

📍 本社所在地 / 半田市昭和町一丁目15番地の1

🔍 業務内容 / 戸建て住宅の企画・建築・販売、
不動産管理・仲介・賃貸業、家具販売

👤 従業員数 / 47人(男性 17人・女性 30人)



経営理念に基づいた社内改革！ 女性応募が増え業績も向上

🔍 谷川さんにお聞きします。

Q 御社は大きな社内改革を行ったと伺いました。その経緯を教えてください。

15~20年前は中途採用しかできず、人が定着しない状況でした。お客様からクレームをいただくこともあり、社長自らが「損得ではなく人として正しい判断をして仕事をしよう」と経営理念に基づいた社内改革に取り組みました。給与体系も歩合制を無くしたところ、半数近くの社員が「面倒くさいことを言い出して割に合わない」と退職してしまい、人がほとんどいなくなったような印象でした。しかしそんな状況でも過去最高利益を出すことができました。

Q 素晴らしいですね。どんな取組をされましたか？

会社理念に賛同し定着してくれる人を集めたいと新卒採用に力を入れました。結果的に女性が多く集まりました。当時の建築責任者が女性で、女性が活躍している印象も影響したと思います。その女性は副社長まで勤め、社長と共にお客様に感動してもらえる家づくりをしようと頑張りました。人が足りないところは時には社長が入って改善しました。その結果、利益が当時平均より5~10倍になりました。現在では売上規模は10億円程度から15~16億円に伸びてきています。

Q 社員教育で取り組んでいることはありますか？

月1回従業員が集まり、夕食を食べながら話す勉強会、通称「コンパ」をしています。社長とも気さくに話せて風通しが良すぎるくらいです。会社の方針が浸透すると、皆が自分で考えて動きだし、社内の風土が変わって女性も活躍しやすくなると感じています。コンパは残業時間を含めており、朝の時間外も手当をつけるなど改善していています。

Q 女性が働きやすい職場作りで取り組んだことは？

休みやすい雰囲気作りのため社長自ら「産休育休は順番にくるものだから、みんなでやっていこう」と話しています。これから取得する人も、有休・産休育休は先輩社員が取得済なので取りやすいと思います。状況に合わせて時短からパートになる人もいますし、その逆を選択することも可能です。管理職には休日でも電話が入ることがあるので、連絡先を共有して周りがフォローできるようにしています。子育て中の管理職が休日にちゃんと休めるのは大事ですね。

Q 休む人が増えた時のフォローや業績の維持はどうされていますか？

毎月の売上、粗利率、全ての経費や人件費の総額などを全社員へ公開しています。休む人が多いと数字は落ちる。だから皆で協力して利益を上げていこうという意識があります。個人の売上目標もありますが、大前提として「チームの目標」であるため、チームでフォローしあっています。具体的には、DXに力を入れ、社員にスマートフォン・ノートPCを支給し、それで報告ができるようにしています。朝礼も大事にしていますが、テレワークの人はオンラインで参加しています。

🔍 神原さんにお聞きします。

Q 入社を決め手になったことは？

合同会社説明会に社長自らが参加して、会社の思いやこれからの目標を自分の言葉で話していたことです。先輩社員との座談会でも就活生のお話を親身になって聞いてくれて、会社の温かさが伝わり働きたいと思いました。

Q 育休を取得されていますが、復帰後に不安はありませんでしたか？

私は時短でもリーダーをやらせてもらっていますが、会社から求められていることに応えられているか、仕事の責任が果たせているか不安でした。これから同じような立場になる人が増えると思うので、後に続く人へのフォローやリモート体制を作っていきたいです。

Q どんな時にやりがいを感じますか？

新しいことを取り入れてチャレンジしている会社なので、いつも新鮮な気持ちで経験を積ませてもらっています。改善をすると周りから感謝されてやりがいを感じています。

Q 今後のキャリアについて考えていることは？

昇進は打診されたら一度はやってみようと思うかもしれませんが、期待されるのはうれしいですね。

Q 先輩や上司にしてもらって心に残っていることは？

人として正しい判断をしようと、皆がまじめに勉強をしていて影響を受けます。自分自身の考え方や判断する軸が変わってきていると感じます。子育てにも活かしていますね。

