



大府市では第6次大府市総合計画において「基幹産業である製造業の育成、支援と雇用環境の整備」を施策として掲げ、雇用の安定や働きやすい環境づくりを支援しています。一方、製造業では女性の活躍が進みにくい現状があるため、女性が働きやすい職場づくりに取り組んでいる製造業3社を交えた意見交換会やヒアリングを行いました。そこから見えた秘訣をご紹介します。

## 活用しよう！大府市の様々な施策

### 働き方セミナー

誰もが自分らしく働くために、企業成長のノウハウや職場における女性の活躍を促進することを目的として実施しています。

#### 企業向け

(例:SDGsから考える企業成長・社員の健康から考える企業成長・効果的な会議の進め方)

#### 女性活躍促進

(例:わたらしい起業の始め方・誰もが輝く働き方・キャリアの重ね方)

#### 令和4年度 開催の様子



毎年開催！  
年間予定を  
掲載してい  
ます。

#### 石ヶ瀬会館 ホームページ

<http://www.medias.ne.jp/~misigase/>



#### 石ヶ瀬会館 インスタグラム

[http://www.instagram.com/myu\\_isigase](http://www.instagram.com/myu_isigase)



### 働きやすい企業表彰

従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、働きやすい魅力ある職場づくりに取り組む企業を表彰しています。

#### 表彰の種類

- ファミリー・フレンドリー部門**  
従業員の仕事と育児・介護、その他家庭生活の両立を支援するための優良な取組をする企業へ授与されます。
- 健康経営部門**  
従業員の心身の良好な健康状態の維持に向けて優良な取組をする企業へ授与されます。
- ダイバーシティ部門**  
女性の活躍をはじめ、多様な人材の活用、能力開発や活躍に向けて優良な取組をする企業へ授与されます。  
※対象:市内に本社または事業所がある中小企業者

学生などの求職者や市民に、自社の働きやすさをPRしませんか？

#### 令和3年度受賞企業



#### 大府市ホームページ

[https://www.city.obu.aichi.jp/jigyo/sangyo\\_shinko/1015864/1020337/index.html](https://www.city.obu.aichi.jp/jigyo/sangyo_shinko/1015864/1020337/index.html)



## 女性社員が活躍しやすい取組の工夫

### 環境整備

特性に応じた環境整備を。結果、みんなが働きやすい職場に。

清潔なトイレや休憩所に改修

女性も安心して気持ちよく働ける職場に！



写真提供:星和化成株式会社

身体への負担と安全に配慮

>>> P19,21

- 専用台車の活用や小箱化により、身体への負担を軽減  
男女の体力差を補うとともに、男性社員の腰痛対策にもなる
- 現場へのフォークリフトの乗り入れを禁止、免許保持者のみができる作業を減らし、安全対策にもつなげる

### 人材育成

時間はかかるが企業力の源泉

>>> P19,20

- 改善提案や小集団活動、アンケート等により、少数派の声を吸い上げて評価し、自分で考え生み出せる人材の育成につなげていく
- 評価制度・表彰・面談等では、結果だけでなくプロセスを含めた評価が得られる仕組みをつくる
- セミナーや研修への参加の機会は男女問わず提供し、知識・スキルを得られる場を用意する

### 意識改革

人材活躍の土台づくり

- 男性が多いからこそ、「男女ともに活躍できる職場づくり」の視点を常に持つ
- 古くからある男女の役割分担意識を変えた取組をする  
(例:清掃の外部委託、昼食のお茶出しをペットボトル配布に変更、制服の一部廃止など)
- 新たなルールの周知に力を入れる  
(例:社内報、給与袋への記載、SNS活用)

>>> P19,22

「特定の人しかできない・させない」を減らしていく



男女ともに活躍のチャンスが増える！

女性(男性)リーダーの育成につながる

柔軟な人員配置が可能になり働き方の選択肢が増える

仕事楽しい！  
働きがいUP!

#### 職場見学

- 女性の活躍する姿が求職者の刺激に！
- 機能的できれいな職場環境に好印象

### 「人材確保」

採用力の強化・定着率の向上

### 「業績アップ」

主体的に考え動く活気ある職場へ

#### WEB

- SNS活用で3Kイメージの払拭！
- 社内の取組をHPなどで広報