

西尾市は、令和5年12月に、市制70周年を迎えます！



西尾市では、女性が多様な働き方で活躍する企業へのヒアリングや、そこで働く女性リーダーとの意見交換を通して、女性の多様な活躍の形や、活躍するための秘訣を探りました。その秘訣についてご紹介します。

活用しよう！西尾市の様々な施策

ショートタイムワーク事業

女性活躍・多様性のある働き方を推進している事業者向け
西尾市とソフトバンク株式会社が協働して行う新事業です。

「ショートタイムワーク」とは？

育児や介護などの理由により、働く意欲や能力があっても長時間勤務や通勤が困難な方が、ICTを活用して自宅などで短時間就労できる、場所や時間に縛られない新しい働き方です。

事業紹介ページ

<https://www.city.nishio.aichi.jp/kurashi/koyo/1001425/1008154.html>



「共に働く」を実現



育児や家庭の事情等により、短時間であれば就労することができるワーカー



人手不足の解消や多様性のある働き方などを推奨する事業者

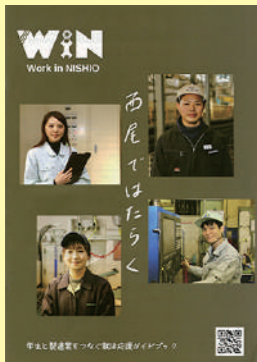


ローカルではたらこう

自動車関連産業が盛んな西尾市には、国内だけでなく、世界に誇るものづくり企業があります。

就活応援ガイドブック

市内製造業と、地元で就職を希望する学生のマッチング強化のために作成されました。



企業情報にとどまらず、先輩の声や現場の様子、Q&A など製造業をより身近に感じられる内容になっています。西尾で働くことを考える際の参考にしてください。

ほんものづくり隊紹介動画

「本物志向のものづくり企業」の現場をYouTube で紹介しています。



働く女性の声も紹介しています！

冊子、YouTube 紹介ページ

<https://www.city.nishio.aichi.jp/nishiojikan/1005710/1006406.html>



～働く女性に聞きました！～

活躍の仕方は人それぞれ。ライフステージによっても変化する。

今大切にしたいことがある。それを大事にできるから活躍できる！

プライベートの充実と成長



スキルアップで活躍したい



家庭との両立と働きがい



生活のため、家計を支えたい



聞こえてきたのは、その時「大切にしたいこと」を守りながら、「能力発揮したい」という声でした。
多様な活躍の形が、前向きな仕事への姿勢につながるようです。

活躍するために必要なことは？

～女性リーダーに聞きました！～

職場

家庭との両立

休むことができる環境

- ・安心して休業できる職場の体制、制度
- ・休業中の情報提供やコンタクトの機会

復帰後のサポート体制

- ・慣れない生活、戻らない仕事の勘…
- ・声かけやブランクを埋める期間が必要

「復帰した時に独りぼっちは危険！役に立てないと感じると退職も考える」

女性活躍への理解

男女の役割分担意識をなくす

- ・女性への過剰な配慮や思い込みが女性の活躍を阻害する
- ・多様性のメリットと必要性を社内へ浸透させることが大切
- ・性差よりも個性に注目する

「若手女性からも「男性に比べ女性が昇進するのは難しい」と聞き驚くことがある」

女性リーダーが育つ！

機会の提供

研修などの参加

- ・入社当初は性別による差がない、男女ともに研修の機会を与えることが大切

経験を積む機会

- ・役割が人を育てる、機会を与えてフォローし、成長を促すことが自信につながる

「研修参加を手挙げ式にすると、やる気のあるリーダー候補が見えてくる」

やりがい

働く喜びとプロセスの承認

- ・良い仕事をしようとする過程を見てもえらえることが、次のやる気につながる
- ・お金や昇進以上に、貢献できる喜びや達成感にやりがいをを感じる声が多い

「より良い職場づくりや、人を育てることへの関心が、リーダー職をやりたいたいという思いにつながる」

仕組み

意識

個人