



ユタカフーズ株式会社

- 本社所在地 / 知多郡武豊町字川脇34番地の1
- 業務内容 / 食品製造業、自社ブランド液体・粉体調味料の製造、販売および受託の液体・粉体商品の製造
マルちゃんブランドの即席麺・生麺の製造
- 従業員数 / 318人(男性 133人・女性 185人)

Interview

女性の就業継続が可能にした
現場改善と女性管理職の誕生

女性の職域を広げたことで、改善活動と働き方改革が進む!

岸本さん…危険なことや働きやすくなる提案をデータで共有して取り組むものです。従業員全体の取組ですが、現場の女性から

Q 「製品事故撲滅チーム」とはどのようなチームなのですか?

岸本さん…女性が現場の機械操作を行うオペレーターを担当するようになりました。以前は男性のみで行っていましたが、現在は各部署に2〜3名ずつ、10数名の女性オペレーターがいます。女性オペレーターが増えたことや、現場で重い物を持つ工夫をすることなどが、「製品事故撲滅チーム」につながりました。

Q とても楽しそうな企画ですね。社内ではどのような変化がありましたか?

岸本さん…弊社の3か年計画の中で、女性活躍は重点目標の1つです。2年ほど前から各部署の代表6名で「女性プロジェクト」というチームを作っています。社外では知多半島の工場を紹介するイベント「工場博」への参加、半田市教育委員会の学校教材「小学生のためのお仕事ノート」の企画制作を行いました。小学校での食育講師も計画しています。

Q 女性活躍に取り組んだいきさつを教えてください。

岸本さんにお聞きします。

Q 千葉さんはどんなお仕事をされていますか?

岸本さん…1992年の育児休業法の施行に伴い、育児制度が導入され、育児を取得する社員が増えています。今では女性社員で出産・育児をする人の、ほぼ100%が育児や時短制度を活用しています。育児後復帰するのが当たり前になり、勤続年数の長い女性が増えて管理職登用につながっています。

Q そのような状況から女性管理職が生まれたきっかけは?

岸本さん…5年前まではいませんでしたが、現在は4名の女性管理職がいます。現場の女性も、同性ならではの相談しやすさがあるようです。食品製造という仕事柄、もともと女性社員が多く、開発は女性の方が多いくらいでした。仕事ができる女性も多かったのですが、以前は出産を機に退職するケースが多く、キャリアが若年層で終わり、管理職になる人がいませんでした。

Q 女性管理職もいらっしゃる伺いました。

千葉さん…5年前まではいませんでしたが、現在は4名の女性管理職がいます。現場の女性も、同性ならではの相談しやすさがあるようです。食品製造という仕事柄、もともと女性社員が多く、開発は女性の方が多いくらいでした。仕事ができる女性も多かったのですが、以前は出産を機に退職するケースが多く、キャリアが若年層で終わり、管理職になる人がいませんでした。



製造部 資材生産課 千葉洋子さん

千葉さん…私は子育て中で時短勤務ですが、時間に追われながらも、周囲の人たちに助けられて様々な業務を学び、業務の幅を広げています。やる気があれば活躍できる場と制度を提供してくれる会社です。また、同世代の女性が多いので、子育てやプライベートの悩みも相談しやすく、アドバイスをもらったり、お昼休憩に話を聞いてもらったりして、気持ちを切り替えて仕事に集中しています。

Q これから就職を考えている方に伝えたい御社の魅力は?

千葉さん…生産計画の仕事をしています。これも長い間男性が担当してきましたが、この人しかできない仕事をなくすため、ローテーションで担当することになりました。3ヶ月と期限を決めて徐々にローテーションを進めながらマニュアル作りをしました。いろいろな経験を積んだことで今の役割があると思っています。お客様からユタカの商品いいよねと言っていたりとやりがいを感じますね。

女性活躍への多様なアプローチ



吉田城と手筒花火

豊橋市では、女性が少ないと言われる業種・業態を含む企業3社による意見交換会を実施し、女性活躍推進の多様なアプローチの秘訣を探りました。

また、企業へのヒアリングには学生も同席し、学生が注目するポイントについてもご紹介しています。

活用しよう！豊橋市の様々な施策

豊橋市女性キャリアアップ応援補助金

詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188

対象となる経費

- ① 講座等の受講料、教育施設の入学金及び授業料
- ② 資格試験等の受験料
- ③ 教材費
- ④ 登録料・登録免許税

補助金の額

デジタル分野の資格
費用の総額の2/3の額、上限7万円
その他の資格
費用の総額の1/2の額、上限5万円

詳細、申請書類ダウンロード

<https://www.city.toyohashi.lg.jp/42281.htm>



女性の正規雇用形態での就職、起業等を促進するため、国家資格又は公的資格を取得する非正規雇用又は離職中の女性に対して補助金を交付します。

対象者

- ① 資格取得日に次の全てを満たす方
 - (1) 資格試験に合格又は講習等の修了認定等を受けた
 - (2) 労働基準法第10条の使用者でない
 - (3) 市税等を滞納していない
 - (4) 非正規で雇用されている又は出産、育児、介護等のため離職中である
- ② 申請日(資格取得後90日以内)に豊橋市内に住所を有する女性

市内中小事業者等が従業員専用の男女別トイレ・更衣室を整備した場合等に、費用を補助する制度があります。詳細は市ホームページをご覧ください。

<https://www.city.toyohashi.lg.jp/32010.htm>



女性のための再就職支援事業

詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188

結婚、出産、育児等を機に離職し、社会復帰したいと考える女性を対象に、再就職に向けた相談と連続講座を開催。企業人事担当者との意見交換会を実施しています。

事業所における性の多様性の尊重のお願い

豊橋市男女共同参画及び性の多様性を尊重する社会づくりを推進する条例に、性の多様性に関する「理解及び尊重」「差別禁止」等を規定しました(令和5年4月1日～)。

①～③について理解し、誰もが自分らしく暮らせる豊橋にしましょう!

- ① 性の多様性に関する差別的取扱いをしない。
- ② カミングアウト(「性的指向」「性自認」を自ら他者に公表すること)を強制したり、禁止しない。
- ③ アウティング(「性的指向」「性自認」について、他者が本人の了解を得ずに公表すること)を行わない。

申込方法: 電話、ホームページ

<https://www.city.toyohashi.lg.jp/42377.htm>



LGBT等性的少数者のための面接相談

豊橋市では、LGBT等性的少数者の支援のため、実施しています。詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188