス発散にもなっています。あとは、検査以外の仕事にも挑戦するなどスキルアップしていきたいからです。

働く理由、働き続ける理由は様々だけど、前向きに仕事に取り組んでいることが、先輩社会人のみなさんの人生の充実につながっていそうですね！



女性の労働力率をグラフにすると、「M字」が台形に近づいています

愛知県の就業している女性の割合を年代別に見ると、女性が出産・子育て期にいったん仕事を辞め、子育てが一段落した後には再就職する人が多いことから、「M字カーブ」を描いていましたが、2022年ではカーブが浅くなり、台形に近づいています。



データ等で見ると働き続ける人生のメリット

1 収入面・待遇の充実

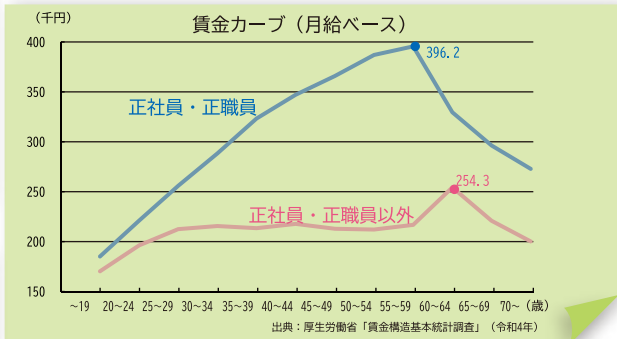
正規雇用は、非正規雇用と比べて、雇用が安定し、収入面や待遇で恵まれています。時給ベースでの平均賃金の比較でもその差は明らかです。
※ただし、正規と非正規の不合理な待遇格差は禁止されています。

2 社会保障、福利厚生など、各種制度が充実

正規雇用は、非正規雇用と比べて、社会保障や福利厚生などの各種制度（雇用保険・健康保険・厚生年金・退職金制度・賞与（ボーナス）支給制度など）が充実しています。

3 スキルの継続と向上、教育訓練の機会の充実

正規雇用は、非正規雇用と比べて、自分のキャリアを継続して専門的なスキルを身に付けられる環境や、社内研修など教育訓練を受けられる機会にも恵まれています。



各種制度の適用状況

(%)	雇用保険	健康保険	厚生年金	退職金制度	賞与支給制度
正社員	92.7	97.2	96.1	77.7	86.8
正社員以外	71.2	62.7	58.1	13.4	35.6

出典：厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」令和元年 個人調査 第14表

第三章

「自分」を知ろう！

キャリアに「絶対的な正解はない」

第二章では、様々な社会人の方の仕事について見てきました。それぞれ、仕事に就いた理由もやりがいも、異なるものだったと思います。「何が幸せか」は一人ひとり違うから、生き方やキャリアに絶対的な正解はないのです。

自分自身で考えて、悩み抜いて、そして自分で決断する。大事なのは、みなさんが納得して選択ができているかどうかです。

どうして働くんだろう？も人それぞれ

あなたはイソップ童話の「3人のレンガ職人」というお話を知っていますか？ある旅人が道を歩いていると、レンガを積んでいる3人の男に出会うのです。旅人が「あなたはそこで何をしていますのですか」とたずねると、1人目の男は「みりゃわかるだろ、レンガを積んでいるんだ」と答えました。

2人目の男は「大きな壁を作っているんだ。この仕事のおかげで家族を養っているんだよ」と答えました。3人目の男は「歴史に残る大聖堂を作っているんだ。大聖堂が完成したら、何人も人が救われる。こんな素晴らしい事に関わられて俺は幸せだ」と答えました。

3人の男は同じ仕事をしているのに、全く違う意識で仕事に向き合っていることがわかります。1人目の男のように「単なる作業」として仕事をしていたら、きっと仕事楽しくないですね。2人目の男は、「家族を養うため」という目的を持っていますが、きつともっとたくさんのお金がもらえる仕事があれば、彼はその仕事に乗り換えるでしょう。3人目の男は、その仕事にやりがいや目的を見出しながら働いています。

将来を考えたときに、仕事の種類や内容、仕事をする環境などと共に「自分自身がどの様な気持ちで取り組めるか」もとても大事なことです。

第三章では、あなたのこれまでを振り返ったり、今の自分について考えていきます。あなたがあなた自身について、よく知るためのきっかけになると良いですね。

今までのことを振り返ってみよう

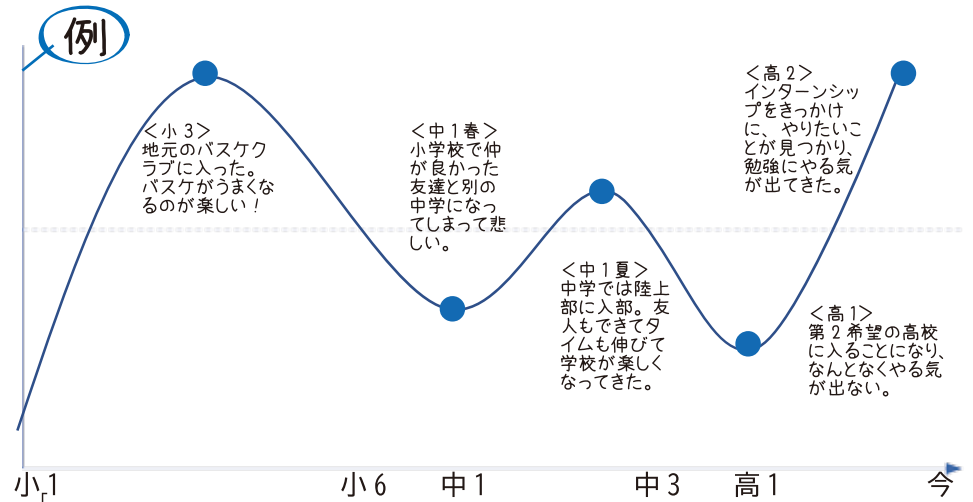
(モチベーショングラフ)

モチベーショングラフって何？

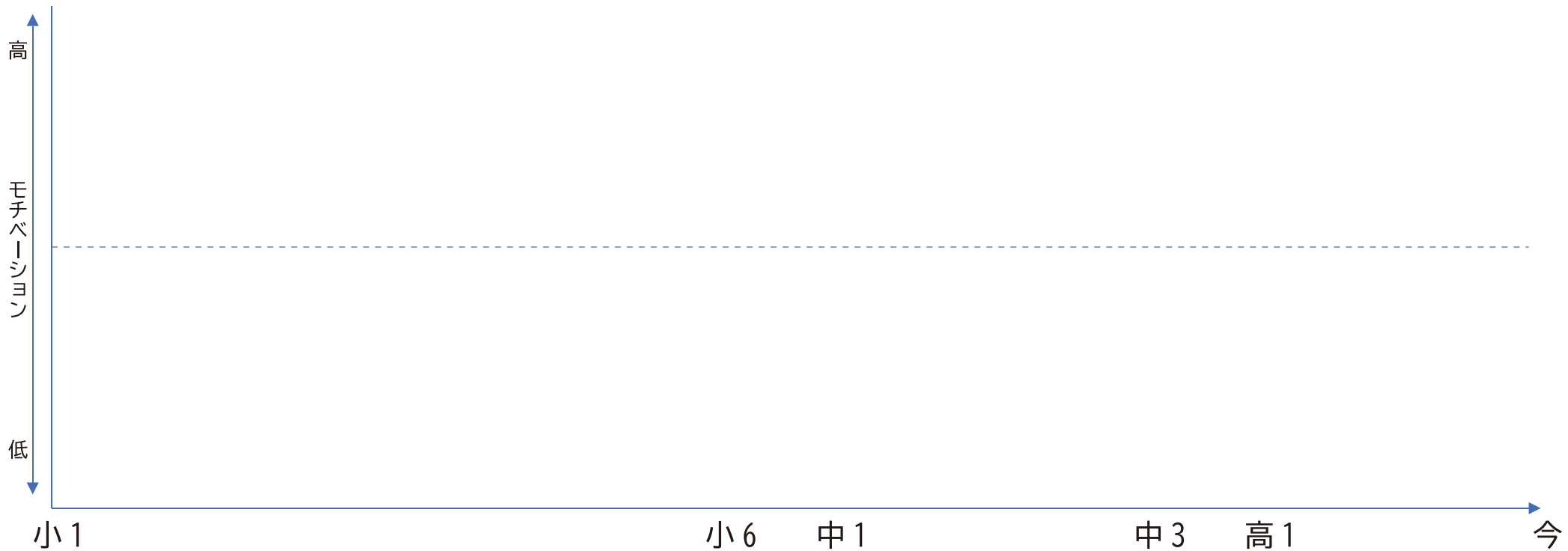
ある一定の時期から現在までを振り返り、自分がどんな時にモチベーションが上がる／下がるのか、それはなぜかを考えることで自分の考え方や特徴を理解するものです。

<書き方>

- ① 小1から現在までを振り返り、あなたのモチベーション（やる気）がどのように変化してきたか記入しましょう。
- ② モチベーションに変化があったところで何が起きたのか、出来事も記入してください。
- ③ ②の出来事のときの感情や環境、人間関係など、思い出せる限り書いてみましょう。



あなたの「小1～これまで」を振り返ってみよう



今の自分について知る ワークシート

将来・キャリアを考えるためには、「自分について知ること」がとても大切なことです。「興味」「能力」「価値観」の3つの観点から、自分について考え、書き入れてみましょう（思いつく限りたくさん書いてみてください）。

興味が持てて、自分の能力も活かせて、働く意味を見いだせる、そんな仕事が今後見つければベストかもしれませんが、「この仕事に興味があるけど、得意じゃない」とか、「あまり興味のない仕事だけど、社長がとても素敵なのでこの人と一緒に働きたい」といったこともあると思います。それでも良いのです。

これからみなさんは様々な経験を経て、興味も能力も価値観も変化していきます。興味のなかったことに興味を持ったり、できなかったことができるようになったりします。今の自分について理解することで、これから変化するためのきっかけをつかめると良いですね。

できること・得意なことがなかなか書けない人は…

- ・人と比べず、自分の中でしいて言えば得意なことを考えてみよう
- ・周りの人に聞いてみよう
- ・今までクラスや部活などでどんな役割を担ってきたか振り返ってみよう

【能力】
あなたが
できること/
得意なこと

【興味】
あなたが
好きなこと/
興味あること

【価値観】
あなたは
何のために働く？

好きなこと・興味があることがなかなか書けない人は…

- ・何かを続けてきた経験を振り返って、どうして続けられたのか考えてみよう
- ・「好き」とまでいけなくても、「嫌いではないこと」を挙げてみよう
- ・「楽しい」と感じる時はどんなときか考えてみよう

何のために働くのか、なかなか書けない人は…

- ・社会人の方に直接会う、またはインタビューなどを見て、「共感するな」と思う考え方を挙げてみよう
(P.7～16、20なども参考にしてみてください)
- ・普段自分が大切にしている考え方を挙げてみよう

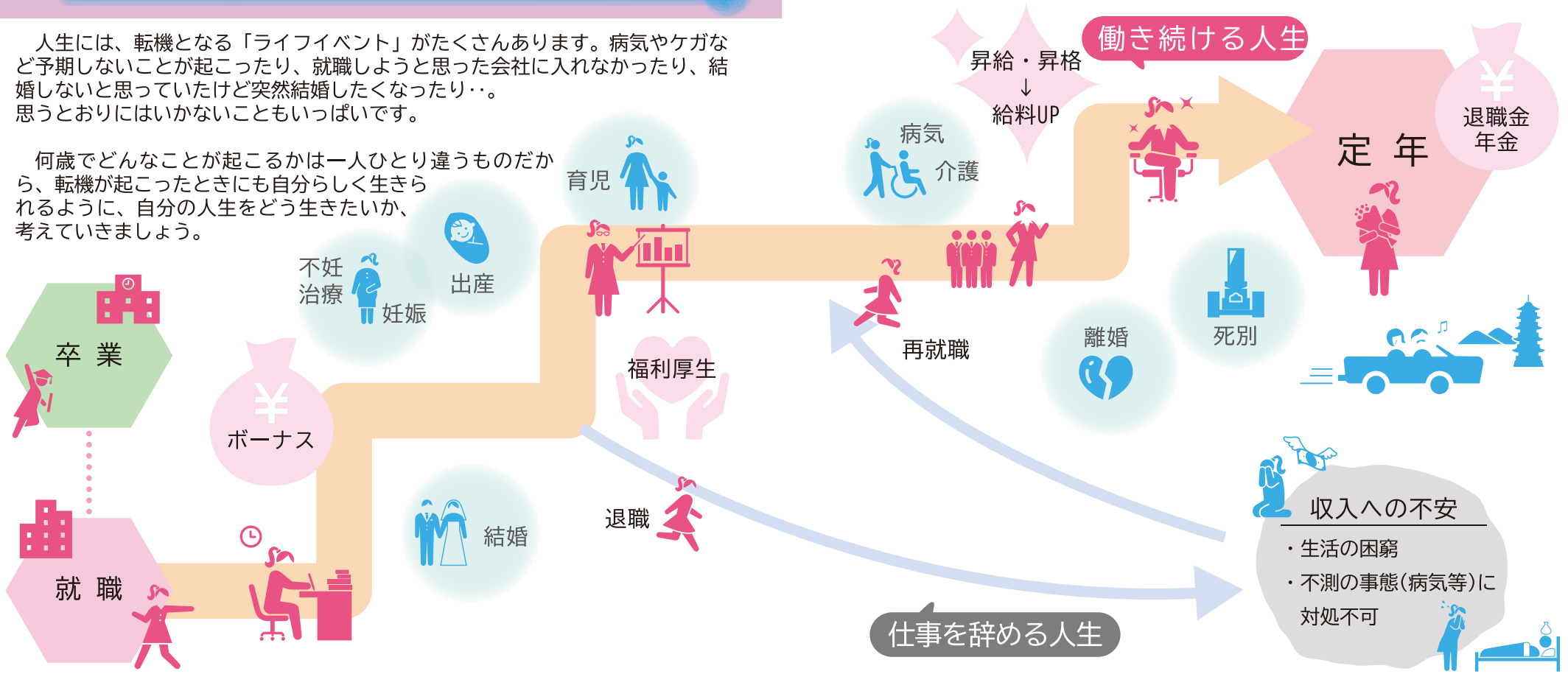


自分で考えるだけでは限界があることも。部活やインターンシップ、課外活動など様々なことにまずはチャレンジしてみて、その時どう自分の感情が変化したか振り返ると良いですよ！

人生には「転機」がいっぱい！

人生には、転機となる「ライフイベント」がたくさんあります。病気やケガなど予期しないことが起こったり、就職しようと思った会社に入れなかったり、結婚しないと思っていたけど突然結婚したくなったり…。思うとおりにはいかないこともいっぱいです。

何歳でどんなことが起こるかは一人ひとり違うものだから、転機が起こったときにも自分らしく生きられるように、自分の人生をどう生きたいか、考えていきましょう。



あなたにとっての「楽しい人生」って？

〇歳の自分はどうなっていたいですか？理想のシチュエーションを考えましょう！
「誰と どんな風に 何をしている？」を意識して書きましょう。

18歳 20歳 30歳 40歳 50歳 60歳

第四章

「生活する」について考えよう！



ジェンダーに関するチェックシート

あなたが「そう思う」と感じるものに○をつけましょう。

将来=仕事、だけではない！

「将来について考えよう」と言われたときに、パッと「将来=仕事」と思い浮かべる人は多いのではないのでしょうか。確かに、社会に出ると1日あたり約8時間を仕事に充てることとなります。しかし、1日は24時間。睡眠時間を除けば、仕事や通勤以外に使う時間は約6～8時間となります。あなたはその時間を、どのように使おうと思いますか？

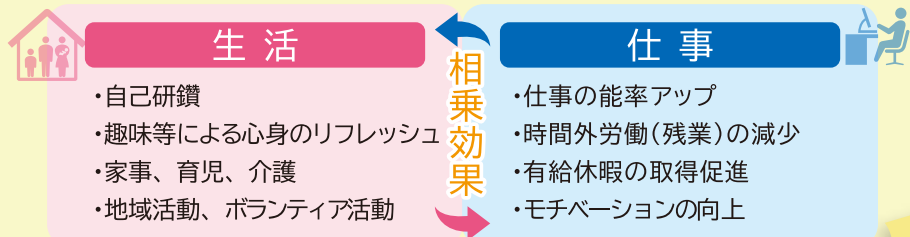
人間は生まれてから死ぬまで、様々な「役割」を担うとされています。仕事をするだけでなく、結婚すれば夫または妻、子どもが生まれれば親、その他にも地域社会の一員など…。その時間をイキイキ過ごせるためにはどのような考え方が必要なのか、第四章では考えていきます。

ワーク・ライフ・バランスってなに？

人々の働き方に関する意識や環境が社会経済構造の変化に適應しきれず、仕事と生活が両立しにくい現実に直面しつつある中、誰もがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たす一方で、個人の時間を持てる健康で豊かな生活が送れることが大切です。

「ワーク・ライフ・バランス」とは、「仕事と生活の調和」を意味し、「生活の充実により仕事がかどり、上手く進む」、「仕事が上手くいき、私生活も充実する」というように、仕事と生活の充実により、それぞれに相乗効果をもたらすことを言います。

みんなが仕事でも生活でも活躍できる社会はとても素敵ですね。



No.	内容	今の自分	親世代	15年後の自分
1	運動部のマネージャーは、女子の方が向いていると思う。			
2	運動会の応援団長は、男子の方が向いていると思う。			
3	女子は文系、男子は理系の勉強に向いていると思う。			
4	「男のくせに」「女のくせに」と思うことがある。			
5	子どもが小さいうちは、母親がそばにいてあげたほうがいい。			
6	男性は、家庭よりも仕事を優先した方がいい。			
7	結婚したら、夫は妻子を養うのが当たり前だと思う。			
8	母親が仕事をするのはいいことだけど、家事を手抜きしたらいけないと思う。			
9	将来自分の子どもが女の子だったら、優しくかわいらしい子に育てたい。			
10	将来自分の子どもが男の子だったら、強くたくましい子に育てたい。			
11	力仕事は、男性がやった方がいい。			
12	「看護師」は、男性より女性の方が向いている職業だと思う。			
13	「自動車整備士」は、女性より男性の方が向いている職業だと思う。			
14	「会社の社長」と聞くと、男性を思い浮かべる。			
15	子どものいる女性には、残業をさせたらかわいそうだと思う。			

あなたはいくつ○がつけましたか？
数えられたら次のページを確認しましょう！

周りの人と話し合ってみよう

ジェンダーに関するチェックシート 振り返り

近くの人と3～4人で、どんな項目にどれくらい丸がついたか、周りの人はどうだったか、どんなことに気がついたか、等について話し合ってみましょう。

ジェンダーチェックシートにチェックしてみて、また、周りの人と意見交換してみて気づいたこと、考えたことなどを書きましょう

前ページのジェンダーチェックシートを行ってみて、どうでしたか？この「ジェンダーチェックシート」は、みなさんがどれくらい「男なら…」「女なら…」といったことを意識しているのか、考えるためのチェックシートです。

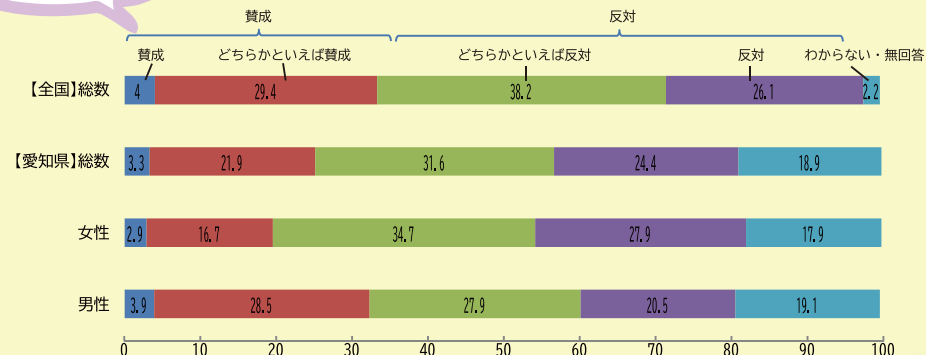
「〇がたくさんついた」という人も、「〇がほとんどなかった」という人も、「周りの人と違うところに〇がついた」という人もいると思います。〇がたくさんついた人は、これまでに「女ならば…」「男だから…」という言葉をも自分の周りで聞くことが多かった人かもしれません。また、〇が少なかった人は、今までに「男」「女」という視点で話をされたことがあまりなかったのではないのでしょうか。

周りの友だちでも考え方が違うように、世の中には色々な考え方を持っている人がいます。それぞれが持つ考え方を否定する必要はありません。ただ、「女ならこうすべきだ」とか、「そんな男らしくない」といった考え方を他者に押しつけることは、相手が苦しくなったり傷ついたりすることにつながることもあります。

「自分の考えは普通」と過信せずに、相手の想いを尊重しながら、考えをすりあわせられると良いですね。

みんなで考えよう①

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について、どう思いますか？



資料：愛知県 政策企画局「2022年度県政世論調査」（2022年）
全 国 内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」（2022年）

このグラフは「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方についての調査結果です。このグラフから読み取れることは何でしょうか。また、このグラフを見て、感じたことを周りの人と話し合ってみましょう。



女の子なのによく食べるね

男の子なのに字がきれいだね



みんなで考えよう②

こういった言葉を聞くことはありませんか？
実はこういった言葉は「マイクロアグレッション」と言い、言った側は全く悪気がなくても、言われた側は傷ついているかもしれない言葉なんです。

マイクロアグレッションは英語で「microaggression」と表記されます。小さいを意味するマイクロ (micro) と、攻撃を意味するアグレッション (aggression) の2つの言葉が組み合わさってできた言葉です。

マイクロアグレッションは、性別に関する「男の子なのに●●だね」とか、「女の子なのに■■だね」といったものの他、人種に関するものもよく見受けられます。外国人のように見える人に対して、「どこの国から来たのですか」とか、「日本語がお上手ですね」と言うのは、一見何の問題もないように見えます。しかしその発言の裏には、「外国人（のように見える人）が、日本で生まれ育っているわけがない。外国から来たのだろう」とか、「外国人がこんなに上手に日本語を話せるわけがない」といった無意識の偏見「アンコンシャスバイアス」から生まれるものです。

皆さんだったら、**マイクロアグレッション**をなくすために何をしますか？みんなで意見交換をしてみましょう。

仕事と家庭ってどう両立してるの？ ～研究者の方にインタビュー～



プロフィール・家族構成

高綱 睦美 (たかつな むつみ) さん

愛知教育大学 学校教育講座(キャリア教育)准教授。
ご自身・夫・娘の3人家族。夫も研究者。

大学教員として働きながら、数年前に大学院に入り直し、自分が学生として大学院の授業を受けていたことも。

お仕事の内容を教えてください。

大学教員としては、主に講義を行ったり、研究を進めたりしています。私の研究分野は「キャリア教育」です。公立の小中学校・高校で、「子どもたちが将来予測しづらい社会をどう生きていったら良いのか」、「そのためにどんな力をつける活動をしていったら良いのか」などについて研究しています。

その他、研究する分野の学会の業務を行ったり、週末に勉強会に参加することもあります。また、地域の学校を訪問して、実践方法についてアドバイスしたり、保護者や生徒さん向けのお話をするなど、地域連携のための活動もしています。

みなさんの中で、「研究者」というと、部屋にこもって研究しているイメージを持っている人はいませんか？意外と色々なところに飛び回ったり、色々な方とコミュニケーションをとったりしているんですよ。

仕事と家庭を両立するのに大変だったことは何ですか？

所属する大学では、育児休業や子育てのための制度も整っており、同僚の理解も得やすかったため、家庭を持ちながら仕事をしやすい環境でしたが、実は、結婚してから娘が小学生になるまでのほとんどの期間、夫が単身赴任だったんです。でも、夫は少なくとも月に2回は帰ってきてくれていましたし、最初からそうした生活だったので、それ自体がすごく大変、というわけではありませんでした。

それでも、娘が小さいときに予想もしない体調不良が起こったり、娘のお世話をお願いしていた両親の体調が悪くなってお願いできなくなることもありました。予定通りいかないことはしょっちゅうだったので、あまり計画的に決めすぎないようにしたり、仲の良い家族と子どもを預け合ったりして乗り越えていました。また、**仕事と家庭生活はくっきりと分けられるものではなかったため、家庭での経験を職場で生かしたり、仕事の経験が子育てにも役立てられないか考えたり、色々なことを常に同時進行しながら、「何からでも学べる」と気持ちを持つよう、自分の意識を切り替えることで乗り越えたのだと思います。**



高綱先生が働き続ける理由は何ですか？

家庭の中の「妻」や「母」以外の、社会とつながる場所を持っていたいから、というのは大きいです。家庭で子育てに行き詰ったときなども、家庭以外の場があれば、何か打開策を見つかることができるか？と思ったり。若い方たちに、「働き続ける」という一つの選択肢を見せたいから、というのもあります。「結婚しながらどうキャリアを続けるか」を、うまくいかずもがいている様子も含めて見せ続けることで、自分もやってみようかな、と思う人が一人でも出てくれたらなと…。「**男だから働く**」とか「**女だから働かなくていい**」なんてことはない、ということ、私の姿を通して伝えたいと思っています。

働き続けるために必要な考え方を教えてください。

1. 完璧を求めない。時には外食をしたり、掃除や洗濯や布団干しをさぼったり。それでもいいと自分に言い聞かせています。
2. 優先順位を決めること。すべてを同時にやることはできないので、何が大切か考えて取捨選択することで、「余裕」を生むことも大切。
3. 人に頼る。頼ることを悪いことと思わず、積極的に頼ること。頼ることは申し訳ないことではなく、頼られた人にとってもメリットはある、と考えるようにすること。
4. 支えてくれる人にも感謝の気持ちを伝えつつ、「自分にできること」で恩返しをすること。

この4つの考え方を大事にしています。

夫からのコメント

私たちは同じ「研究者」ではありますが、専門は異なっています。しかしながら、共通したことも多くあります。例えば講義や執筆などの活動は日常的にあり、その準備のために帰宅が遅くなることや、自宅に仕事を持ち帰ることもあります。また、研究会や学会への参加のため数日間、自宅を空けることもあります。一見、不規則な生活にみられがちですが、夫婦の間ではこれが日常的生活です。

一般的に共働きの家庭では「お互いの仕事への理解が必要」というような話を耳にしますが、我が家では仕事や状況そのものが同じであることがうまくいく理由の一つかもしれません。また、我が家では育児や家事、炊事に分担がありません。「**夫だから」「妻だから**」という判断基準がないので、**お互いに時間の空いているときにできる方、得意な方がやればよいと思っています。**料理は妻にかなわないので頼ることが多く、私も料理の腕をあげなければいけません。片付けは私の方が断然得意ですよ(笑)。



第五章

愛知県・国の取り組みを知ろう

働く前に知っておきたい基礎知識

愛知県の取組について

女性の活躍促進宣言の募集



企業トップが、女性の活躍に向けたメッセージや今後の取組内容を表明する宣言を愛知県内の企業等から募集しています。



あいち女性輝きカンパニー認証制度



女性の活躍に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護ができる環境づくりなどの取組を行っている企業等を愛知県が認証しています。



愛知県ファミリーフレンドリー企業登録制度



従業員が、仕事と育児・介護・地域活動などを両立できるよう積極的に取り組む企業等を愛知県が登録しています。



国の取組について

女性活躍推進法に基づく えるぼし認定・プラチナえるぼし認定

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業等を厚生労働省が認定(えるぼし認定)しています。評価項目を満たす項目数に応じて認定は3段階あります。さらに、えるぼし認定を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした企業等を厚生労働省が認定(プラチナえるぼし認定)しています。



次世代育成支援対策推進法に基づく くるみん・プラチナくるみん ・トライくるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準を満たした企業等を、「子育てサポート企業」として厚生労働省が認定しています。



若年雇用促進法に基づく ユースエール認定制度

若年雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働省が認定しています。



あいち女性の活躍促進プロジェクト

「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向け、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図るため、県庁内に副知事をリーダーとして、関係事業監及び課室長をメンバーとする部局横断的なプロジェクトチームを設置(2013年9月～)し、全庁を挙げて女性の活躍促進プロジェクト事業を実施しています。



あいち女性の活躍促進プロジェクトロゴマーク

定着 ～女性が働き続けられるために～

- 課題1 女性の活躍に向けた気運の醸成
- 課題2 保育サービスの一層の充実
- 課題3 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 課題4 女性の再就職及び起業の支援

活躍 ～女性の活躍の場を拡大するために～

- 課題1 女性の人材育成強化及び職域の拡大
- 課題2 女性のキャリア形成のための環境整備
- 課題3 進路選択の支援

= 女性が元気に働き続けられる愛知

主な取組

女性の活躍に向けた気運の醸成

- ・あいち女性の活躍促進会議の開催
- ・あいち女性の活躍促進サミットの開催
- ・「女性の活躍促進宣言」の募集
- ・「あいち女性輝きカンパニー」の認証
- ・コーディネーターによる企業の取組支援
- ・中小企業における女性活躍の推進
- ・女性の活躍企業魅力発信
- ・愛知の住みやすさの発信
- ・あいち・ウーマノミクス研究会の開催
- ・首都圏等からのUIターン促進

女性の再就職及び起業の支援

- ・出産、子育て等で離職した女性の再就職支援
- ・看護職員の再就職支援
(ナースセンターのサテライト展開)
- ・女性起業家・経営者の育成

女性の人材育成強化及び職域の拡大

- ・女性管理職養成セミナーの開催
- ・市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催
- ・女性農業者の政策や方針決定の場への参画支援

保育サービスの一層の充実

- ・病児・病後児保育の整備促進
- ・放課後児童クラブの整備促進

女性のキャリア形成のための環境整備

- ・管理職向けワークショップの開催
- ・県庁における職員の意識改革

ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・男性の育児参加促進
- ・仕事と生活の両立支援の促進
- ・働き方改革の推進
- ・中小企業のテレワーク導入支援
- ・男性育児休業の取得促進
- ・有給休暇の取得促進

進路選択の支援

- ・キャリアプラン早期育成による進路・職業選択支援
- ・男女共同参画を推進する高校生の育成
- ・女子大学生への女性活躍推進企業のPR

詳しくは、「あいち女性の活躍促進応援サイト」をご覧ください。

あいち女性の活躍促進応援サイト



まとめ

イキイキと生きるために

～これからを生きるみなさんへのエール～

「夢がある」ってどういうこと？

「夢がある」「夢がない」というとき使われている「夢」とはどんな意味なのでしょう。おそらく限りなく「職業」に近いのではないのでしょうか。つまり「将来〇〇になりたい」という言葉を「夢」ととらえているように思います。

「大道芸人として日本中を笑わせたい」と語る小学生がいたときに、周りの大人には「そうなんだ…へえ…」と微妙な反応をする人もいるでしょう。一方で「世界中の病気を治せる医者になりたい」という言葉を聞いたときは「ぜひ頑張ってください！夢が叶うように応援するよ」と言う大人が多いかもしれません。また、小さい子どもと遊ぶのが上手な小学生男子が「保育士になりたい」と言ったとき、科学者の伝記に感動した小学生女子が「NASA で宇宙飛行士になりたい」と言ったとき、素直に応援できない大人がいるかもしれません。では、この違いはなぜ起きているのでしょうか。

「夢を持って」といいながら、大人が望ましいと思う「夢A」「夢B」「夢C」でなければ、「その夢じゃなくて別の夢はないのかな」という空気が醸し出されることがあります。そんな「大人に期待される夢」を早期に持つことが、自分の人生を豊かにすることでしょうか？

周りの言葉や環境によって、描いていた夢を否定されたような気持ちになることもあるかもしれませんが、それを気にしすぎないでください。もちろん、自分の夢が「大人に期待される夢」と同じであっても、それがダメなわけでもありません。

大事なことは、様々な経験をして、たくさんの人に出会って、様々な考え方に触れた上で、自分の頭で考えて、自分の気持ちをちゃんと考えて選択を行うことなのです。



「夢はみつかる」

夢は見つけようとするものではなく、生き方次第で自然に見つかるものです。そもそも人はそれを追いかけているとき「夢だから」とやっているのではなく、「それが好きだから」「そうしたいから」やっているのです。小さいころに思い浮かべた「夢」とは違う人生を選んで生きる人もいます。でも、そうして生きている人も、それぞれに自分の日常を精一杯楽しく生きています。大切なのは「夢探し」ではないのです。

ではどう生きていけば「夢はみつかる」のでしょうか。私たちの人生はたくさんの「偶然」にあふれています。それをどう活かせるかで、人生が変わるのです。たまたま出会った人、行くことになった場所、やることになったこと、それらにどう向き合い、どう関わって行くか、その一つ一つがあなたの可能性を広げてくれます。やりたいことがある人はそれを頑張る。そうじゃない人は、いろんな機会に参加してみる。今気になることや今やらなくてはならないことを、やる前から「つまらないかも」「面白くないよ」「向いてない」と決めつけずに、ちゃんとやってみる。ひとつひとつのそんな小さな行動が大切なんです。

一つの夢を追いかけて叶わなかったとしても、十分やりきった人にはまた、次の機会がやってきます。好奇心を持ち、可能性を信じ、すぐにメリットがあるとかないとか思わずに、失敗を気にせずやっていくこと、それがみなさん自身の人生を「イイ感じ」に創っていく大切なコツです。夢は、そんなあなたの前に現れるものなのです。

第1章及びまとめの執筆

しばた ともこ
柴田 朋子さん

JUNO (ユーノー) 代表 キャリアコンサルタント

愛知県在住。1984年大学卒業後、株式会社リクルートに入社。求人情報誌の編集者に。名古屋支社初の産休取得。夫と死別し一人親として2人の娘を育てる中で、女性の生き方、キャリア形成に関心を深める。2000年瀬戸市役所に中途入社。キャリア教育、商業振興、社会起業創出事業などに携わる。2013年、キャリアコンサルタントとして独立。「一人一人が自分らしく自立して生きる」ことを広く支援している。

