

学生さんに聞きました！

企業インタビュー 「気になるポイント」は？

株式会社三光製作所
ヒアリング担当



愛知大学

森 悠里香さん

Q お話を伺った感想をお聞かせ下さい。

A 理系文系に関わらず活躍できることに驚き、とても希望が湧きました。また、社内の雰囲気がとても良いことが伝わってきました。業務の見える化などで仕事や責任が共有されているのが素晴らしく、休みが取れる体制ができていて、働きやすいと思います。

Q 就職を考えるうえで、休暇は重要なポイントですか？

A そうですね。仕事でしっかり能力を発揮しつつ、プライベートも充実した生活を送りたいと考えています。休みがとれる制度や仕組みができていて、結婚、出産など将来の事もイメージしつつ働けると良いと思います。

Q 視点 ① 理系文系に関わらず活躍 ② 社内の協力体制 ③ プライベートも充実

積水ハウス株式会社 豊橋支店
ヒアリング担当



豊橋創造大学
短期大学部

佐藤 維恵さん

Q お話を伺った感想をお聞かせ下さい。

A 男性育休取得率100%に驚きました。私自身の育った家庭の影響もあり、『女性は家で家事育児、男性が外で仕事をする』という印象が強かったので、男性が育休をとるイメージがありませんでした。しかもそれが仕事上のメリットにもなっているのがすごいです。

Q 就職活動では、企業のどんなところに注目していますか？

A 管理職に女性がいるかに注目します。男女問わず活躍している会社に惹かれます。また、人間関係もとても大事だと思っており、合同説明会では、学生への対応だけでなく、社員同士がどのように会話をしているかにも注目しています。社内の雰囲気を知らするためにも、インターンシップには積極的に参加したいです。

Q 視点 ① 男性育休がとれる ② 女性管理職がいる ③ 社員同士の会話や雰囲気

株式会社マイシン
ヒアリング担当



豊橋創造大学
短期大学部

戸澤 佳音さん

Q お話を伺った感想をお聞かせ下さい。

A 思った以上に働きやすい職場だと感じました。運送会社は、男性が多いイメージがありましたが、女性も活躍しており、驚きました。男性も女性も働きやすいのが良いと思います。また、ホームページが充実していて、働くイメージが湧きました。

Q 企業のホームページはよくご覧になりますか？

A はい。いろいろな企業のページをよく見えています。大学の企業研究で、あいち女性輝きカンパニーについても調べましたし、どんな会社なのか、まずはホームページを見ます。マイシンさんは全ての情報が、ホームページで見られるので、とても分かりやすいですね。

Q 視点 ① 働きやすい ② あいち女性輝きカンパニー ③ 企業情報はWEBから

株式会社マイシン



- 本社所在地 / 豊橋市神野新田町字トノ割15-1
- 業務内容 / 一般貨物自動車運送事業 (三温度帯対応)
- 従業員数 / 168人 (男性 122人・女性 46人)



Interview

効率化・時短・業績アップを可能にした配車の工夫

女性ドライバー率23%超!ステップアップできる仕組み

👉 辻さんにお聞きします。

Q 御社は多くの女性ドライバーが活躍していますが、その秘訣は？

A 未経験者でも免許を取得して働ける、家庭の状況に合わせて働けるなど、人材育成、ステップアップしながら仕事を続けられる仕組みがあるからだと思っています。例えば、子どもが小さいうちは、短時間勤務で近場を2車で回る。子どもが成長したら、フルタイムで10t車に乗ったり、中長距離の配達をしたり、内容に応じて給与も上がる等ステップアップできる制度があります。また、女性活躍推進の取組を、ホームページで公開して積極的に社外にアピールしています。女性ドライバーを増やしてから、採用面接数も増えていきます。勤続年数の男女差もほぼなくなりました。

Q 女性ドライバーを増やしたきっかけは？

A 2014年のインフルエンザ大流行がきっかけでした。もともと慢性的な人手不足でしたから、大変困りました。そんな時に、思いきって子育て真っ最中の女性を採用しました。時間に制約があったとしても、人に合わせて仕事を配車するよう配車係に指示しました。

Q 配車係からの反発はありましたか？

A ありませんでした。配車係から反発はありましたが、とにかく入れてみようと。それまでの仕事を分解して組み替え、女性を近場に、男性を中長距離に配置して

しました。すると、配達の効率が上がり、会社として、より多くの仕事を受けられるようになりました。また、やり方を変えた結果、従業員の労働時間短縮にもつながりました。

Q お客様の反応はどのようですか？

A 女性ドライバーは評判が良く、指名もされますよ。明るい挨拶と、丁寧な荷扱いが喜ばれています。男性ドライバーも奮起して、協力的にやってくれています。

Q 職場づくりに関係する点は何がありますか？

A 仕事に人を合わせるのではなく「人に仕事を合わせる」をモットーにしています。また、ドライバーは一人仕事ですから、コミュニケーションの機会を大事にしています。グループで意見を出し合う、月1回のミーティングは活気がありますよ。

👉 山田さんにお聞きします。

Q 管理職になる戸惑いや不安はありましたか？

A 各部門の方針や法令など、深い認識が必要なので、その勉強が大変でした。また、上司として話す感覚に戸惑いました。どう導いたら本音を話してくれるか、動いてくれるか、工夫が必要ですね。

Q 管理職になってよかったことはありますか？

代表取締役 辻直樹さん



総務部次長 山田真理子さん



外部との交流も多く、セミナーも自由に受けられます。勉強するのに困らないのが良いですね。会社が未来へ続いていくための仕事に、やりがいを感じています。女性の役職者が多いところも、弊社の特徴です。

Q 働き続けることを不安に思ったことはありますか？

A ありませんね。働きにくさや不安を感じたことがないです。入社した頃はつらいこともありましたが、尊敬する上司がいて一緒に仕事ができるようになりたいという気持ちで乗り切りました。