



📍 本社所在地 / 愛西市落合町下通117番地

🔍 業務内容 / 産業機械部品・自動車部品の製造

👤 従業員数 / 38人(男性 27人・女性 11人)

## 信頼と対話がカギ！ 女性が力を発揮する 現場の秘訣

### Interview

**Q** 御社は製造業では珍しく女性社長が設立し、工場長も女性が担っておられますね。また女性社員も多く活躍されていますが、その経緯をお聞かせください。

**大前:**当初は社長と私しか女性社員はいませんが、フォークリフトにも乗れるようになり、製品のことや製造プログラムが理解できるようになると「私たちにもできる」と感じ、どんどん女性を採用しようという雰囲気が醸成されました。女性社員が増えるにつれて社員同士の声掛けが活発になり、その結果として男性社員の発言も増え、コミュニケーションがより円滑になったという印象があります。

**Q** 女性が働きやすい工夫はありますか？

**大前:**1時間単位での有給取得を可能にし、子どもの授業参観や通院などに活用する他、家庭の状況に合わせて出勤時間をずらす運用も行っています。また、会社のマスコットキャラクター「ASAHIちゃん」を考案し、デザイン性の高い制服に変更して「ASAHIちゃん」を刺繍しました。働く人が会社に愛着を感じ、入社を検討してくれる人が親しみを感じてくれるといいなと思います。

**Q** 社内のコミュニケーションや健康面のサポートで心がけていることはありますか？

**大前:**体調確認を兼ねて毎朝全員に声をかけています。男女、外国籍など、皆にそれぞれの背景

があるので、仕事のことだけでなく生活のことでも気軽に相談できる雰囲気づくりを心がけています。また、年に1度、研修と慰労を兼ねて日帰りバスツアーに行きます。参加できなかった人にはお土産を用意し、参加者にはお小遣いを支給しています。皆、家族へのお土産代に使っているようです。

**Q** 大前さんはどのような経緯で工場長に就任されましたか？

**大前:**前任の男性工場長の引退を機に引き継ぎました。就任当初は「現場のことは分からないのでは」という空気を社内でも感じることがありましたが、10年以上製造プログラムを作成していることや、品質保証の経験があるので、製品のことや理論的なことは分かります。また、分からないことは分からないと相談することでお互いの理解を深め、今では受け入れてもらえているかなと思っています。

**Q** 工場長になってよかったことはありますか？

**大前:**品質保証をしていた時よりもいろいろな人の立場が理解できるようになりました。立場が変わると視野が広がり、社員の様々な相談に乗るようになってより深く関わるようになりましたし、同時に経営者の苦勞も理解できるようになり、以前よりも感謝の気持ちを持って仕事に取り組んでいます。仕事で得た知見や人間関係がプライベートも豊かにしてくれているなど感じています。



**Q** 松本さんに伺います。入社きっかけと働いてみて感じたことを教えてください。

**松本:**会計事務所で働いていた経験を活かしたいと思ってパートで入社しました。自宅や幼稚園から近いことも決め手になりました。子どもの急な病気で休んだ時に、社長が仕事ではなく子どものことを心配して「大丈夫？」と声をかけてくれたことがとても嬉しかったですね。パートから正社員になる時も、就業時間と子どもの習い事の時間が重なり諦めかけましたが、社長がどうしたら正社員になれるか考えてくださり、出勤時間を調整していただいています。

**Q** それは安心して働けますね。社内の雰囲気はどうですか？

**松本:**みんな仲が良かったですよ。女性社員がお母さんのように若手社員の面倒を見たり、工場長の大好きな占いの話で盛り上がりたりしています。男女関係なく、それぞれの個性を活かせるチャンスがあって、全員が何かのスペシャリストとして尊重されていると感じています。仕事の内容、現場の様子などについても、社長や工場長が「どう思う？」と意見を聞いてくれます。

