

女性活躍推進に関する社内アンケート 質問項目例（参考資料）

※ ご参照いただく際は、自社の状況に応じて、ご活用ください。

■ 基本項目

- 所属部署
- 年齢層
- 性別
- 職種
- 配偶者の勤務状況
- 子の有無 / 将来の可能性
- 要介護者の有無 / 将来の可能性
- 時間外勤務の状況

■ 女性社員の活躍についての質問

- 育児・介護が理由で、昇進・昇格を諦めたことがありますか。
- 与えられる仕事・機会に、性別による差を感じたことがありますか。
- 性別に関わりなく、能力や成果で評価されていると思いますか。
- 昇進・昇格について、性別による差を感じたことがありますか。
- 社内に存在する男女差によって、個人の成長の機会が失われていると思いますか。
- あなたの上司は、「男は仕事・女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識が頭の片隅にあると感じますか。
- あなたの職場は、女性社員が活躍できる職場ですか。その理由・課題はなんですか。
- 女性が活躍できる職場にするために、何が必要だと考えますか。
- 管理職への女性の登用について、どう考えますか。
- 女性管理職が増えるためには、何が必要だと考えますか。
- 当社は、性別に関係なく、多様な人材が活躍できる会社となっていますか。
- 当社は、あなたの知り合いの女性へ、就職を勧められるような、女性が活躍できる会社ですか。
- 女性社員の活躍にあたり、悩みや困っていることはありますか。

■ キャリアに関する質問

- あなたの能力を發揮できる仕事・機会は与えられていますか。
- 昇進・昇格を希望しますか。
希望する理由又は、希望しない理由はなんですか。
- 仮に、あなたが管理職候補となった場合、管理職になるにあたり不安に思うことはなんですか。
- 仮に、あなたが管理職候補となった場合、現在、あなたにはどのような能力が不足していると思いますか。

それを補うために、会社から、どのような経験の付与や支援をすれば良いと思いますか。

- キャリアプランについて、上司又は部下と話したことはありますか。
- 当社は、長く働き続けたいと思える会社ですか。
- キャリア形成にあたり、悩みや困っていることはありますか。

■ 育児・介護支援に関する質問

- 当社の育児・介護休業制度、支援策を知っていますか。
- 当社の育児・介護支援策を利用したことがありますか。
対象者であったが利用しなかった場合、その理由はなんですか。
- 育児・介護と仕事との両立が困難であると感じたことはありますか。
- 将来、あなたが育児・介護を行うことになった場合、現在の職場で仕事を続けることができると思いますか。
- あなたの職場では、育児・介護について、職場の上司や同僚に話したり、相談したりすることができる雰囲気がありますか。
- あなたの職場は、育児・介護を行っている社員が、働きやすい職場ですか。その理由・課題はなんですか。
- 上司や部下、同僚等の周囲の方が、育児休業・介護休業を取得した場合、どのようなことを不安に感じますか。
- 現行の育児・介護休業制度、支援策に満足していますか。
- 育児・介護を行っている社員が活躍するために必要な制度・環境は、何があると思いますか。
- 育児・介護にあたり、悩みや困っていることはありますか。

■ ワーク・ライフ・バランスに関する質問

- あなたの職場は、有給休暇の取得が取りやすい職場ですか。
- あなたの職場は、時間外勤務削減に取り組んでいますか。
- あなたの職場は、長時間働く人ほど、評価が良い傾向にあると思いますか。
- あなたの職場は、仕事と家庭の両立に配慮した柔軟な働き方（フレックスタイム、テレワーク、短時間勤務等）を利用しやすい職場ですか。
- 仕事と家庭の両立に配慮した柔軟な働き方（フレックスタイム、テレワーク、短時間勤務等）利用者の働きぶりについて、どう思いますか。
- これから子育てをするとしたら、育児休暇を取得したいですか。
- 家事・育児について、配偶者と共に行っていきたいですか。
- 職場内に育休を取得した男性はいますか。
- あなたの職場は、性別に関わらず、育休の取得を申し出やすい雰囲気がありますか。
- 仕事と家庭を両立するために必要な制度・環境は、何があると思いますか。
- 仕事と家庭の両立について、悩みや困っていることはありますか。