

# あいち女性の活躍促進サミット2019

## 開催レポート

開催日時 2019年11月5日 火

13:30~16:00

会 場 ホテル ルブラ王山「飛翔」

2019年11月5日、快晴の中、「あいち女性の活躍促進サミット2019」が開催されました。

第1部では「あいち女性輝きカンパニー」優良企業の表彰式を、

第2部では「会社と従業員との新しい関係構築の在り方」を題材に、カゴメ株式会社・常務執行役員CHO・有沢正人氏による基調講演を、

第3部では表彰企業による好取組事例の発表を行うとともに、フリーランスアナウンサー・丹野みどり氏(元CBCアナウンサー)の進行による

パネルディスカッション「成長戦略としての女性活躍促進への取組」を実施しました。

当日は、女性が輝く企業を目指す経営者や人事担当者の皆さんのが参加し、女性が活躍する職場の在り方について真剣に耳を傾けました。

### 第1部

#### 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰式



表彰式に先立って大村愛知県知事より、「社会・経済の維持発展には女性の活躍が不可欠であり、「女性が元気で働き続けられる愛知」の実現に向けて、「あいち女性の活躍促進プロジェクトチーム」を設置し、さまざまな施策に取り組んでいる。その成果として、職場における女性の定着が進み、役員や管理職として活躍する女性が増えてきた。女性の活躍は企業経営にも多様な視点をもたらし、付加価値を生み出す原動力になる。サミットを通じて多くのヒントを持ち帰っていただきたい。」と、今後への期待を込めた挨拶がありました。



#### 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰

愛知県では、女性の活躍促進に向けた取組を積極的に推進している企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証し、その他にも他の模範となる企業を優良企業として表彰しています。

2019年度は、5社が表彰されました。

##### 【常時雇用する労働者数301人以上の部】

- 竹田印刷 株式会社
- 株式会社 豊田自動織機
- 株式会社 ノリタケカンパニーリミテド
- リゾートトラスト 株式会社

##### 【常時雇用する労働者数300人以下の部】

- 株式会社 エーピーシィ



株式会社 竹田印刷  
代表取締役社長 木全幸治様



株式会社 豊田自動織機  
人事部担当執行職 安井伸友様



株式会社 ノリタケカンパニーリミテド  
取締役執行役員経営管理本部長 夫馬裕子様



リゾートトラスト 株式会社  
執行役員業務部門人事部長 佐々木征磁様



株式会社 エーピーシィ  
代表取締役 経営企画・ダイバーシティ推進室 安藤寛高様



## 第2部

## 基調講演

会社と従業員との新しい関係構築の在り方  
～強い力ゴメを創るための“生き方改革”～

カゴメ株式会社では働き方改革ではなく“生き方改革”と呼んでいます。有沢氏。

会社側が決める働き方、個人における暮らし方、それらを支える人事施策として、多様な“働き方改革”的推進があり、全ての人がイキイキと働くことは“生き方改革”へ繋がっていくと話されました。

また、持続的に成長できる強い企業を創るために経営戦略としてダイバーシティの推進が重要であり、そのためには、働く上で時間や場所などの制約を伴う全従業員がより能力を発揮しやすい環境が必要である。それは、女性の活躍のためだけではなく、男女関係なく推進していくべきだと結論づけ、講演を締めくくられました。

**カゴメ株式会社  
常務執行役員CHO(人事最高責任者)  
有沢正人氏**

## 第3部

## 表彰企業による好取組事例発表

「あいち女性輝きカンパニー」の優良企業として表彰された企業5社より、取組事例の発表が行われました。

## 竹田印刷 株式会社

人事部人材開発課長  
横須佳代子様

2016年度に、男女を問わず全ての社員が活躍できる全社員総活躍企業を目指して「KAGUYAプロジェクト」を発足させ活動をスタート。

意識改革、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成の3つの柱で活動を展開。この活動を継続的に行うことでの平均残業時間の削減、女性管理職比率の向上、男性育児休業の向上に繋がった。今期から「TAKE UP PROJECT」を立ち上げ、働き方改革、ダイバーシティ推進、やりがい、向上などに取り組んでいく。

## 株式会社 豊田自動織機

人事部人材開発室組織グループ  
藤原なるみ様

社内各所から男女メンバーを集め「女性活躍推進プロジェクト」を発足。

女性活躍推進は「社員全員のため・企業の活力のため・皆の幸せのために全ての社員が活躍できる会社を目指す」というトップメッセージのもと、意識改革、女性キャリア支援、柔軟な働き方推進の3つを柱にして取組を進めてきた。

具体的には管理職セミナー、係長女性キャリア形成研修、育休前セミナーなどを実施し、数値から見ても女性活躍推進が進んでいると実感している。

## 株式会社 ノリタケカンパニーリミテド

人事部人事課  
横山真紀子様

2016年の女性活躍推進法の施行に伴い、女性が活躍できる環境づくりを目指して行動計画を掲げ社内での取組を周知してきた。

取組に当たり、まずは全社員アンケートを実施。その結果、女性の活躍推進に必要な制度・風土・意識のうちキャリアに対する意識や風土が見られないことが判明。風土づくり・意識改革に着目して進めてきた。上司向け・女性社員向けの研修・セミナーを実施しながら両立支援ネットワークにも取り組んできた。

## リゾートトラスト 株式会社

人事開発部CSR推進室CSR推進課  
大瀬戸亮介様

リゾートトラストの女性活躍推進には4つの強みがあり、それは、①トップダウンとボトムアップが相乗効果を発揮する「実行力のある推進体制」、②CSR推進へと進化した「推進フェーズ」、③個を活かす風土・継続就業・持続的成長を柱とした「方向性・意識啓発」、④はぐくみ休暇やベビーシッター制度など「独自制度・フォロー」。

今後は女性管理職候補者層の拡大、女性社員キャリア意識啓発、育児や介護の両立支援制度に取り組んでいく。

## 株式会社 エーピーシィ

代表取締役 経営企画・ダイバーシティ推進室  
安藤寛高様

エーピーシィは女性比率が約8割なのに、女性を活かす戦略や制度がないことが課題であると気づき、ダイバーシティ推進部署を最上位階層に位置づけ事業計画を策定し実行。

さらに、職場環境を整備し女性活躍のための土台づくりを実施しながら女性採用を拡大。採用後はキャリア形成支援を行ってきた。ダイバーシティを基軸とした事業運営により「女性にとって働きやすい魅力ある会社」「高水準の財務指標において継続する企業」が達成できた。

## パネルディスカッション | 「成長戦略としての女性活躍促進への取組」



基調講演を行っていただいたカゴメ株式会社・有沢氏をコメンテーターとして迎え、事例紹介を行った上記5社の皆様をパネラーとして、フリーアナウンサーの丹野みどり氏の進行によりパネルディスカッションを実施しました。

テーマは「成長戦略としての女性活躍促進への取組」。ダイバーシティ、特に女性の活躍推進を行うことで経営効果はどうなったのか、などについて活発な議論がなされました。

5社の取組に対して、有沢氏の的確なアドバイスをいただくことができ、より具体的な経営戦略にも繋がって、たいへん有意義なパネルディスカッションになりました。

