

女性活躍

具体的にどんなことしてる?

～2023年度 意見交換会の現場から～

働き方

- ▶ 旗当番など学校行事に関連する遅刻早退等を認める制度
- ▶ フレックス制度、在宅勤務制度
- ▶ 柔軟な短時間勤務制度(子が就学後でも短時間正社員として利用可、6時間未満でも可)
- ▶ 残業削減に向けた話し合い、各部署の残業時間の公開(HP、部署ごと)
- ▶ 属人化しないようマニュアル化を進める
- ▶ ジョブローテーション、多能工化

環境

- ▶ トイレの改修工事をして、サンタリーロッカーを設置、専任の清掃スタッフを配置
- ▶ 女性用サイズの作業服、軍手を購入
- ▶ 荷姿を小さくする(取引先に依頼する、購入単位を小さくする)
- ▶ 重量物には台車の使用をルール化
- ▶ 要改善点や危険・注意事項をイントラネットで共有(声をあげられる仕組み)

休暇

- ▶ 半日単位、時間単位の有給休暇
- ▶ 子の看護休暇、介護休暇の取得促進(研修実施で周知を図る)
- ▶ Excelで有給休暇取得予定を共有、取得率8割未達でアラートが鳴る仕組みで達成率を上げる
- ▶ 男性育休取得者の子供と遊ぶ様子などを共有、取得しやすい雰囲気を作る
- ▶ ライフサポート休暇(100%有給、男女とも月2回まで、生理、PMS(月経前症候群)、不妊治療で使用可能)

採用

- ▶ 女性が働いていることをPR!(働きやすい職場づくりに取り組みつつ徐々に増やす)
- ▶ 長年苦勞→商工会議所に相談→高校生へのキャリア教育講座を実施→女性社員入社!
- ▶ 面接で背景や家族構成などを話してもらって、話せる機会がある、相談できることが大切
- ▶ 慣れない女性社員入社に戸惑う男性社員に、わからないことがあったら聞いて!と伝える
- ▶ 行政の認証制度をうまく活用して外部にPR

職場の理解、サポート

- ▶ 管理職が女性活躍推進セミナーを受講
- ▶ 上司との定期的な面談(キャリアアップ、家庭の事情等)
- ▶ 社内ポータルサイトを活用した女性特有の悩み相談窓口を開設
- ▶ 育児休業前後に所属長との面談(産休前後+復帰後1か月)
- ▶ 先輩パパ・ママと情報共有できる交流会

育成

- ▶ 女性の職域を拡大し、育成・職場改善をしながら、段階的に女性を増やしていく
- ▶ 資格取得支援でスキルアップを図る
- ▶ 女性社員のセミナー参加推奨(社内実施の場合はリモート受講できるよう配慮、育休中の参加もある)
- ▶ 女性のプロジェクトチーム参加など、意見を出し形にできる場づくり

刈谷市

一歩踏み出す女性活躍

刈谷市では、第8次刈谷市総合計画において、将来都市像を「人が輝く安心快適な産業文化都市」と定め、市民生活における安心と安全の確保と快適な都市機能の整備、本市の発展を支えてきた産業の維持発展に努めるとともに、先人たちから受け継いだ歴史や文化を大切に、市民一人ひとりが生きがいや希望を持てるまちづくりを推進しています。今回、建設業、製造業、運輸業の3社で意見交換会を実施し、3社が共通して大事にしている、「PR」と「職場づくり」について特集しましたのでご覧ください。

女性が輝く！ 様々な施策！

刈谷市ハーモニーカンパニー

女性活躍推進に積極的に取り組んでいる市内の事業者を優良企業として認定する制度で、随時申請を受け付けています。



刈谷市ハーモニーカンパニー認定ロゴマーク

刈谷市ホームページ

<https://www.city.kariya.lg.jp/sangyo/shinkoku/1006277.html>



藤久運輸倉庫株式会社



株式会社アウトテック松坂



加藤精工株式会社

女性の一步を応援プロジェクト

女性の起業を促すため、起業プランやキャリアプランを考える際に知っておくべき基本的な知識やスキルを学ぶセミナー、先輩起業家や参加者同士の交流会及び専門家への個別相談会を実施しています。



過去のセミナーの様子

企業人材パワーアップセミナー

刈谷市内中小企業の従業員を対象として、目標設定、課題解決、経営戦略などについて、職歴・階層別及びテーマ別に研修を実施しています。



過去のセミナーの様子