



📍 本社所在地 / 愛西市落合町中河原1628-1

🔍 業務内容 / エアゾール製品、液体製品、化粧品等の製造

👤 従業員数 / 32人(男性 12人・女性 20人)

## 休みやすさが安心を生む 1on1と健康支援で実現する 定着の仕組み

### Interview



**Q** 御社は創業時より包装ラインを中心に女性が多く在籍し、20年前に女性リーダー・サブリーダーを配置。7年ほど前からは高校新卒採用が始まり女性正社員数が増加したと伺いました。令和元年には「あいち女性輝きカンパニー」認証も受けておられますが、女性の働きやすさの工夫はありますか？

**丸山:** 休みやすい体制づくりに力を入れています。2週間前に届けを出すルールを導入し、子どもの病気等での遅刻・早退も含め柔軟に対応しています。「突発的な休みはお互い様」とチーム全体で支え合う雰囲気があり、小さな子どもがいる人も安心して働いてくれていますね。

**Q** 相談しやすい雰囲気があるのですね。コミュニケーションはどのようにとられていますか？

**丸山:** 私と社員の1on1を5年前から実施しています。本音を聞いて悩みや不安を早期に吸い上げ解決することで離職防止につながっています。相談内容の多くは人間関係ですが、コミュニケーションのズレから生じた食い違いを調整したり、日頃のがんばりに「ありがとう」と言葉かけをしたりしています。社員が「自分は理解されている、承認されている」と感じて安心することが大切だと思います。

**Q** 女性特有の健康面のサポートはありますか？

**丸山:** 年1回産業医の産婦人科医との個人面談を行っています。また、会社全体としては講習会

を開いています。若年層女性向けには生理や体、妊娠についての講習、中高年女性向けには更年期や閉経後の体の変化、乳がん等の講習、男性社員向けには女性の心身のメカニズムを解説する講習を行いました。男性社員からは「直接は聞きにくいことが聞いて理解できた」という感想がありました。

**Q** 人材育成やキャリアアップの取組はありますか？

**丸山:** 新人にはメンターとOJTを別々に付けます。メンターは他部署の先輩が担当し、1年間定期的な面談を行います。OJTには部署の先輩が付き、今日何を教え成果はどうだったかを日報レポートに記録します。このレポートはリーダー、OJT、新人本人を含むチーム内で共有します。これにより教え方のバラつきがなくなったほか、新人だけでなく教える側への励ましにもなりました。会社のカラーが社員に伝わり、やる気のある人が前向きな姿勢を出せるようになりました。また、外部研修にリーダーが参加し、大いに刺激を受けているようです。

**Q** 田中さんに伺います。社長と専務からの声かけでサブリーダーになられたそうですが、不安はありませんでしたか？

**田中:** 私は心配性なのですが、不安はありませんでした。直属の上司になるリーダーをととても尊敬しているので、不安よりも一緒に働いて支えたいと思いました。サポート役は自分の特性を活かせるなども感じています。サブリーダーの役割を担ってみると、

人に何かを教えるのは思っていたよりも大変でしたが、生産計画より多く仕事ができたり、予定よりも早く次の仕事にとりかかれたりすると達成感があります。

**Q** 仕事の教え方で工夫していることはありますか？

**田中:** 伝え方を工夫しています。ものの捉え方が世代や人によって違うので、やって欲しい動作をはっきりと伝え、その理由を添えるようにしています。新卒で入社した人が、1年間でびっくりするくらい成長する姿を見ると「教えられたな」と実感し、やりがいを感じます。

**Q** 困ったときに相談できる人はいますか？

**田中:** リーダーに相談しています。また皆がお互いの様子をよく理解しているので、突然の休みの対応等、今いる人でどうやるか皆で相談しています。子どもが小さいと仕事に関して諦めることも多いかと思いますが、ここはチャレンジできる風土があるので、子育て中の方はぜひ我が社を見て欲しいですね。



取締役専務  
丸山洋子さん

製造部サブリーダー  
田中香奈さん