

# あいち女性の 活躍促進 サミット2021

～女性の活躍をどう実現するか～



## 開催レポート

日時 2021年11月1日月  
13:30～16:00

会場 アイリス愛知  
(コスモス)

「あいち女性の活躍促進サミット2021」を11月1日にアイリス愛知で開催しました。

第1部では「あいち女性輝きカンパニー」優良企業の表彰式を、

第2部では株式会社資生堂 代表取締役 社長 兼 CEOの魚谷雅彦氏による基調講演を、

第3部では表彰企業による好取組事例の発表を行うとともに、パネルディスカッション「女性の活躍を実現する組織とは」を実施しました。

当日は、会場にて85名、オンラインにて257名の企業経営者や人事担当者らが参加しました。

### 第1部 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰式

表彰式に先立って大村愛知県知事より、「今年度から新たに優良企業表彰に奨励賞を設け、小規模企業における取り組みを一層促進していきたいと考えている。女性の活躍は企業経営に多様な視点をもたらし、企業の競争力強化につながるもの。参加者の方々にはこれからも女性の活躍の取り組みへご支援いただきたい。」と、挨拶がありました。

### 「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰

愛知県では、女性の活躍促進に向けた取組を積極的に推進している企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証し、その中でも他の模範となる企業を優良企業として表彰しています。今回から、優秀賞の選外企業のうち、常時雇用する労働者の数が50人以下程度で、特定の取組が特に優れている企業を対象とした奨励賞が新設されました。2021年度は、6社が表彰されました。

#### 優秀賞

常時雇用する労働者の数が  
301人以上の部

- 日本国土開発株式会社
- 株式会社福祉の里
- 明治安田生命保険相互会社 名古屋本部

#### 優秀賞

常時雇用する労働者の数が  
300人以下の部

- アルプススチール株式会社
- 名古屋眼鏡株式会社

#### 奨励賞

- 株式会社伊藤建設工業



日本国土開発株式会社  
常務執行役員 笹尾佳子 様



株式会社福祉の里  
経営企画室室長 松浦友美 様



明治安田生命保険相互会社名古屋本部  
執行役員名古屋本部長 中村暢敬 様



アルプススチール株式会社  
取締役社長 長谷川茂 様



名古屋眼鏡株式会社  
代表取締役社長 小林成年 様



株式会社伊藤建設工業  
代表取締役 伊藤貴志 様

## 第2部 基調講演 世界で勝てる日本発のグローバルビューティーカンパニーを目指して



厳しい時代の中で生き残り、グローバルに成長していくためにも、多様性、特に女性活躍の課題は非常に重要であると考えて取り組んできたという魚谷氏。

答えは現場にありをモットーとし、第一線にいる社員の話を聞き、社員がお客さまのためにと頑張ることをどんどんやっていた環境をつくってきた。さらに、企業の成長の一番の基幹にあるのは社員、という「PEOPLE FIRST」の考えで、誰もが意見を言える風土をつくるために、全ての階層で男女の比率を平等にすることを目指し、全社の業務執行に責任を持つエグゼティブオフィサー体制やジョブ型の人事制度の導入等により、世界に通用する人材開発を行っていると話されました。

また、今後のミッションとして、美の力で、ビューティーイノベーションでより良い世界、男女色々な人が活躍できる社会をつくる。化粧品事業を通じてこれを実現していく、という力強い言葉で講演を締めくくられました。

株式会社資生堂  
代表取締役 社長 兼 CEO 魚谷雅彦氏



## 第3部 表彰企業による好取組事例発表

「あいち女性輝きカンパニー」の優良企業として表彰された企業6社より、取組事例の発表が行われました。

### 日本国土開発株式会社

常務執行役員 笹尾 佳子 様

2014年にダイバーシティプロジェクトを発足し、2018年には社長直轄組織の「働き方改革推進室」を新設した。全従業員に対して在宅勤務、フレックスタイム制度、時間単位の有給の取得を可能にし、加えて、育児・介護と仕事の両立支援をすることで、ライフイベントを迎える女性が辞めなくなった。

女性のリーダー職に対して、キャリア支援会議を、技術系女性を対象にしたキャリアパス策定プロジェクトを発足し、今後も一人一人の女性の価値観に対応し、きめ細かくフォローしていく。

### 株式会社福祉の里

経営企画室室長 松浦 友美 様

2017年に女性活躍推進室を設置し、働くお母さんを支援する制度の拡充に積極的に努めること、女性でもキャリアをあきらめことなく活躍できることを行動目標として掲げている。

職場環境に関するアンケートの実施、企業型保育園の開設、キッズスペースの設置などにより職場環境を改善し、短時間正社員や在宅ワークなど各自の環境に合わせた働き方を可能にしている。また、キャリアコンサルティングの実施、各種資格取得支援など、従業員のキャリアアップを応援している。

### 明治安田生命保険相互会社

名古屋本部 矢田 佑香 様  
主任スタッフ

一人一人が最大限に能力を発揮できる職場づくり、互いに成長できる風土の醸成を目指している。

女性管理職登用候補者育成体制を構築し、女性管理職比率は、2012年の3.8%から2020年には30.1%となった。希望する所属、職務へ挑戦できるキャリア・チャレンジ制度や目指す職務に関連する部署において業務体験ができる社内短期留学などで活躍フィールドの拡大を支援している。

仕事と生活の双方を充実させ、その好循環を重視する働き方を目指すワーク・ライフ・マネジメントを新たに推進していく。

### アルプススチール株式会社

取締役社長 長谷川 茂 様

高齢者と若年者が一緒になって働く職場環境、法定雇用率を上回る障害者雇用、女性の活躍推進、若年者の積極的採用など多様な人材を活用しており、働き方改革、女性活躍推進へ取り組む過程で、多くの認定を取得してきた。

従業員全員を社員として直接雇用し、女性社員の資格取得を積極的に支援するだけでなく、新事務所建設の際には女性の意見を多く取り入れ、女性が中心となり女性向けの商品を開発するなど、女性の活躍の場を広げている。

### 名古屋眼鏡株式会社

総務 竹内 茜 様

女性が活躍できる業務を創造し、加えて、従業員の育休利用に伴い、部署の異動が盛んに行われることから、マニュアル化を進めてきた。さらには、中小企業は社員本位で制度を創造するという観点から、妊活のための時短勤務制度や、配偶者の転勤など生活環境が変化しても働き続けられるように在宅勤務制度を整えてきた。働きやすい環境や様々な制度を整えた結果、他社との差別化、「心の価値を追求する」という企業理念の実現、「プラチナくるみん」「プラチナえるぼし」認定につながった。

### 株式会社伊藤建設工業

工事管理部 辻 真理子 様

女性技術者がいないことや、女性の配属先が偏っていることが課題であったため、女性技術者を増やし、長期継続して活躍できる雇用環境を整えるよう行動計画を策定した。直接雇用転換制度を女性2人が利用し、内1人が技術者として現在活躍している。

また、女性が長く働き続けられるよう、時間外労働時間を1人一日当たり最大1時間とする取組を実施している他、育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を作成するなど、スムーズな職場復帰につなげている。

## パネルディスカッション 女性の活躍を実現する組織とは

事例紹介を行った上記6社の皆様をパネラーとして、司会者水城あやの氏の進行によりパネルディスカッションを実施しました。

テーマは「女性の活躍を実現する組織とは」。女性活躍の取組をスタートするにあたっての課題や問題点について、また女性の活躍推進を行うことで、従業員の働きやすさに関する満足度の向上や離職率の低下、コロナ禍でのテレワークへのスムーズな移行など多くのメリットがあったことが語られました。

