大府市

ぜひ参考にしたい！

製造業3社それぞれの工夫

協和工業株式会社

「小集団活動で主体性を育む、女性リーダーも誕生」

20年以上前から実施している小集団活動は、若手社員とリーダーにより、月に一度勤務時間内に実施。より良い職場づくりや効率化に知恵を出す。「失敗しても良い」を大切にし続け、挑戦できる文化に。

効果

- 男女共に働きやすい職場づくりが進み女性社員の採用が増えている
- 男性、女性リーダー発掘の場となる
- 社員の開発力が育ち技術革新が進む

詳しくはP20

星和化成株式会社

「台車/コンベアの活用で負担軽減&省スペース、女性も活躍」

5年前に始めた改善提案のための職場ミーティングがコロナ禍の空き時間で加速。製品に合わせ自分たちで作成する台車の開発と活用が進み、男女問わず肉体への負担軽減と、省スペースによる効率化を実現。

効果

- 生産性が2倍以上に！
- 女性社員が活躍し採用も増える
- 意見が形になりモチベーション向上に

詳しくはP21

東海興業精機株式会社

「SNS発信で３Kイメージ払拭と人材確保」

▶インスタグラム

2021年から、SNSを活用した発信を始め、徐々に成果が現れている。自社の紹介や求人内容の発信、社長自らが製造業のイメージを払拭するべく露出するなどし、具体的な問い合わせにつながっている。

効果

- ホームページの閲覧数が30倍に！
- 理系出身の女性などから、具体的な問い合わせが増えている（インスタDMより）
- 社内の意識啓発・取組周知にも役立つ

詳しくはP22

大府市

協和工業株式会社

- 本社所在地 / 大府市横根町坊主山1番地の31
- 業務内容 / ユニバーサルジョイント製造販売
- 従業員数 / 146人（男性 93人・女性 53人）

Interview

プロセスが評価され
チャレンジできる環境づくり

小集団活動で人材育成、男女ともにリーダーが育つ！

森下さんにお聞きします。

Q 御社は人材育成に力を入れ、結果的に女性も活躍されていると聞きました。

はい、仕事のムダ取りと、次世代のリーダーを発掘する目的で「あ４会合（あふぉーかいごう）」※という小集団活動を、20年以上前から行っています。ベテラン、若手、社長も交えて、仕事の問題点や課題、改善案を話し合っています。失敗して良いからやってみろと、若手に挑戦するチャンスを与え、次のリーダーが頭角を現す場になっています。最近では女性リーダーも誕生しています。

Q 「あ４会合」の意義を社員に理解してもらうために、どんな工夫をしましたか？

もともと職人気質で「教えるより見て覚えろ」という文化があり、人材育成に時間がかかるのが課題でした。当時は社長自らが一日中工場を見て回って「今やっている仕事が本当に必要か考えてみて」と一人ひとりに声をかけていました。ムダ取りをして、使える仕事だけ残していこう、その人にしかできないことはなくしていこう、という方針を浸透させていきました。

Q 社内にどんな変化がありましたか？

たくさんのアイデアが出て、仕事のやり方がずいぶん変わりました。例えば、重たい資材をラクに運べる台車を開発したり、フォークリフトやクレーン作業をやめたりすることで、特定の人しかできないことを減らしつつ、事故防止・腰痛予防にもなっています。「あ４会合」で、男女問わず皆の働きやすさを追求した結果、女性も活躍しやすい環境になりました。今の時代は、機械ができることは機械に任せて、人間は知恵を絞って仕事をしていくことが重要だと考えています。

岡本さん、浜島さんにお聞きします。

Q 御社のやりがいを感じるところ、働きやすいところを教えてください。

岡本さん：提案したことが形になり、目に見えて結果が出るのが楽しいです。頑張れば頑張るだけ評価してもらえ、ボーナス査定にも影響します。3ヶ月に一度、会社全体の目標に対してどう結果が出せたかを上司にプレゼンするのですが、結果以上にプロセスを見てくれるのが嬉しいです。また、発言と相談が自由にできる風通しの良さも働きやすさの一つと感じます。社長が頻繁に現場に来て意見を聞いてくれるので、最初は緊張しましたが、自分から周りをよく見て、気づいたことを話す習慣がつきました。

浜島さん：私は子育て中で時短勤務ですが、急に休むことになっても、チームでフォローしてくれるので、安心して働けています。

Q 浜島さんは社内で初の産休育休取得と伺いましたが、不安はありませんでしたか？

ありませんでしたよ。年間予定がはっきりしていますし、残業も少ないので、時短勤務が終了してもやれるかなと思います。

Q 今後の目標はありますか？

岡本さん：製造全チームのリーダーを目指したいです。今はそのために、他のライン、他部署との連携を勉強しています。

浜島さん：もっといろんなことができるよう経験を積んで、部署内でオールマイティーな働きができるようになりたいです。今は急な休みや労働時間が短いことでジレンマを感じる時もありますが、目標は持っていたいですね。

※あせるな、あきらめるな、あてにするな、あなどるな

生産技術G 量産金型B
JE（ジュニアエキスパート） 浜島 朋美さん

製造G 本社ながれづくり
BBラインTL（リーダー） 岡本 くるみさん

経営管理グループ 取締役 森下 純男さん