

## 女性活躍への多様なアプローチ



吉田城と手筒花火

## 豊橋市女性キャリアアップ応援補助金

詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188

## 対象となる経費

- ①講座等の受講料、教育施設の入学金及び授業料
- ②資格試験等の受験料
- ③教材費
- ④登録料・登録免許税

## 補助金の額

費用の総額の1/2の額、上限5万円

詳細、申請書類  
ダウンロード

## 女性のための再就職支援事業

詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188

結婚、出産、育児等を機に離職し、社会復帰したいと考える女性を対象に、再就職に向けた相談と連続講座を開催。企業人事担当者との意見交換会を実施しています。

## 事業所における性の多様性の尊重のお願い

豊橋市男女共同参画及び性の多様性を尊重する社会づくりを推進する条例に、性の多様性に関する「理解及び尊重」「差別禁止」等を規定しました(令和5年4月1日～)。

事業所では以下①～③についての配慮をお願いします。

- ①性の多様性に対する差別的取扱いをしない
- ②「性的指向」「性自認」の公表(カミングアウト)の強制や禁止を行わない
- ③他者による本人の意に反する公表(アウティング)を行わない

申込方法:電話、ホームページ

<https://www.city.toyohashi.lg.jp/42377.htm>


## LGBT等性的少数者のための面接相談

豊橋市では、LGBT等性的少数者の支援のため、実施しています。  
詳しくは市民協働推進課 0532-51-2188

## 「女性活躍への多様なアプローチ」 変化のきっかけ～導入プロセス

異なる業界でも、トップの強い意志、現場の戸惑い、人の調整等、プロセスには共通する部分もありました。

## 株式会社三光製作所

積水ハウス株式会社  
豊橋支店

## 株式会社マイシン

## きっかけ

## アクション

## 可能にした取組

## 成果

## 他社からの刺激

- ・女性が活躍する工場の見学
- ・あいち女性輝きカンパニーを勧められ認証取得

## 海外からの刺激

- ・男性が育児する姿を見て弊社もできると良い!と感じる
- ・人材サステナビリティ宣言

## 環境からの刺激

- ・インフルエンザ大流行  
→人手不足に拍車がかかる  
→女性ドライバーの入社希望があり決意

女性の採用枠を  
広げ現場に

## 現場からの反発

すぐ辞めるのでは?

男性育休  
100%宣言!

## 社員からの反発

有休取得すらままならないのに!

女性を採用し現場へ  
組み込む

## 配車係からの反発

ムリです、組めません!

社内複業化による  
人員配置と予防管理

- ・男女ともに「助け合い運動」を推進。一人ひとりのできることを増やした上で、生産管理体制で必要なところに人員配置ができるようにした。
- ・「なぜ」を使って、問題の真因を把握し、解決した後の予防策を模索することで、先読みにつなげた。

計画と準備と  
情報共有

- ・どこで休むか?計画を立て、顧客や社内に公表、休みの前後で仕事をカバーできるように下準備を徹底した。
- ・顧客情報や進捗状況など、クラウド上で共有することで、本人が不在でも急な対応が可能な体制にした。

配車やコースの  
組み替え

- ・仕事を細分化し、パズルのように組み替えることで、時間制約のある女性ドライバーが勤務可能なコースを創出した。
- ・会社から近場のコースに女性ドライバーを組み込むことで、急なお迎えの連絡などにも対応できる体制を整えた。

男女ともに残業時間が  
大幅に削減された

社員のスキルアップや課題解決が図られ生産性が向上した。

全社員が長期・短期で有休  
取得できるようになった

育休取得した男性社員はお客様への提案が具体的になった。

女性ドライバーは  
23.4%に!

人手不足の解消、男性社員も刺激され奮起、小口案件の受注など仕事の幅も広がった。