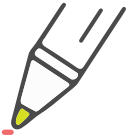




令和7年4月1日に市制20周年を迎えました!

愛西市 AISAI CITY

女性が働きやすい職場を目指しています



愛西市では、第4次愛西市男女共同参画プランにおいて、基本目標の一つに「支え合い、だれもが参画できる環境をつくる」を掲げ、働き方の見直しや柔軟な就労形態、子育てや介護と仕事を両立できる環境の整備を図ることで、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。



市の取組



女性の就業向上に向けて職業能力開発などの支援

事業活動を支える支援

ママ・ジョブ・あいち
出張相談

女性のための
デジタル人材育成講座

小規模企業等振興資金
信用保証料助成制度



小規模企業等資金を受けた中小企業者に対して、同融資制度の信用保証料の一部を助成しています。

愛西市役所 男女共同参画
に関するページはこちら



愛西市の職員への取組

市の管理職などへの女性の登用推進・両立支援制度の定着促進

育児休業取得促進研修

育児休業に関する個別の相談と説明に加え、将来的に育児休業の取得を検討している職員に対して、人事課職員が講師となり制度説明をしました。

女性活躍推進研修

女性職員の課題に対する理解を深め、仕事とライフイベントの両立や将来のキャリア形成に必要な知識を学ぶ研修を外部講師を招いて実施しました。

◆ 清水栄利子副市長からのメッセージ

市では、ワークライフバランスの保持や前向きなキャリア形成など、職員が活躍できるよう取り組んでいます。男性職員も積極的に育児休業制度等の両立支援制度を活用するよう周知し、組織全体で働きやすい職場を目指しています。



あいさいさん

愛西市の子育て支援

子育てと仕事の 両立支援の充実

愛西市では、子育てをする皆様を応援するため、様々なサポートを行っています。



あいさいっ子相談室 (こども家庭センター)

専門の相談員がお話を伺います。子育てに関する不安・悩みを相談できます。

一時預かり

家庭での保育が一時的に困難となった場合、公立保育園でお子さんをお預かりします。(申請が必要です。)

ファミリー・サポート・センター事業

急な残業、急な用事、子どもの夜泣きや、授乳の寝不足などで休みたいとき等に利用できます。(登録が必要です。)