

Interview



半田市

株式会社 中京医薬品



● 本社所在地 / 半田市亀崎北浦町2-15-1

○ 業務内容 / 医薬品・医薬部外品・健康食品・医療機器・化粧品・日用品・生保・損保などの販売、食品・清涼飲料水の製造、売水事業

● 従業員数 / 435人(男性 302人・女性 133人)

制度周知、研修、働きやすさの整備で成果を上げる女性が育つ!

Q 永田さんにお聞きします。

Q 女性活躍推進に取り組んだきっかけと、当時の状況をお聞かせください。

女性活躍推進法制定の社会的背景に伴い、6年前に女性活躍推進委員会を設立しました。当初は4人(女性1人)、今では10人(女性6人)です。設立当時に女性営業社員は30人以上でしたので、まず着手したのが、社内制度を周知する女性社員用ガイドブック作成です。次に責任者用も作成し、女性のライフプランや育休等の申請方法などへの理解を促しました。ガイドブックが出来たことで、女性社員だけでなく若手社員も会社が将来を考えてくれているという安心感を持っています。

Q 女性営業や管理職が増えた背景は?

女性営業社員に向けた研修を積極的に取り組んでいます。定期的な女性営業社員研修を開催し、キャリアアップに対する環境を整えながら、女性社員同士のつながりも構築しています。その中で女性管理職の割合は17.2%に上がり、昨年7月にはあいち女性輝きカンパニー認証取得しました。今後は更なる認定取得も念頭に置きながら、女性活躍推進に力を入れていきたいですね。

Q 仕事と家庭を両立する工夫はありますか?

1つの工夫として5年前から直行直帰制度を導入しました。これまでの通勤時間が短縮されて、自分の時間を有効活用出来るようになった事、業績面では1人当たり1~2軒の訪問軒数が増加し、生産性向上にもつながっています。またコミュニケーションの新たな機会創出の場としては、社内SNSを導入して情報共有を図っています。

Q 女性営業の活躍ぶりはどうですか?

入社から事務職で営業未経験の方が、本人の希

望もあり営業職へとキャリアチェンジしました。そこからわずか2年で営業成績トップとなり、年間最優秀賞受賞という素晴らしい活躍をしています。お客様とのふれあいを楽しみながら、真摯にコミュニケーションをとる姿は、社員の良い手本になっています。

Q 中島さんにお聞きします。

Q 入社のきっかけは?

人と話す事がしたいと応募したのが始まりです。しかし結果は不採用!諦めきれず電話をした際、「実際の職場を見てみませんか」と言われ見学しましたが、そこは男性ばかりの職場…。その中で20歳くらいの女性が仕事をするのは大変と考えていたと思いますが、とても魅力的な仕事だったので「私もできます!」と熱意を伝えて採用に実際に仕事で

性別や年齢は関係無く、お客様を大切にする気持ちをもって接すれば、一人ひとりに合った提案ができる、お客様から喜んでもらえると実感しています。

Q 中島さんは初の女性所長と伺いました。当時はどんな様子でしたか?

当時の営業所は7人のうち5人が女性でした。その中で個人や営業所の売上目標に日々向き合うのですが、チームとしてお互いの足らない部分は助け合おうという意識共有が出来ていたので、困難や失敗が多くても業績はトップクラスでした。日々お客様に向けて、健康を提案できることがとにかく楽しかったですね。

Q 子育てと仕事の両立に苦労はありましたか?

たくさんあったかもしれません(笑)。育休を2回経験し、復帰時は時短制度も利用しましたが、子ども

への対応で突然休むこともありました。そこで担当するお客様を自宅から近い地域にてもうたり、また夜遅いお客様は別の担当者が訪問してくれたり…。これまでのいろいろな配慮や支援によって、今も仕事を続けられています。

Q 今後のキャリアについてどうお考えですか?

お客様に喜んでもらうために日々全力投球することが大切で、キャリアアップはその結果だと考えています。家庭と仕事を両立し、いつか責任者に返り咲きたいので、常に挑戦する気持ちを忘れず、女性社員のお手本となって、仕事の楽しさを皆に伝えたいです。

Q 上司や先輩にしてもらってうれしかったことは?

仕事って楽しみを見つけるまでには、辛いこともありますよね。あともう一步の頑張りが必要なとき、仲間のアドバイスで前へ進めた事を数多く経験しました。その積み重ねで今の自分がいると実感しています。営業所内や他部署のメンバーなど気軽に相談できる人がいるのは心強いですね。

部長
執行役員
事業統括本部
ヘルス・ケア事業部
永田琢也さん



主任
事業統括本部ヘルス・ケア事業部 営業第4課
高山営業所